



Порядок начисления заработной платы молодым специалистам

Докладчик: Кокшина Елена Анатольевна,
начальник МБУ «Централизованная бухгалтерия
управления образования администрации города
Кемерово»

#ОбразованиеКемерово



Основные нормативные акты по оплате труда

- Трудовой кодекс РФ
- Постановление администрации г. Кемерово от 14.04.2011 N 45 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Кемерово"
- Положение об оплате труда ОУ
- Положение о материальном стимулировании ОУ



Состав заработной платы

Заработная плата включает в себя:

- Тарифную часть:
 - оклад, ставку заработной платы по профессионально-квалификационной группе (ПКГ);
 - повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения;
- Выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);
- Выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).



ПОРЯДОК РАСЧЕТА ТАРИФНОЙ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ , непосредственно осуществляющих учебный процесс

Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя, тренеры-преподаватели, педагоги дополнительного образования), устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Ежегодно на начало учебного года в школах и учреждениях дополнительного образования составляются тарификационные списки и устанавливается педагогическая нагрузка на учебный год.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, зависит от количества часов преподавания предмета и размера должностного оклада (ставки) заработной платы с учетом повышающих коэффициентов.

#ОбразованиеКемерово



Формула расчета тарифной части ЗП

$$\text{ФОТ тп} = ((\text{Ор}) + (\text{Ор}) \times \text{К2}) \times \text{Нагр. факт.} / \text{Н час.}$$

где:

ФОТ тп - размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

Нагр.факт. - установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, час.;

Н час. - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, час.
(18 нед. часов)

#ОбразованиеКемерово



ПОРЯДОК РАСЧЕТА ТАРИФНОЙ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРОЧИХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Тарифной частью заработной платы прочих педагогических работников является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ с учетом повышающих коэффициентов.

$$\text{ФОТ тпп} = (O_p) + (O_p) \times K_2$$

ФОТ тпп - размер тарифной части заработной платы прочих педагогических работников, руб.;

O_p - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.;

K₂ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения.



Компенсационные выплаты

- ✓ выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- ✓ выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- ✓ выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- ✓ выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением: классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другими, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы;
- ✓ иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

#ОбразованиеКемерово

A decorative vertical bar on the left side of the slide, featuring several red and dark grey triangular and pyramidal shapes hanging from thin red lines.

Стимулирующие выплаты

- ✓ премиальные выплаты по итогам работы;
- ✓ выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- ✓ иные поощрительные и разовые выплаты.



К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится

Специальная выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, молодым специалистам (далее - выплата молодым специалистам) в размере 8046 (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

**Без учета районного коэффициента выплата составляет
6189,23 руб. (плюс р.к. 1856,77 руб)**

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.

#ОбразованиеКемерово

Квиток учителя с нагрузкой 24 нед.час.

Сентябрь 2022г.	Оклад	9738	Должность	Учитель
МБОУ « _____ »				
(1) Бюджет(СУБВЕНЦИЯ) (1)				
9 101 ОСТАТ.		7594.30		
М код начисл.	рв	сумма	М код удерж.	сумма
9 250 ВыпМ/Сп	30.00	6189.23	9 341 СТР.ПФ	7306.45*
9 217 Пед.Час	26.00	12984.00	9 338 ФСС	963.12*
9 221 Кл.рук	100.00	3000.00	9 339 ФФОМС	1693.77*
9 224 Каб/Мас	100.00	400.00	9 350 Стр.Тр	6.64*
9 222 ТетМлКл	10.00	973.80	9 305 НалогФЛ	4317.45
9 154 НадСтим	26.00	2000.00	Итого	4317.45
9 199 Р/к ФЗП		7664.11		
ИТОГО		33211.14	Межрасчетные выплаты:	
			8 357 СбЗарпл	7594.30
			9 358 СбАванс	16605.00
---К учету в следующем месяце			остаток	12288.69

Зарплата за педчасы: 9738 руб x 24 недчас. / 18 недчас. = 12 984 руб

***) Перечисления во внебюджетные фонды за счет средств работодателя: 30,2% от начисленной зарплаты: 9 969,98 руб.**

Сумма подоходного налога (13%) удерживается из заработной платы : 4317,45 руб.

Начислено за месяц: 33 211.14 руб.

На руки : 33211,14-4317,45=28893,69 руб

Перечислена зарплата за вторую половину августа: 7 594,30 руб.

Перечислена зарплата за первую половину сентября: 16 605 руб.

Зарплата за вторую половину сентября, будет перечислена в октябре: 12288,69 руб.

#ОбразованиеКемерово

Квиток учителя с нагрузкой 24 нед.час. с углубленным изучением предмета (повышающий коэффициент к окладу 0,15)

Сентябрь 2022г.	Оклад	11198,70	Должность	Учитель
МБОУ « _____ »				
(1) Бюджет(СУБВЕНЦИЯ) (1)				
9 101 ОСТАТ.		7594.30		
М код начисл.	рв	сумма	М код удерж.	сумма
9 250 ВыпМ/Сп	30.00	6189.23	9 341 СТР.ПФ	8012.00*
9 217 Пед.Час	26.00	14931.60	9 338 ФСС	1056.13*
9 221 Кл.рук	100.00	3000.00	9 339 ФФОМС	1857.33*
9 224 Каб/Мас	100.00	400.00	9 350 Стр.Тр	7.28*
9 223 ТетСтКл	10.00	1493,16	9 305 НалогФЛ	4734.36
9 154 НадСтим	26.00	2000.00	9 325 ПРОФС.	364.18
9 199 Р/к ФЗП		8404.20	Итого	5098.54
ИТОГО		36418.19	Межрасчетные выплаты:	
			8 357 СбЗарпл	7594.30
			9 358 СбАванс	18200.00
---К учету в следующем месяце			остаток	13119.65

Оклад = 9738+9738 x 0,15=11198,70

Зарплата за педчасы: 11198,70 руб x 24 недчас. / 18 недчас. = 14931,60руб

Начислено за месяц: 36418,19руб.

*) Перечисления во внебюджетные фонды за счет средств работодателя : 30,2% от начисленной зарплаты: 10932,74 руб.

Сумма подоходного налога (13%): 4734,36 руб.

Удержание профсоюзных взносов (1%): 364,18 руб

На руки: 36418,19 – 5098,54 = 31319,65 руб

Перечислена зарплата за вторую половину августа: 7 594,30 руб.

Перечислена зарплата за первую половину сентября: 18 200 руб.

Зарплата за вторую половину сентября, будет перечислена в октябре: 13119,65 руб.