УТВЕРЖДАЮ:

Начальник управления образования администрации г. Кемерово

Н.Ю. Дашковская

(подпись)

03 *

« Leo»

2023 г.

ПЛАН

по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении № 176 «Детский сад комбинированного вида» на 2023 год

№ п/п	Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий осуществления	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель (с указанием фамилии, имени, отчества и	Сведения о ходе реализации мероприятия Реализованные Фактический срок мероприятия по реализации			
	образовательной	осуществления образовательной		должности)	устранению			
	деятельности	деятельности			выявленных			
					недостатков			
	I. Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность – 100%							
	Недостатков не выявлено							
		П. Комфортность условий, в котор	ых осуществляется обр	азовательная деятельно	сть – 99,0%			
	Необходимые условия комфорта присутствуют, однако есть получатели услуг, не полностью удовлетворенные комфортностью условий	Мониторинг материально- технической базы организации с целью исследования и повышения уровня бытовой комфортности пребывания воспитанников в ДОУ, создания комфортных условий.	В течение 2023 г.	Заведующая МБДОУ Биктагирова Л.А.				
		III. Доступ	ность услуг для инвали,	дов – 46,0%				
	Отсутствуют следующие условия доступной среды:	Реализация мероприятий возможно при капитальном						

оборудование территории, ремонте здания. Год постройки прилегающей 1979 г. образовательной организации, И ee Написание ходатайства в ТУРР о помешений c **учетом** 01.04..2023 доступности инвалидов: выделении мест для парковки - наличие оборудованных автотранспортных средств групп пандусами инвалилов. /подъемными 01.07.2023 платформами; наличие выделенных Заключение договора аренды стоянок пля кресла- коляски с МБУ КЦСОН автотранспортных средств Рудничного района г.Кемерово инвалидов: оборудование Приобрести и разместить прилегающей 01.08.2023 территории, информационные таблички для образовательной идентификации помещений (с организации, дублированием надписей, знаков и И помещений C **учетом** иной текстовой и графической доступности инвалидов; информации знаками, - наличие адаптированных выполненными рельефнолифтов, поручней, точечным шрифтом Брайля. расширенных дверных проемов; - наличие сменных креселколясок: наличие специально оборудованных санитарногигиенических помещений в организации Обеспечение организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими: -дублирование надписей. знаков и иной текстовой и графической информации выполненными знаками. рельефно-точечным

25.10.2023 г.

шрифтом Брайля;

Заведующая МБДОУ Биктагирова Л.А. Завхоз Званцева Л.В. Завхоз Званцева Л.В. Ст. воспитатель

предоставления инвалидам по служу (служу и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика). — помощь, оказывыемая пработниками организации, прошедшими необходимом необходимом обучение (инструктирование), по сопровождения опнажими необходимом необход						
по слуху (слуху и рению) услуг с удологереомдчика); - номощь, оказываемая работником организации и прохожиения пециального обучения для педагогов, работающих с детьминалидов в помещении; - номощь, от образовательных услуг в дистапционном режиме или на дому Т. Дабражелательность, вежинвость работников – 99,2% Часть получателей услуг не удолжетворены добразовательных услуг в дистапционном режиме или на дому Т. Дабражелательность, вежинвость работников – 99,2% Часть получателей услуг не удолжетворены добразовательных услуг в вежинвость работников — 99,2% Часть получателей услуг не удолжетворены и вежинвость работников — 99,2% П. Организация и проведение регулярных опросов и выстагрований, постоянное вамколействие с родительных опросов и ликалогов. Па офицальном сайте учреждения функционирует вразел «Наш высладые «Анкстирование». 2. Анализ создания условий для установления вкладые «Анкстирование». 2. Анализ создания условий для вкладые вкладые вкладые вкладые вкладые вкладые вкладые вкладые польжения вкладые польжения вкладые подвеждения подвеждения вкладые подвеждения подвеждения вкладые подвеждения п	-возможность			Полянская И.С.		
услуг сурдонереводчика, (пифлосурдонереводчика), — помощь, оказываемая работниками организации, прошедшим необходимос (инструктирование), по сопровождению инвалидов иметирования орбазовательных услуг в дистациновном режимы длобразовательных услуг в дистациновном режимы длобразовательных услуг в дистациновном режимы длобразовательных услуг в доброжелательность, вежливость работников регулярных просов доброжелательность, доброжелательность, доброжелательность, доброжелательность доброжелательнос	-	Oppolitioning istraco Hopeliticania				
Стифлосурдопереводчика; Специального обучения для педагогов, работающих с детьми работником организации, прошедлиями необходимос обучение (инструктирование), по сопровождению инвалидов в помещении; -возможность предоставления услуг п дистанционном режиме или на дому 1. Организация и проведение дольность, вежливость работников – 99,2% 1. Организация и проведение дольность, вежливость работников – 99,2% 2. Организация и проведение дольность, вежливость работников – 99,2% 3авсаующая МБДОУ Бектагирований, постояннос работников работников работников в дольности дажности работников работников портанизации представителями воспитанников в форме устных бесел и диалогов. На официальном сайте учреждения функционируют разадся «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкстирование». 2. Анализ создания условий для установления комфортных важмоотношений всех участников образовательных отношений всех участников образовательных отношений. 3. Подлержка высокого уровня (1.04.2023 г. Педагог-психолог) 1. Педагог-психолог 1. Педагог-пс						
помощь, оказываемая падагогов, работающих с детьми проведшими необходимос обучение (инструктирование), по сопровождению инвалидов в помещении; -возможность предоставления образовательных услуг в дистанционном режими или на дому ———————————————————————————————————						
работниками организации, постояние инвалидами, постояние или на дому ———————————————————————————————————		_				
прошедшими необходимое обучение (инструктирование), по сопровождению инвалидов в помещений; -возможность предоставления образовательных услуг в дистанционном режиме или на дому ———————————————————————————————————		•				
образовательных услуг в дистапилопом режиме или на дому ТУ. Доброжелательность, вежливость работников – 99,2% Часть получателей услуг нудовлетворены доброжелательность, вежливость работников – 99,2% Часть получателей услуг нудовлетворены доброжелательность и вежливостью работников организации ТУ. Доброжелательность работников – 99,2% ТО Организация и проведение регулярных опросов и анкстирований, постоянное взаимодействие с родителями воспитанников в форме устных бесед и диалогов. На официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкстирование». ТО Организация и проведение регулярных опросов и анкстирований, постоянное взаимодействие с родителями воспитанников в форме устных бесед и диалогов. На официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкстирование». ТО Организация и проведение опросов на опросов на опросов на официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкстирование». ТО В Образовательных отношений всех участников образовательных отношений. ТО Организация и проведение опросов на опро		инвалидами.				
Поструктирование Поструктир	1 -					
возможность предоставления образовательность и вежливость работников — 99,2% Ту. Доброжелательность, вежливость работников — 15,09,203 г. Ту. Доброжелательность, вежливость работников — 15,09,203 г. Ту. Доброжелательность работ						
в помещении; -возможность предоставления образовательных услуг в дистанционном режиме или на дому Часть получателей услуг не удовдетворены доброжелательностью и вежливостью работников уродительно вежливостью работников в форме устных бесед и лиалогов. На официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкетирование». 2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимостношений, постоянное 15.09.2023 г. 20.12.2023 г. 20.12.2023 г. Ст. воспитатель Полянская И.С. 3. Поддержка высокого уровня О1.04.2023 г. 15.05.2023 г. 3аведующая МЕДОУ Биктагирова Л.А. Старший воспитатель Полянская И.С. Старший воспитатель Полянская И.С. Старший воспитатель Полянская И.С. Торноская и постоянное Вашмостношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня О1.04.2023 г. Педагог-психолог						
возможность порожелательных услуг в дистанционном или на дому Часть получателей услуг не удовлетворены доброжелательностью работников – 99,2% 1. Организация и проведение регулярных опросов и анкстирований, постоянное вежливостью работников организации 15.09.2023 г. 20.12.2023 г	-					
предоставления образовательных услуг в дистанционном или на дому ТУ. Доброжелательность, вежливость работников – 99,2% Часть получателей услуг не удовлетворены доброжелательностью и вежливостью работников работников организация и проведение регулярных опросов и а вежливостью работников организация представителями вежливостью работников организация представителями представителями воспитательностье и диалогов. На официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкетирование». 2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимоотношений взаимоотношений взаимоотношений взаимоотношений. 2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимоотношений взаимоотношений взаимоотношений. 3. Поддержка высокого уровия О1.04.2023 г. Педагог-психолог						
регулярных опросов и анкстирований, постоянное ваимодействие с родителями воспитанников в форме устных бесед и диалогов. На официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкстирование». 1. Организация и проведение регулярных опросов и анкстирований, постоянное ваимодействие с родителями законными представителями воспитанников в форме устных бесед и диалогов. На официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкстирование». 2. Анализ создания условий для установления комфортных ваимоогоношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровия 01.04.2023 г. Педагог-психолог						
листанционном цли на дому ТУ. Доброжелательность, вежливость работников — 99,2% ТО. Ф. С. Васрующая МБДОУ Биктагирова Л. А. ТО. Воспитатель Полянская И.С. ТО. Воспитатель Полянская И.	-	2				
Ту. Доброжелательность, вежливость работников — 99,2%						
ТV. Доброжелательность, вежливость работников – 99,2% 1. Организация и проведение регулярных опросов и акетирований, постоянное вазимодействие с родителями/ законными представителями воспитанников в форме устных бесед и лиалогов. На официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкетирование». 2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимоотношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня О1.04.2023 г. Полянсков — 99,2% Заведующая МБДОУ Биктагирова Л.А. Ст. воспитатель Полянская И.С. Заведующая МБДОУ Биктагирова Л.А. Ст. воспитатель Полянская И.С. Старший воспитатель Полянская И.С.						
Часть получателей услуг не удовлетворены доброжелательностью и вежливостью работников организации 1. Организация и проведение регулярных опросов и авкстирований, постоянное взаимодействие с родителями законными представителями воспитанников в форме устных бесед и диалогов. На официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкетирование». 20.04.2023 г. Заведующая МБДОУ Биктагирова Л.А. 2. Анализ создания условий для установления кланию тислений взаимоотношений участников образовательных отношений. 15.05.2023 г. Заведующая МБДОУ Биктагирова Л.А. 2. Анализ создания условий для установления кланию тислений. комфортных всех участников образовательных отношений. 15.05.2023 г. Заведующая МБДОУ Биктагирова Л.А. Старший воспитатель Полянская И.С. Старший воспитатель Полянская И.С. Старший воспитатель Полянская И.С. 3. Поддержка высокого уровня 1. Поддержка высокого уровня и добразовательных отношений высокого уровня и добразовательных отношений высокого уровня и добразовательных отношений высокого уровня и добразовательных отношений. 10.10.4.2023 г. Педагог-психолог						
удовлетворены доброжелательностью и вежливостью работников организации регулярных опросов и анкетирований, постоянное взаимодействие с родителями/ законными представителями воспитанников в форме устных бесед и диалогов. На официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкетирование». 2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимоотношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. 15.09.2023 г. 20.12.2023 г. 20.12.2023 г. 20.12.2023 г. 3аведующая МБДОУ Биктагирова Л.А. Старший воспитатель Полянская И.С. Толянская И.С. Виктагирова Л.А. Ст. воспитатель Полянская И.С. Толянская И.С. Виктагирова Л.А. Толянская И.С. Полянская И.С. Толянская И.С. Толянская И.С. Полянская И.С.		IV. Доброжелате	льность, вежливост	гь работников – 99,2%		
доброжелательностью работников организации анкетирований, постоянное взаимодействие с родителями/ законными представителями воспитанников в форме устных бесед и диалогов. На официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкетирование». 2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимоотношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. Педагог-психолог	Часть получателей услуг не	1. Организация и проведение	20.04.2023 г.	Заведующая МБДОУ		
вежливостью организации вамимодействие с родителями/ законными представителями воспитанников в форме устных бесед и диалогов. На официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкетирование». 2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимоотношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. Педагог-психолог		регулярных опросов и		Биктагирова Л.А.		-
организации законными представителями воспитанников в форме устных бесед и диалогов. На официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкетирование». 2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимоотношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. Полянская И.С. Ст. воспитатель Полянская И.С. Заведующая МБДОУ Биктагирова Л.А. Старший воспитатель Полянская И.С.	доброжелательностью и	анкетирований, постоянное	20.12.2023 г.			
воспитанников в форме устных бесед и диалогов. На официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкетирование». 2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимоотношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. Педагог-психолог	вежливостью работников	взаимодействие с родителями/				
бесед и диалогов. На официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкетирование». 2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимоотношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. Педагог-психолог	организации	•				
официальном сайте учреждения функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкетирование». 2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимоотношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. Педагог-психолог				Полянская И.С.		
функционирует раздел «Наш опрос», планируется организация вкладки «Анкетирование». 2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимоотношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. Педагог-психолог						
опрос», планируется организация вкладки «Анкетирование». 2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимоотношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. Педагог-психолог						
2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимоотношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. 15.05.2023 г. 3аведующая МБДОУ Биктагирова Л.А. Старший воспитатель Полянская И.С.						
2. Анализ создания условий для установления комфортных взаимоотношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. 15.05.2023 г. 16.05.2023 г. 16.010.2023 г. 10.10.2023 г.						
установления комфортных всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. Виктагирова Л.А. Старший воспитатель Полянская И.С.		вкладки «Анкетирование».				
установления комфортных всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. Виктагирова Л.А. Старший воспитатель Полянская И.С.						
взаимоотношений всех участников образовательных отношений. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. Старший воспитатель Полянская И.С.		2. Анализ создания условий для				
участников образовательных отношений. Старший воспитатель Полянская И.С. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. Педагог-психолог		установления комфортных	10.10.2023 r.	Биктагирова Л.А.		
отношений. Полянская И.С. 3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. Педагог-психолог						
3. Поддержка высокого уровня 01.04.2023 г. Педагог-психолог						
		отношений.		Полянская И.С.		
		3. Поддержка высокого уровня	01 04 2023 r	Педагог-психолог	 	
компетентности педагогических 01.11.2023 г. Фаевцева А.В.			01.04.2023 г.	Фаевцева А.В.		
работников за счет проведения			UI.II.ZUZJI.	Фасыцева Л.Б.		
тренингов, консультаций, деловых		*				
игр и др.		-				_

	4. Профессиональное	01.05.2023 г.	Педагог-психолог	
	самообразование педагогов по	01.10.2023 г.	Фаевцева А.В.	
	данному критерию, чтение и			
	изучение специальной			
	литературы.			
	5. Обучение педагогов и других	01.04.2023 г.	Старший воспитатель	
	работников ДОУ знаниям по	01.09.2023 г.	Полянская И.С.	
	соблюдению профессиональной			
	этики в отношениях:		Педагог-психолог	
	педагог/сотрудник –		Фаевцева А.В.	
	воспитанники – родители/			
	законные представители.			
N. C.	 Удовлетворенность условиями ве 		деятельности организацией – 95,2%	
Часть получателей услуг не	Взаимодействие с родителями/	25.10.2023 г.	Старший воспитатель	
удовлетворены	законными представителями по		Полянская И.С.	
организационными или	вопросам образования ребенка,			
иными условиями оказания	непосредственного вовлечения их		Учителя-логопеды	
услуг и/или не готовы	в образовательную деятельность, в		Козырева И.К.	
рекомендовать данную	том числе посредством создания		Корень Н.Е.	
организацию другим	совместных проектов с семьей на			
людям	основе выявленных потребностей		Педагог-психолог	
			Фаевцева А.В.	
	Обеспечение консультативной	25.10.2023 г.	Старший воспитатель	
	поддержкой родителей/ законных		Полянская И.С.	
	представителей по вопросам			
	образования и охраны здоровья		Учителя-логопеды	
	детей, в том числе инклюзивного		Козырева И.К.	
	образования.		Корень Н.Е.	
	1			
			Педагог-психолог	
			Фаевцева А.В.	

Colbannech M. R. Ru