



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КЕМЕРОВО
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

ПРИКАЗ

от 14.06.2022 № 649

***«Об утверждении формы аттестационной справки руководителя
образовательного учреждения на 2022 год»***

На основании пункта 2.12. Положения об аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений города Кемерово, утвержденного постановлением администрации города Кемерово № 707 от 02.04.2020 г.,

Приказываю:

1. Утвердить в новой редакции формы аттестационной справки для проведения аттестации руководителей ОУ (приложение № 1), УДО (приложение № 2), ДОУ (приложение № 3), образовательного учреждения психолого-педагогической поддержки детей (приложение № 4), учреждения для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (приложение № 5).

2. Назначить ответственных за заполнение следующих разделов формы аттестационной справки:

Раздел I. Опыт работы (за последние 5 лет) – Е.В. Пичугина, главный специалист управления образования.

Раздел II. Результаты квалификационных испытаний - И.В. Давыдова, директор МБОУ ДПО «Научно-методический центр».

Раздел III. Эффективность управления финансовыми ресурсами – О.В. Гусева, заместитель начальника по экономическим вопросам.

Раздел IV. Вклад образовательного учреждения в качественное образование – пункты 1-3, 5.16-5.21, 6.9-6.22, 7, 8, 9 - (приложение № 1), пункты 1-5; 6.11, 6.12, 7 (приложение № 2) – Ю.А. Лойченко, заведующий отделом общего и дополнительного образования;

- пункты 1-6, 8-9 (приложение № 3) - Л.В. Ставила, заведующий отделом дошкольного образования

- пункты 1-5; 7-12 (приложение №4) пункты 1-4, 6-10 (приложение №5) - О.Г. Лиивасте, главный специалист ТОО Ленинского района управления образования;

- пункты 4, 5.1 - 5.15, 6.1-6.9 (приложение № 1); пункты 6.1-6.10 (приложение № 2); пункт 7 (приложение № 3), пункт 6 (приложение № 4) пункт 5 (приложения № 5) - И.В. Давыдова, директор МБОУ ДПО «НМЦ».

Раздел V. Обеспечение безопасности образовательной организации – Е.Н. Сигида, заместитель начальника, заведующий отделом жизнеобеспечения.

Раздел VI. Внешняя информация:

Пункт 1 Раздела VI. Внешняя информация - Сигида Е.Н., заместитель начальника, заведующий отделом жизнеобеспечения (приложения № 1-5);

Пункт 2 Раздела VI. Внешняя информация - Гусева О.В., заместитель начальника управления образования (приложения № 1-5);

Пункты 3-7 Раздела VI. Внешняя информация:

– Ю.А. Лойченко, заведующий отделом общего и дополнительного образования (приложение № 1 и приложение № 2);

- Л.В. Ставила, заведующий отделом дошкольного образования (приложение № 3);

- О.Г. Лиивасте, главный специалист ТОО Ленинского района управления образования (приложение № 4, приложение № 5).

Раздел VII. Дополнительная информация о повышении квалификации аттестуемого – Е.В. Пичугина, главный специалист управления образования по информации, предоставленной руководителем образовательного учреждения.

3. Заместителям начальника (Григорьева Н.В., Овчинникова Т.Н., Семенова А.П.) настоящие показатели аттестационной справки использовать для утверждения в 2022 году критериев и показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4. Главному специалисту управления образования Пичугиной Е.В. внести изменения в трудовые договоры руководителей подведомственных учреждений в связи с принятием показателей эффективности деятельности руководителя общеобразовательного учреждения, утвержденных настоящим приказом, в срок до 20.07.2022 г.

5. Ответственным лицам заполнять форму справки в сроки, указанные в Положении об аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений города Кемерово, утвержденном постановлением администрации города Кемерово № 707 от 02.04.2020 г.

6. Заведующим территориальными отделами образования (Н.А. Иванова, О.А. Колесова, Л.П. Колотилина, А.В. Павликова) довести данный приказ до сведения руководителей общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования для ознакомления.

7. Л.В. Ставила, заведующий отделом дошкольного образования довести данный приказ до сведения руководителей дошкольных образовательных учреждений для ознакомления.

8. О.Г. Лиивасте, главный специалист ТОО Ленинского района управления образования довести данный приказ до сведения руководителей образовательных учреждений психолого-педагогической поддержки детей,

учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, для ознакомления.

9. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Н.Ю. Дашковская

Форма
аттестационной справки для проведения аттестации с целью
установления соответствия должности руководителя муниципального
образовательного учреждения общего образования детей

ФИО аттестуемого руководителя	
Должность, дата назначения на должность	
Наименование ОУ адрес организации с указанием района	
Дата рождения, полных лет	

I. Опыт работы (за последние 5 лет)

Период работы	Должность	Место работы

Сведения о предыдущей аттестации	
Истечение срока аттестации	
Истечение срока трудового договора	
Соответствие требованиям ЕКС	
Год получения образования по программе профессиональной переподготовки по одному из направлений "менеджмент", "государственное и муниципальное управление", "экономика", "управление персоналом"	

II. Результаты квалификационных испытаний

Дата	Наименование модуля	Качество по модулю, %
	1. Управление кадрами	
	2. Управление ресурсами	
	3. Управление процессами	
	4. Управление результатами	
	5. Управление информацией	
Качество выполнения теста, %		

III. Эффективность управления финансовыми ресурсами.

№ п/п	Показатели	Оптимальное значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источник

1. Эффективность доходов							
1.1	Отношение объема поступлений от оказания платных услуг к объему субсидии на выполнение муниципального задания	не ниже 2 %					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
1.2.	Отсутствие задолженности по оплате за присмотр и уход (по итогам календарного года) за выбывшими из учреждения воспитанниками (дошкольные группы в общеобразовательных учреждениях)	0,0 руб.					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
2. Эффективность расходов							
2.1	Достижение средней заработной платы педагогических работников учреждений в соответствии с целевыми показателями, установленными учреждениям образования приказом по управлению образования (по итогам календарного года). Указывается процент и абсолютное значение.	95-100 %, целевое и фактическое значение					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
2.2	Доля педагогов, средний месячный доход которых составляет более 30,0 тыс. рублей в общей численности педагогов учреждения	1					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
2.3	Выполнение натуральных норм питания в учреждении (дошкольные группы в общеобразовательных учреждениях)	100%					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений

							учрежден ий
2.4	Фактическая посещаемость учреждения воспитанниками по итогам календарного года (Дошкольные группы в общеобразовательных учреждениях)	75%					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.Эффективность оплаты труда							
3.1	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров (при наличии) и среднемесячной заработной платы работников (кратность).	4					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.2	Доля фонда оплаты труда АУП в общем фонде оплаты труда работников учреждения	0,14					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.3.	Отношение средней месячной заработной платы работника с наибольшим размером к средней месячной заработной плате работника с наименьшим размером (кроме прочего и учебно-вспомогательного персонала). Указывается доля и абсолютное значение наибольшей и наименьшей заработной платы.	Фактическое значение					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений

IV. Вклад образовательного учреждения в качественное образование

№	Показатели	Значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06. 2022)	Источник
1.	Динамика позиции образовательной организации в муниципальном рейтинге (указывается место/всего в кластерной группе)	Фактическое значение					приказы УО
2.	Общая численность обучающихся ОУ (чел.)	Фактическое значение/муниципальное задание (без снижения численности)					ОО-1
2.1	НОО	Фактическое значение/муниципальное задание (без снижения численности)					ОО-1
2.2.	ООО	Фактическое значение/муниципальное задание (без снижения численности)					ОО-1
2.3.	СОО	Фактическое значение/муниципальное задание (без снижения численности)					ОО-1
3.	Оказание услуг, переведенных в электронный вид						
3.1	Доля обучающихся, зачисленных в ОУ на дополнительные общеобразовательные программы по сертификатам дополнительного образования согласно АИС «Электронная школа 2.0» (%)	Не ниже 63%					ЭШ 2.0

	Количество дополнительных общеобразовательных программ в "Навигаторе"(бюджетных/внебюджетных)	Не менее 3-х программ					сайт Навигатора
3.2	Доля обучающихся, зачисленных по результатам предоставления услуги «Зачисление в ОУ» в электронном виде (через портал «Госуслуги», личный кабинет guobr.ru)	95-100 %					ЭШ 2.0
4.	Обеспечение условий для качественного образования						
4.1.	Количество/доля педагогов в возрасте до 35 лет от общей численности педагогов	Фактическое значение					ОО-1
4.2	Количество/доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование (чел./%)	Фактическое значение (без снижения по отношению к предыдущему году)					ОО-1
4.3	Количество/доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (чел./%)	Не менее 90 %					ОО-1
4.4.	Количество/доля педагогов, аттестованных на соответствие занимаемой должности	Не более 10%					нет данных
4.5	Количество/доля молодых специалистов, имеющих первую категорию	Не менее 50 %					ОО - 1
4.6	Доля педагогов, не имеющих действующего документа о повышении квалификации	0					ОО-1
4.7.	Доля педагогов, прошедших добровольную сертификацию/количество	100 % педагогов, работающих в выпускных классах					НМЦ
4.8	Количество/доля педагогов, прошедших курсы повышения	Не менее 50% от общей					ЭШ 2.0

	квалификации по направлению "Функциональная грамотность"	численности педагогов					
4.9	Количество педагогов, прошедших муниципальное тестирование по предмету	100% педагогов, работающих в выпускных классах					НМЦ
4.10	Количество педагогов ОУ, принявших участие в очных конкурсах профессионального мастерства (всероссийский/региональный/муниципальный уровень)	Не менее 1 чел.					НМЦ
4.11	Количество педагогов-победителей и лауреатов очных конкурсов профессионального мастерства (всероссийский/региональный/муниципальный уровень)	Фактическое значение					Приказы по итогам конкурсов
4.12	Работа на базе ОУ муниципальных инновационных/ опорных/ базовых /стажировочных площадок	Фактическое значение					Протоколы МС
4.13	Количество заместителей руководителя, имеющих образование по программе профессиональной переподготовки по одному из направлений "менеджмент", "государственное и муниципальное управление", "экономика", "управление персоналом"	100%					ЭШ 2.0
5.	Обеспечение массового качественного образования						
5.1	Количество выпускников 11-х классов (чел)	Фактическое значение					статистический сборник
5.2	Количество выпускников 11 классов, не получивших аттестат (чел)	0					статистический сборник
5.3	Количество выпускников 11 классов, которые либо не преодолели минимальную	0					статистический сборник

	границу, либо преодолели ее с минимальным запасом в 1-2 балла (чел)					
5.4	Количество выпускников 11 классов, выбравших ЕГЭ по информатике и ИКТ (чел)	Фактическое значение				статистический сборник
5.5	Количество обучающихся, сдавших ЕГЭ на 80-99 баллов (чел)	Фактическое значение				статистический сборник
5.6	Количество обучающихся, сдавших ЕГЭ на 100 баллов (чел)	Фактическое значение				статистический сборник
5.7	Доля выпускников с суммой 3-х ЕГЭ не менее 190 баллов	Не мене 40 %				статистический сборник
5.8	Доля выпускников 11-х классов, претендующих на получение медали "За особые успехи в учении", которые не набрали на ЕГЭ необходимые баллы	0 %				статистический сборник
5.9	Количество выпускников 9-х классов (чел)	Фактическое значение				статистический сборник
5.10	Количество выпускников 9 классов, которые либо не преодолели минимальную границу, либо преодолели ее с минимальным запасом в 1-2 балла (чел)	0				статистический сборник
5.11	Доля выпускников 9-х классов, получивших «4» и «5» по результатам ГИА по четырем предметам	Фактическое значение				статистический сборник
5.12	Количество обучающихся 9-х классов, не допущенных к ГИА	0				статистический сборник
5.13	Количество обучающихся 9-х классов, не получивших аттестат	0				статистический сборник
5.14	Доля обучающихся 9-х классов, сдавших ГИА в основной период	Фактическое значение				статистический сборник
5.15	Доля учащихся, принявших участие в ВПР	100%				статистический сборник
5.16	Количество ВПР, объективность которых подвергается сомнению	0				статистический сборник
5.17	Доля выпускников 11 классов, поступивших в вузы Кузбасса, от общего	Не менее 58,3 %				Отчет по поступлению

	числа выпускников, поступивших в вузы						выпускников
5.18	Количество обучающихся, оставленных на повторное обучение	0					статистический сборник
5.19	Доля обучающихся по АОП от общего числа обучающихся с ОВЗ	100%					ЭШ 2.0
5.20	Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в расчете на 1 учителя-дефектолога	Не менее 1 учителя-дефектолога (сурдопедагога, тифлопедагога) на каждые 6-12 обучающихся с ОВЗ					ОО-1
5.21	Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в расчете на 1 учителя-дефектолога, учителя-логопеда, чел.	1 учителя-логопеда на каждые 6-12 обучающихся с ОВЗ					ОО-1
6.	Обеспечение условий для развития талантов						
6.1	Количество воспитанников ДОУ-участников в очных конкурсах, фестивалях, акциях по разным направлениям (при наличии дошкольных групп)	Фактическое значение					приказы по итогам
6.2.	Количество обучающихся, внесенных в ГИР	Фактическое значение					выгрузка ГИР в Сириус Кузбасс
6.3.	Количество обучающихся-победителей и призеров заключительного /регионального этапа ВОШ	Фактическое значение					ЭШ 2.0
6.4.	Количество обучающихся-победителей и призеров муниципального этапа ВОШ	Фактическое значение					ЭШ 2.0
6.5.	Количество обучающихся-победителей и призеров городской	Фактическое значение					ЭШ 2.0

	многопредметной олимпиады младших школьников						
6.6	Количество обучающихся-победителей и призеров городской многопредметной олимпиады школьников 5-6 классов	Фактическое значение					ЭШ 2.0
6.7.	Количество обучающихся-победителей и призеров очных профориентационных конкурсов	Фактическое значение					отчет муниципального координатора
6.8	Количество обучающихся-победителей и призеров городской олимпиады по иностранным языкам	Фактическое значение					ЭШ 2.0
6.9	Участие в городских проектах: (количество участников/количество мероприятий) -Развивающая суббота кемеровского школьника - Школа практики	Фактическое значение					справка зав.ТОО годовой отчет
6.10	Посещение учреждений культуры по Пушкинской карте (доля участников от численности школьников от 14 лет и старше)	Не менее 80 %					Информация УКСиМ П
6.11	Наличие объединений (школьный театр, школьный музей и музейная педагогика, школьный туристский клуб, школьный краеведческий стартап, школьный музыкальный коллектив, школьный пресс-центр (телевидение, газета, журнал)	Не менее 1 объединения (указать наименование объединения)					Навигатор ДО
6.12	Количество медалей, полученных на национальном чемпионате WorldSkills Russia, обучающимися, ед.	Фактическое значение					Выгрузка МОК
6.13	Количество участников национального чемпионата по профессиональному мастерству для инвалидов	Фактическое значение					Выгрузка МОК

	и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», чел.						
6.14	Работа на базе ОУ медиацентра (школьное ТВ, школьное радио, школьная газета)	Наличие медиацентра (указать наименование)					Справка зав.ТОО
6.15	Численность обучающихся в РДШ	Не менее 50 %					Информация муниципального координатора РДШ
6.16	Численность обучающихся в детских и молодежных общественных объединений (ЮНАРМИЯ, Большая перемена)	Не менее 50 % (указать в разрезе объединений)					Информация муниципального координатора
6.17	Наличие Совета обучающихся	Наличие Совета					Положение ОУ на сайте
6.18	Наличие Совета отцов	Наличие Совета					Положение ОУ на сайте
6.19	Сетевое взаимодействие (Организации культуры и искусств, Кванториумы, Мобильные Кванториумы, ДНК, IT-кубы, Точки роста, Экостанции, ведущие предприятия региона, и др.	Не менее 2-х договоров					Договоры о сетевом взаимодействии
6.20	Участие в многоуровневой онлайн-диагностике на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта «Билет в будущее»	Не менее 20 % обучающихся					Выгрузка МОК
6.21	Профессиональные пробы (регистрация на платформе bvbinfo.ru) в рамках проекта «Билет в будущее»	Не менее 20 % обучающихся					Выгрузка МОК
6.22	Наличие участников Фестиваля профессий в рамках проекта «Билет в будущее»	Фактическое значение					Информация МОК
7.	Массовый школьный спорт						
7.1	Количество команд – участников городской	Фактическое значение					Итоговый

	спартакиады школьников /младших школьников						протокол участия в спартакиаде
7.2	Количество команд – победителей, призеров городской спартакиады школьников/ младших школьников	Фактическое значение					Итоговый протокол участия в спартакиаде
7.3	Количество команд – участников Кузбасской спортивной школьной лиги	Фактическое значение					Итоговый протокол участия в спартакиаде
7.4	Количество команд – победителей, призеров Кузбасской спортивной школьной лиги	Фактическое значение					Итоговый протокол участия в спартакиаде
7.5	Доля детей, славших ГТО	Не менее 70% обучающихся I группы здоровья					Центр тестирования ГТО, ЭШ 2.0
7.6	Количество сотрудников, сдавших ГТО	Фактическое значение					Центр тестирования ГТО
7.7	Количество команд-участников/победителей, призеров муниципального, регионального, всероссийского этапа: -президентские состязания; -президентские спортивные игры; - «КЭС-БАСКЕТ»; - «Белая ладья»; - «Мини – футбол в школу»	Фактическое значение					протоколы соревнований, сайт «КЭС-БАСКЕТ»
8.	Цифровизация образования						
8.1	Приобретение цифрового мультимедийного оборудования цифрового мультимедийного оборудования (интерактивная доска, проектор и др.)	Количество ед. фактическое значение					ЦБ

9.	Профилактика правонарушений						
9.1	Количество обучающихся, совершивших преступления/правонарушения, ед.	0					Отчет УМВД
9.2	Доля обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся указанных организаций, которые могли принять участие в данном тестировании, %	100%					РЦППМ С
10.	Охват горячим питанием	Не менее 95%					МАУ «ШП»

V. Обеспечение безопасности образовательной организации

№	Показатели	Оптимальное значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источник
1.	Показатели отсутствия травм среди обучающихся (кол-во травм*100/кол-во учащихся)	<0,5					Акты, служебные записки о НС, ЧП
2.	Показатели отсутствия травм среди сотрудников	0					Акты, служебные записки о НС, ЧП
3.	Доля сертифицированных рабочих мест	100%					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений

VI. Внешняя информация

№	Показатели	значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источник
1.	Предписания по итогам проверки внешних надзорных и контролирующих органов (Всего/устранено (по итогам года))	0					Отчет муниципального координатора
2.	2. Ресурсы: 2.1. Тепловая энергия (Гкал) 2.2. Горячее водоснабжение (м3) 2.3. Холодное водоснабжение (м3) 2.4. Водоотведение (м3) 2.5. Электроэнергия (Квт/час)						По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.	Результаты контрольных мероприятий, проведенных КСП, КУ администрации города Кемерово Количество проверок/количество предписаний (представлений)	Фактическое значение					Акты проверок
4.	Нарушения, выявленные по итогам проверок управления образования Количество проверок/количество нарушений/дисциплинарных взысканий	Фактическое значение					Акты проверок
5.	Количество грантовых конкурсов количество полученных грантов /сумма	Фактическое значение					Протоколы решений по участию в гранте
6.	Обращения физических и юридических лиц в различные органы власти, СМИ по фактам нарушений деятельности ОУ	0					Отчет муниципального координатора
7.	Замечания к ведению сайта ОУ	0					Отчет специалиста отдела

							общего и дополнительного образования
--	--	--	--	--	--	--	--

VII. Дополнительная информация о повышении квалификации аттестуемого

Год	Наименование курсов (тренингов)	Место (организация) обучения	Документ об обучении

Со справкой ознакомлен _____ (подпись) _____ (дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу от 11.06.2022 № 649

Форма

аттестационной справки для проведения аттестации с целью установления соответствия должности руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования

ФИО аттестуемого руководителя	
Должность, дата назначения на должность	
Наименование ОУ	
Дата рождения, полных лет	

I. Опыт работы (за последние 5 лет)

Период работы	Должность	Место работы

Сведения о предыдущей аттестации	
Истечение срока аттестации	
Истечение срока трудового договора	

Соответствие требованиям ЕКС	
Позиция заведующего отделом общего и дополнительного образования	

II. Результаты квалификационных испытаний

Дата	Наименование модуля	Качество по модулю, %
	1. Управление кадрами	
	2. Управление ресурсами	
	3. Управление процессами	
	4. Управление результатами	
	5. Управление информацией	
Качество выполнения теста, %		

III. Эффективность управления финансовыми ресурсами

№ п/п	Показатели	Оптимальное значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источник
1. Эффективность доходов							
1.1	Отношение объема поступлений от оказания платных услуг к объему субсидии на выполнение муниципального задания	не ниже 2 %					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
2. Эффективность расходов							
2.1	Достижение средней заработной платы педагогических работников учреждений в соответствии с целевыми показателями, установленными учреждениям образования приказом по управлению образования (по итогам календарного года). Указывается	95-100 %					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений

	процент и абсолютное значение.						
2.2	Доля педагогов, средний месячный доход которых составляет более 30,0 тыс. рублей в общей численности педагогов учреждения	1					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.Эффективность оплаты труда							
3.1	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров (при наличии) и среднемесячной заработной платы работников (кратность).	4 (для ДЮСШ №5 - 6)					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.2	Доля фонда оплаты труда АУП в общем фонде оплаты труда работников учреждения	0,12					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.3.	Отношение средней месячной заработной платы работника с наибольшим размером к средней месячной заработной плате работника с наименьшим размером (кроме прочего и учебно-вспомогательного персонала). Указывается доля и абсолютное значение наибольшей и наименьшей заработной платы.	Фактическое значение					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений

IV. Вклад образовательного учреждения в качественное образование

№	Показатели	Значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источники
1.	Динамика позиций образовательной организации в муниципальном рейтинге	Фактическое значение					приказы УО
2.	Общая численность обучающихся ОУ (чел.)	Фактическое значение (без снижения численности)					ЭШ 2.0
3.	Охват обучающихся ОУ платными услугами (%) по данным АИС «Электронная школа 2.0»	Фактическое значение					ЭШ 2.0
4.	Количество проведенных городских мероприятий	Не менее 1, для городских учреждений не менее 3 в год					план УО, приказы УО
5.	Охват мероприятиями в рамках городского проекта «Развивающая суббота кемеровского школьника» (чел.)	100 % обучающихся					Отчет зав.ТОО
6.	Обеспечение условий для качественного образования						
6.1	Количество/доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование (чел./%)	Фактическое значение (без снижения численности по отношению к прошлому году)					ЭШ 2.0
6.2	Количество/ доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников в учреждении (чел./%)	Фактическое значение					ЭШ 2.0
6.3	Количество/доля педагогов, имеющих	90%					ЭШ 2.0

	первую и высшую квалификационную категорию (чел./%)						
6.4	Доля педагогов, не имеющих действующего документа о повышении квалификации	0					ЭШ 2.0
6.5	Доля педагогов, прошедших добровольную сертификацию/количество	Не менее 5 %					НМЦ
6.6	Количество заместителей руководителя, имеющих образование по программе профессиональной переподготовки по одному из направлений "менеджмент", "государственное и муниципальное управление", "экономика", "управление персоналом"	100%					ЭШ 2.0
6.7.	Количество педагогов ОУ, принявших участие в очных конкурсах профессионального мастерства (всероссийский/региональный/муниципальный уровень)	Фактическое значение					копии дипломов
6.8.	Количество педагогов-победителей и лауреатов очных конкурсов профессионального мастерства (всероссийский/региональный/муниципальный уровень)	Фактическое значение					копии дипломов
6.9.	Работа на базе ОУ муниципальных инновационных/опорных/ базовых	Фактическое значение					Протоколы МС

	/стажировочных площадок						
6.10	Количество педагогов, имеющих публикации	Фактическое значение					Ссылки на публикации
6.11	Открытие нового направления деятельности /новых объединении	Фактическое значение					Учебные планы
6.12	Количество объединений для детей с ОВЗ	Фактическое значение					Учебные планы
7.	Обеспечение условий для развития талантов						
7.1	Доля участников очных творческих конкурсов в общей численности обучающихся	Не менее 50%					копии дипломов, грамот, сертификатов
7.2.	Количество победителей и призеров очных творческих конкурсов регионального / муниципального уровня	Фактическое значение					копии дипломов, грамот, сертификатов
7.3.	Количество победителей и призеров очных творческих конкурсов международного/ всероссийского уровня	Фактическое значение					копии дипломов, грамот, сертификатов
7.4.	Доля детских коллективов-участников очных творческих конкурсов в общей численности детских творческих коллективов	Не менее 50%					копии дипломов, грамот, сертификатов
7.5.	Количество детских коллективов, ставших победителями и призерами творческих конкурсов международного/ всероссийского уровня	Фактическое значение					копии дипломов, грамот, сертификатов
7.6	Количество детских коллективов, ставших победителями и	Фактическое значение					копии дипломов,

	призерами творческих конкурсов муниципального/регионального уровня						грамот, сертификатов
--	--	--	--	--	--	--	----------------------

V. Обеспечение безопасности образовательного учреждения

№	Показатели	Оптимальное значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источник
1.	Показатели отсутствия травм среди обучающихся	0,5					Акты, служебные записки о НС, ЧП
2.	Показатели отсутствия травм среди сотрудников	0					Акты, служебные записки о НС, ЧП
3.	Доля сертифицированных рабочих мест	100%					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений

VI. Внешняя информация

№	Показатели	значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источник
1.	Предписания по итогам проверки внешних надзорных и контролирующих органов (Всего/устранено (по итогам года)) 1	0					Отчет муниципального координатора
2.	2 Ресурсы: 2.1. Тепловая энергия (Гкал)						По данным ЦБ,

	2.2. Горячее водоснабжение (м3) 2.3. Холодное водоснабжение (м3) 2.4. Водоотведение (м3) 2.5. Электроэнергия (Квт/час)					бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.	Результаты контрольных мероприятий, проведенных КСП, КУ администрации города Кемерово Количество проверок/количество предписаний (представлений)	Фактическое значение				Акты проверок
4.	Нарушения, выявленные по итогам проверок управления образования Количество проверок/количество нарушений/дисциплинарных взысканий	Фактическое значение				Акты проверок
5.	Количество грантовых конкурсов количество полученных грантов /сумма	Фактическое значение				Протоколы решений по участию в гранте
6.	Обращения физических и юридических лиц в различные органы власти, СМИ по фактам нарушений деятельности ОУ	0				Отчет муниципального координатора
7.	Замечания к ведению сайта ОУ	0				Отчет специалиста отдела общего и дополнительного образования

VII. Дополнительная информация о повышении квалификации аттестуемого

Год	Наименование курсов (тренингов)	Место (организация) обучения	Документ об обучении

Со справкой ознакомлен _____ (подпись) _____ (дата)

Форма

**аттестационной справки для проведения аттестации с целью установления
соответствия должности руководителя муниципального дошкольного
образовательного учреждения**

ФИО аттестуемого руководителя	
Должность, дата назначения на должность	
Наименование ДОУ, район	
Дата рождения, полных лет	

I. Опыт работы (за последние 5 лет)

Период работы	Должность	Место работы

Сведения о предыдущей аттестации	
Истечение срока аттестации	
Истечение срока трудового договора	
Соответствие требованиям ЕКС	
Позиция заведующего отделом дошкольного образования	

II. Результаты квалификационных испытаний

Дата	Наименование модуля	Качество по модулю, %
	1. Управление кадрами	
	2. Управление ресурсами	
	3. Управление процессами	
	4. Управление результатами	
	5. Управление информацией	
Качество выполнения теста, %		

III. Эффективность управления финансовыми ресурсами

№ п/п	Показатели	Оптимальное значение	2019	2020	2021	2022 (заполняе тся после 01.06.202 2)	Источн ик
1. Эффективность доходов							
1.1	Отношение объема поступлений от оказания платных услуг к объему	не ниже 2%					По данным ЦБ,

	субсидии на выполнение муниципального задания						бухгалтерий самостоятельных учреждений
1.2.	Отсутствие задолженности по оплате за присмотр и уход (по итогам календарного года) за выбывшими из учреждения воспитанниками (ДОУ)	0,0 руб.					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
2 Эффективность расходов							
2.1	Достижение средней заработной платы педагогических работников учреждений в соответствии с целевыми показателями, установленными учреждениям образования приказом по управлению образования (по итогам календарного года). Указывается процент и абсолютное значение.	95-100 %					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
2.2	Доля педагогов, средний месячный доход которых составляет более 30,0 тыс. рублей в общей численности педагогов учреждения	0,75					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
2.3	Выполнение натуральных норм питания в учреждении (ДОУ)	95-100%					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений

							учрежде ний
2.4	Фактическая посещаемость учреждения воспитанниками по итогам календарного года (ДОУ)	75%					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
	3.Эффективность оплаты труда						
3.1	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров (при наличии) и среднемесячной заработной платы работников (кратность)	4					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.2	Доля фонда оплаты труда АУП в общем фонде оплаты труда работников учреждения	0,10					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.3	Отношение средней месячной заработной платы работника с наибольшим размером к средней месячной заработной плате работника с наименьшими размером (кроме прочего и учебно-вспомогательного персонала). Указывается доля и абсолютное значение наибольшей и	Фактическое значение					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений

наименьшей заработной платы.						
------------------------------	--	--	--	--	--	--

IV. Вклад дошкольного образовательного учреждения в качественное образование

№	Показатели	Значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.20 22)	Источн ик
1.	Динамика позиции образовательной организации в муниципальном рейтинге ДОУ	Фактическое значение					Приказы УО
2.	Общая численность воспитанников ДОУ (чел.)	Фактическое значение					АИС «ДОУ»
3.	Количество обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	10					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
4.	Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам дошкольного образования в расчете на 1 учителя-дефектолога, учителя-логопеда, воспитателя группы компенсирующей направленности	Фактическое значение					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
5.	Доля обучающихся, зачисленных в ДОУ на дополнительные общеобразовательные программы на платной основе	Фактическое значение					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных

							ных учреждений
6.	Доля обучающихся в возрасте 5-8 лет, зачисленных в ДОУ на дополнительные общеобразовательные программы по сертификатам дополнительного образования согласно АИС «Электронная школа 2.0»	Фактическое значение					АИС «Электронная школа 2.0»
7.	Обеспечение условий для качественного образования						
7.1	Количество/доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование (чел./%)	Фактическое значение (без снижения по отношению к прошлому году)					Единая система отчетности https://есо.ruobr.ru/
7.2	Количество/доля педагогов в возрасте до 35 лет от общей численности педагогов	Фактическое значение					Единая система отчетности https://есо.ruobr.ru/
7.3	Количество/доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (чел./%)	Не менее 90%					Единая система отчетности https://есо.ruobr.ru/
7.4	Количество/доля педагогов, аттестованных на соответствие занимаемой должности	Не более 10%					нет данных

7.5	Количество/доля молодых специалистов, имеющих первую категорию	Не менее 50 %					ОО - 1
7.6	Количество/доля молодых специалистов, имеющих первую категорию	Не менее 50 %					Приказы о присвоении категории
7.7	Количество педагогов, прошедших добровольную сертификацию	Не менее 30%					Копии сертификатов
7.8	Доля педагогов, не имеющих действующего документа о повышении квалификации	0					Единая система отчетности https://eso.ruobr.ru/
7.9	Количество педагогов ДОУ, принявших участие в очных конкурсах профессионального мастерства (всероссийский/региональный/муниципальный уровень)	Фактическое значение					
7.10	Количество педагогов-победителей и лауреатов очных конкурсов профессионального мастерства (всероссийский/региональный/муниципальный уровень)	Фактическое значение					Копии грамот, дипломов
7.11	Работа на базе ОУ муниципальных инновационных/опорных/ базовых /стажировочных площадок	Фактическое значение					Протоколы МС
7.12	Количество заместителей руководителя,	100%					Дипломы о прохож

	имеющих образование по программе профессиональной переподготовки по одному из направлений "менеджмент", "государственное и муниципальное управление", "экономика", "управление персоналом"						дении профессиональной подготовки
8.	Обеспечение условий для развития талантов	Фактическое значение					
8.1	Количество воспитанников ДОУ-участников/победителей и призеров очных конкурсов по разным направлениям	Фактическое значение					Копии дипломов, сертификатов
8.2	Количество воспитанников ДОУ-участников городских проектов: «В филармонию круглый год» «Детский сад-школа-театр» «Путешествие в страну кукол»	Фактическое значение					Отчет о количестве реализованных абонементов
9.	Массовый любительский спорт						
9.1	Количество команд - участников районной спартакиады дошкольников	Фактическое значение					Протоколы мероприятий
9.2	Количество команд – победителей, призеров районной спартакиады дошкольников, городских спортивных соревнований, дошкольной спортивной лиги, фестиваля "Малыши шагают в ГТО"	Фактическое значение					Приказы по итогам мероприятий

9.3	Доля детей, сдавших ГТО	Фактическое значение					Центр ГТО
9.4	Количество сотрудников, сдавших ГТО	Фактическое значение					Копии свидетельств

V. Обеспечение безопасности образовательного учреждения

№	Показатели	Оптимальное значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	источник
1.	Показатели отсутствия травм среди воспитанников	0					Акты, служебные записки о НС, ЧП
2.	Показатели отсутствия травм среди сотрудников	0					Акты, служебные записки о НС, ЧП
3.	Доля сертифицированных рабочих мест	100%					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений

VI. Внешняя информация

№	Показатели	значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источник
1.	Предписания по итогам проверки внешних надзорных и контролирующих органов (Всего/устранено (по итогам года)) 1	0					Отчет муниципального координатора

2.	2 Ресурсы: 2.1. Тепловая энергия (Гкал) 2.2. Горячее водоснабжение (м3) 2.3. Холодное водоснабжение (м3) 2.4. Водоотведение (м3) 2.5. Электроэнергия (Квт/час)						По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.	Результаты контрольных мероприятий, проведенных КСП, КУ администрации города Кемерово Количество проверок/количество предписаний (представлений)	Фактическое значение					Акты проверок
4.	Нарушения, выявленные по итогам проверок управления образования Количество проверок/количество нарушений/дисциплинарных взысканий	Фактическое значение					Акты проверок
5.	Количество грантовых конкурсов количество полученных грантов /сумма	Фактическое значение					Протоколы решений по участию в гранте
6.	Обращения физических и юридических лиц в различные органы власти, СМИ по фактам нарушений деятельности ОУ	0					Отчет муниципального координатора
7.	Замечания к ведению сайта ОУ	0					Отчет специалиста отдела общего и дополнительного образования

VII. Дополнительная информация о повышении квалификации аттестуемого

Год	Наименование курсов (тренингов)	Место (организация) обучения	Документ об обучении

Со справкой ознакомлен _____ (подпись) _____ (дата)

Форма аттестационной справки для проведения аттестации с целью установления соответствия должности руководителя муниципального образовательного учреждения психолого-педагогической поддержки детей

ФИО аттестуемого руководителя	
Должность, дата назначения на должность	
Наименование ОУ	
Дата рождения, полных лет	

I. Опыт работы (за последние 5 лет)

Период работы	Должность	Место работы

Сведения о предыдущей аттестации	
Истечение срока аттестации	
Истечение срока трудового договора	
Соответствие требованиям ЕКС	
Позиция заведующего отделом охраны детства	

II. Результаты квалификационных испытаний

Дата	Наименование модуля	Качество по модулю, %
	1. Управление кадрами	
	2. Управление ресурсами	
	3. Управление процессами	
	4. Управление результатами	
	5. Управление информацией	
Качество выполнения теста, %		

III. Эффективность управления финансовыми ресурсами

№ п/п	Показатели	Оптимальное значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источники
1.	Эффективность доходов						

1.1	Отношение объема поступлений от приносящей доходы деятельности к объему субсидии на выполнение муниципального задания (аренда, платные услуги, спонсорские средства)	Не ниже 2 %					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
2.Эффективность расходов							
2.1	Достижение средней заработной платы педагогических работников учреждений в соответствии с целевыми показателями, установленными учреждениям образования приказом по управлению образования (по итогам календарного года). Указывается процент и абсолютное значение.	95-100 %					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
2.2	Доля педагогов, средний месячный доход которых составляет более 30,0 тыс. рублей в общей численности педагогов учреждения	0,75					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
2.3	Выполнение натуральных норм питания обучающихся в учреждении	95-100%					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.Эффективность оплаты труда							
3.1	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров (при наличии) и среднемесячной заработной	4					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных

	платы работников (кратность).						учреждений
3.2	Доля фонда оплаты труда АУП в общем фонде оплаты труда работников учреждения	0,14					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.3.	Отношение средней месячной заработной платы работника с наибольшим размером к средней месячной заработной плате работника с наименьшими размером (кроме прочего и учебно-вспомогательного персонала). Указывается доля и абсолютное значение наибольшей и наименьшей заработной платы.	Фактическое значение					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений

IV. Вклад образовательного учреждения в качественное образование

№	Показатели	Значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источник
1.	Динамика позиций образовательной организации в муниципальном рейтинге и в рейтинге по результатам региональной независимой оценки качества осуществления образовательной деятельности	Фактическое значение					Приказы УО
2.	Общая численность обучающихся ОУ (чел.)	Фактическое значение					ОО-1
3.	Оказание услуг, переведенных в электронный вид	Фактическое значение					
3.1	Доля обучающихся, зачисленных в ОУ на дополнительные общеобразовательные программы	Фактическое значение					ЭШ 2.0

	по сертификатам дополнительного образования согласно АИС «Электронная школа 2.0» (%)						
3.2	Количество дополнительных общеобразовательных программ в «Навигаторе» (бюджетных/внебюджетных)	Фактическое значение					сайт «Навигатор»
3.3	Доля обучающихся, зачисленных по результатам предоставления услуги «Зачисление в ОУ» в электронном виде (через портал «Госуслуги», личный кабинет guobr.ru)	Фактическое значение					ЭШ 2.0
4.	Численность обучающихся в расчете на 1 учителя-дефектолога, учителя-логопеда	12					ОО-1
5.	Доля учащихся, имеющих положительную динамику развития	%					отдел охраны детства
6.	Обеспечение условий для качественного образования						
6.1	Количество/ доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников в учреждении (чел./%)	Фактическое значение					ОО-1
6.2	Количество/доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование (чел./%)	Фактическое значение (без снижения по отношению к предыдущему году)					ОО-1
6.3	Количество/доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (чел./%)	Не менее 90 %					ОО
6.4	Количество/доля педагогов, аттестованных на соответствие занимаемой должности (чел./%)	Не более 10%					ОО-1
6.5	Для педагогов, не имеющих действующего документа о повышении квалификации	0					ОО-1
6.6	Доля педагогов, прошедших добровольную сертификацию/количество	Не менее 50 %					НМЦ
6.7	Количество/доля молодых специалистов, имеющих первую квалификационную категорию (чел./%)	Не менее 50 %					ОО-1

6.8	Количество педагогов, прошедших муниципальное тестирование по предмету	100% педагогов, работающих в выпускных классах					НМЦ
6.9	Количество педагогов ОУ, принявших участие в очных конкурсах профессионального мастерства (всероссийский/региональный/муниципальный уровень)	Не менее 1 чел.					НМЦ
6.10	Количество педагогов-победителей и лауреатов очных конкурсов профессионального мастерства (всероссийский/региональный/муниципальный уровень)	Фактическое значение					НМЦ
6.11	Работа на базе ОУ муниципальных инновационных/ опорных/ базовых /стажировочных площадок	Фактическое значение					НМЦ
6.12	Количество/доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по направлению "Функциональная грамотность"	Не менее 50%					ЭШ 2.0
6.13	Количество заместителей руководителя, имеющих образование по программе профессиональной переподготовки по одному из направлений "менеджмент", "государственное и муниципальное управление", "экономика", "управление персоналом"	100%					ЭШ 2.0
7.	Обеспечение массового качественного образования						
7.1	Количество выпускников 9-х классов (чел.)	Фактическое значение					отдел охраны детства
7.2	Доля выпускников 9-х классов, получивших «4» и «5» по результатам ГИА по двум предметам	Фактическое значение					отдел охраны детства
7.3	Количество обучающихся 9-х классов, не допущенных к ГИА	0					отдел охраны детства
7.4	Количество обучающихся 9-х классов, не получивших аттестат	0					отдел охраны детства
7.5	Доля обучающихся 9-х классов, сдавших ГИА в основной период	Фактическое значение					отдел охраны детства

7.6	Количество ВПР, объективность которых подвергается сомнению	0					отдел охраны детства
7.7	Доля учащихся, принявших участие в ВПР	100%					отдел охраны детства
7.8	Количество обучающихся 4-х классов, оставленных на повторное обучение	Фактическое значение					отдел охраны детства
7.9	Количество выпускников 11 – классов, сдавших ЕГЭ (чел)	Фактическое значение					отдел охраны детства
7.10	Количество выпускников 11-12 классов, сдавших квалификационный экзамен (чел)	Фактическое значение					отдел охраны детства
8.	Обеспечение условий для развития талантов						
8.1	Количество учащихся ОУ-участников в очных конкурсах, фестивалях, чемпионатах по разным направлениям	Фактическое значение					отдел охраны детства
8.2.	Доля участников фестиваля «Радуга профессий», фестиваля «Надежда», конкурсов «КВН», «ЮДП», «Собеседник», театральных студий	Фактическое значение					отдел охраны детства
8.3.	Количество победителей и призеров конкурсов «Радуга профессий», фестиваля «Надежда», конкурсов «КВН», «ЮДП», «Собеседник», театральных студий	Фактическое значение					отдел охраны детства
8.4	Количество участников регионального чемпионата по профессиональному мастерству для инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»	Фактическое значение					отдел охраны детства
4.5	Количество победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс»	Фактическое значения					отдел охраны детства
8.6	Доля обучающихся, прошедших профпробы в СПО / ВУЗах (8-11 класс)	%					отдел охраны детства
8.7	Доля выпускников, завершивших обучение на уровне ООО и СОО, поступивших в профессиональные образовательные учреждения	%					отдел охраны детства
8.8	Количество/доля обучающихся, посетивших учреждения культуры по Пушкинской карте (чел./%)	90%					отдел охраны детства
8.9	Наличие объединений (школьный театр, школьный музей и музейная педагогика, школьный туристский	Не менее 1 объединения					Навигатор ДО

	клуб, школьный краеведческий стартап, школьный музыкальный коллектив, школьный пресс-центр (телевидение, газета, журнал)	(указать наименование объединения)					
8.10	Работа на базе ОУ медиацентра (школьное ТВ, школьное радио, школьная газета)	Наличие медиацентра (указать наименование)					Справка зав.ТО О
8.11	Численность обучающихся в РДШ	Не менее 50 %					Информация муниципально го координатора РДШ
8.12	Наличие Совета обучающихся	Наличие Совета					Положение ОУ на сайте
8.13	Наличие Совета отцов	Наличие Совета					Положение ОУ на сайте
8.13	Сетевое взаимодействие (Организации культуры и искусств, Кванториумы, Мобильные Кванториумы, ДНК, IT-кубы, Точки роста, Экостанции, ведущие предприятия региона, и др.	Не менее 2-х договоров					Договоры о сетевом взаимодействии
8.14	Профессиональные пробы (регистрация на платформе bvbinfo.ru) в рамках проекта «Билет в будущее»	Не менее 20 % обучающихся					Выгрузка МОК
9.	Наличие участников Фестиваля профессий в рамках проекта «Билет в будущее»	Фактическое значение					Информация МОК
9.1	Количество команд –участников городской спартакиады среди обучающихся, воспитанников детских домов, школ психолого-педагогической поддержки, школ-интернатов	Фактическое значение					отдел охраны детства
9.2	Количество команд – победителей, призеров городской спартакиады среди обучающихся, воспитанников детских домов,	Фактическое значение					отдел охраны детства

	школ психолого-педагогической поддержки, школ-интернатов						
9.3.	Количество сотрудников, сдавших ГТО	Фактическое значение					отдел охраны детства
10	Приобретение цифрового мультимедийного оборудования (интерактивная доска, проектор и др.)	Количество единиц					ЦБ филиал
11	Количество обучающихся, совершивших преступления, правонарушения, общественно опасные деяния	Фактическое значение					отдел охраны детства
12.	Доля учащихся, получающих медицинскую, логопедическую и психологическую помощь в соответствии с рекомендациями Ц(Т)ПМПК	100%					отдел ох

V. Обеспечение безопасности образовательной организации

№	Показатели	Оптимальное значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источник
1.	Показатели отсутствия травм среди обучающихся	0,5					Акты, служебные записки о НС, ЧП
2.	Показатели отсутствия травм среди сотрудников	0					Акты, служебные записки о НС, ЧП
3.	Доля сертифицированных рабочих мест	100%					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
4.	Показатели соответствия специальных условий требованиям СанПин,	отсутствие замечаний					отдел охраны детства

СФГОС для определенной категории учащихся с ОВЗ						
---	--	--	--	--	--	--

VI. Внешняя информация

№	Показатели	значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источник
1.	Предписания по итогам проверки внешних надзорных и контролирурующих органов (Всего/устранено (по итогам года)) 1	0					Отчет муниципального координатора
2.	2 Ресурсы: 2.1. Тепловая энергия (Гкал) 2.2. Горячее водоснабжение (м3) 2.3. Холодное водоснабжение (м3) 2.4. Водоотведение (м3) 2.5. Электроэнергия (Квт/час)						По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.	Результаты контрольных мероприятий, проведенных КСП, КУ администрации города Кемерово Количество проверок/количество предписаний (представлений)	Фактическое значение					Акты проверок
4.	Нарушения, выявленные по итогам проверок управления образования Количество проверок/количество нарушений/дисциплинарных взысканий	Фактическое значение					Акты проверок
5.	Количество грантовых конкурсов количество полученных грантов /сумма	Фактическое значение					Протоколы решений по участию в гранте
6.	Обращения физических и юридических лиц в различные органы власти,	0					Отчет муниципального

	СМИ по фактам нарушений деятельности ОУ						координато ра
7.	Замечания к ведению сайта ОУ	0					Отчет специалист а отдела общего и дополните льного образовани я

VII. Дополнительная информация о повышении квалификации аттестуемого

Год	Наименование курсов (тренингов)	Место (организация) обучения	Документ об обучении

Со справкой ознакомлен(а) _____ (подпись) _____ (дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к приказу от №

Форма аттестационной справки для проведения аттестации с целью установления соответствия должности руководителя муниципального учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

ФИО аттестуемого руководителя	
Должность, дата назначения на должность	
Наименование ОУ	
Дата рождения, полных лет	

8. Опыт работы (за последние 5 лет)

Период работы	Должность	Место работы

Сведения о предыдущей аттестации	
Истечение срока аттестации	
Истечение срока трудового договора	
Соответствие требованиям ЕКС	
Позиция заведующего отделом охраны детства	

II. Результаты квалификационных испытаний

Дата	Наименование модуля	Качество по модулю, %
	1. Управление кадрами	
	2. Управление ресурсами	
	3. Управление процессами	
	4. Управление результатами	
	5. Управление информацией	
Качество выполнения теста, %		

III. Эффективность управления финансовыми ресурсами

№ п/п	Показатели	Оптимальное значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источники
1. Эффективность доходов							
1.1	Отношение объема поступлений от приносящей доходы деятельности к объему субсидии на выполнение муниципального задания (спонсорские средства)	Фактическое значение					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
2. Эффективность расходов							
2.1	Достижение средней заработной платы педагогических работников учреждений в соответствии с целевыми показателями, установленными учреждениям образования приказом по управлению образования (по итогам календарного года). Указывается процент и абсолютное значение.	95-100 %					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
2.2	Доля педагогов, средний месячный доход которых составляет более 30,0 тыс. рублей в общей численности педагогов учреждения	0,75					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений

							ательны х учрежде ний
2.3	Выполнение натуральных норм питания воспитанников в учреждении	95-100%					По данным ЦБ, бухгалт ерий самосто ятельны х учрежде ний
3.Эффективность оплаты труда							
3.1	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров (при наличии) и среднемесячной заработной платы работников (кратность).	4					По данным ЦБ, бухгалт ерий самосто ятельны х учрежде ний
3.2	Доля фонда оплаты труда АУП в общем фонде оплаты труда работников учреждения	0,16					По данным ЦБ, бухгалт ерий самосто ятельны х учрежде ний
3.3.	Отношение средней месячной заработной платы работника с наибольшим размером к средней месячной заработной плате работника с наименьшим размером (кроме прочего и учебно-вспомогательного персонала). Указывается доля и абсолютное значение.	Фактическое значение					По данным ЦБ, бухгалт ерий самосто ятельны х учрежде ний

IV. Вклад образовательного учреждения в качественное образование

№	Показатели	Значение	2019	2020	2021	2022 (запо	Источник
---	------------	----------	------	------	------	---------------	----------

						лияет ся после 01.06. 2022)	
1.	Динамика позиций образовательной организации в муниципальном рейтинге организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Фактическое значение					Приказы УО
2.	Общая численность воспитанников в учреждении (чел.)	Фактическое значение					Инф. ресурс воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
3	Оказание услуг, переведенных в электронный вид						
3.1	Доля обучающихся, зачисленных в ОУ на дополнительные общеобразовательные программы по сертификатам дополнительного образования (%)	Фактическое значение					ЭШ 2.0
3.2	Количество дополнительных общеобразовательных программ в «Навигаторе» (бюджетных/внебюджетных)						сайт «Навигатор»
4.	Доля воспитанников, имеющих положительную динамику развития	%					Отдел охраны детства
5.	Обеспечение условий для качественного образования						
5.1	Количество/ доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников в учреждении (чел./%)	Фактическое значение					ОО-1
5.2	Количество/доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование (чел./%)	Фактическое значение (без снижения по отношению к					ОО-1

		предыдущему году)					
5.3	Количество/доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (чел./%)	Не менее 90 %					ОО-1
5.4	Количество/доля педагогов, аттестованных на соответствие занимаемой должности (чел./%)	Не более 10%					ОО-1
5.5	Для педагогов, не имеющих действующего документа о повышении квалификации	0					ОО-1
5.6	Доля педагогов, прошедших добровольную сертификацию/количество	Не менее 50 %					НМЦ
5.7	Количество/доля молодых специалистов, имеющих первую квалификационную категорию (чел./%)	Не менее 50 %					ОО-1
5.8	Количество педагогов, прошедших муниципальное тестирование по предмету	100% педагогов, работающих в выпускных классах					НМЦ
5.9	Количество педагогов ОУ, принявших участие в очных конкурсах профессионального мастерства (всероссийский/региональный /муниципальный уровень)	Не менее 1 чел.					НМЦ
5.10	Количество педагогов-победителей и лауреатов очных конкурсов профессионального мастерства (всероссийский/региональный /муниципальный уровень)	Фактическое значение					НМЦ
5.11	Работа на базе ОУ муниципальных инновационных/ опорных/ базовых /стажировочных площадок	Фактическое значение					НМЦ
5.12	Количество/доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по направлению "Функциональная грамотность"	Не менее 50%					ЭШ 2.0
5.13	Количество заместителей руководителя, имеющих образование по программе	100%					ЭШ 2.0

	профессиональной переподготовки по одному из направлений "менеджмент", "государственное и муниципальное управление", "экономика", "управление персоналом"						
6.	Обеспечение массового качественного образования						
6.1	Количество выпускников 9-х классов (чел.)	Фактическое значение					отдел охраны детства
6.2	Доля выпускников 9-х классов, получивших «4» и «5» по результатам ГИА по двум предметам	Фактическое значение					отдел охраны детства
6.3	Количество обучающихся 9-х классов, не допущенных к ГИА	0					отдел охраны детства
6.4	Количество обучающихся 9-х классов, не получивших аттестат	0					отдел охраны детства
6.5	Доля обучающихся 9-х классов, сдавших ГИА в основной период	Фактическое значение					отдел охраны детства
6.6	Доля выпускников, поступивших в профессиональные образовательные учреждения, завершивших обучение на уровне ООУ и СОУ	Фактическое значение					отдел охраны детства
6.7	Доля выпускников, не завершивших профессиональное образовательное учреждение	Фактическое значение					отдел охраны детства
7.	Обеспечение условий для социальной адаптации и интеграции в общество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей						отдел охраны детства
7.1	Сокращение сроков пребывания воспитанников в детском доме	Фактическое значение					отдел охраны детства
7.2	Организация очного и дистанционного курса по подготовке лиц, желающих взять в свою семью на воспитание ребенка	Наличие					отдел охраны детства
7.3	Наличие действующей службы сопровождения семьи	наличие					отдел охраны детства

7.4	Доля детей, устроенных в замещающие семьи	Фактическое значение					отдел охраны детства
7.5	Доля возвращенных в кровную семью детей, временно помещенных по соглашению	Фактическое значение					отдел охраны детства
7.6	Количество фактов самовольного ухода из детского дома	Фактическое значение					отдел охраны детства
7.7	Количество совершенных преступлений, правонарушений, общественно опасных деяний воспитанниками	Фактическое значение					отдел охраны детства
7.8.	Доля воспитанников учреждения, снятых с профилактического учета по исправлению	Фактическое значение					отдел охраны детства
8.	Обеспечение условий для развития талантов						
8.1	Количество воспитанников учреждения-участников в очных конкурсах, фестивалях по разным направлениям	Фактическое значение					Отдел охраны детства
8.2.	Доля участников фестиваля «Надежда», конкурсов «КВН», «ЮДП», «Дебют», театральных студий, «Собеседник»	Фактическое значение					Отдел охраны детства
8.3.	Количество победителей и призеров фестиваля «Надежда», конкурсов «КВН», «ЮДП», «Дебют», «Собеседник», театральных студий	Фактическое значение					Отдел охраны детства
8.5	Количество/доля воспитанников, посетивших учреждения культуры по Пушкинской карте (чел.%)	Не менее 80 %					Информация УКСиМП
8.6	Наличие объединений (школьный театр, школьный музей и музейная педагогика, школьный туристский клуб, школьный краеведческий стартап, школьный музыкальный коллектив, школьный пресс-центр (телевидение, газета, журнал)	Не менее 1 объединения (указать наименование объединения)					Навигатор ДО

8.7	Работа на базе ОУ медиацентра (школьное ТВ, школьное радио, школьная газета)	Наличие медиацентра (указать наименование)					Справка зав. ГО
8.8	Численность воспитанников в РДШ	Не менее 50 %					Информация муниципального координатора РДШ
8.9	Численность воспитанников в детских и молодежных общественных объединений (ЮНАРМИЯ, Большая перемена)	Не менее 10 % (указать в разрезе объединений)					Информация муниципального координатора
8.10	Наличие Совета воспитанников	Наличие Совета					Положение ОУ на сайте
8.11	Сетевое взаимодействие (Организации культуры и искусств, Кванториумы, Мобильные Кванториумы, ДНК, IT-кубы, Точки роста, Экостанции, ведущие предприятия региона, и др.	Не менее 2-х договоров					Договоры о сетевом взаимодействии
8.12	Участие в многоуровневой онлайн-диагностике на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта «Билет в будущее»	Не менее 20 % обучающихся					Выгрузка МОК
8.13	Профессиональные пробы (регистрация на платформе bvbinfo.ru) в рамках проекта «Билет в будущее»	Не менее 20 % обучающихся					Выгрузка МОК
9.	Массовый спорт						
9.1	Количество команд - участников городской спартакиады среди обучающихся, воспитанников детских домов, школ психолого-педагогической поддержки, школ-интернатов	Фактическое значение					Отдел охраны детства
9.2	Количество команд – победителей, призеров городской спартакиады среди обучающихся, воспитанников детских домов, школ психолого-педагогической поддержки, школ-интернатов	Фактическое значение					Отдел охраны детства
9.3.	Количество сотрудников, сдавших ГТО	Фактическое значение					Центр тестирования ГТО
9.4.	Количество воспитанников, сдавших ГТО	Не менее 70% обучающихся					Центр тестирования

		I группы здоровья					я ГТО, ЭШ 2.0
10.	Доля учащихся, получающих медицинскую, логопедическую и психологическую помощь в соответствии с рекомендациями Ц(Т)ПМПК	100%					Отдел охраны детства

V. Обеспечение безопасности образовательной организации

№	Показатели	Оптимальное значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источник
1.	Показатели отсутствия травм среди воспитанников	0,5					Акты, служебные записки о НС, ЧП
2.	Показатели отсутствия травм среди сотрудников	0					Акты, служебные записки о НС, ЧП
3.	Доля сертифицированных рабочих мест	100%					По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
4.	Показатели соответствия специальных условий требованиям постановления Правительства РФ от 24 мая 2014 №481, СанПиН	отсутствие замечаний					Отдел охраны детства

VI. Внешняя информация

№	Показатели	значение	2019	2020	2021	2022 (заполняется после 01.06.2022)	Источник
1.	Предписания по итогам проверки внешних надзорных и контролирурующих органов	0					Отчет муниципального

	(Всего/устранено (по итогам года)) 1						координато ра
2.	2 Ресурсы: 2.1. Тепловая энергия (Гкал) 2.2. Горячее водоснабжение (м3) 2.3. Холодное водоснабжение (м3) 2.4.Водоотведение (м3) 2.5.Электроэнергия (Квт/час)						По данным ЦБ, бухгалтерий самостоятельных учреждений
3.	Результаты контрольных мероприятий, проведенных КСП, КУ администрации города Кемерово Количество проверок/количество предписаний (представлений)	Фактическое значение					Акты проверок
4.	Нарушения, выявленные по итогам проверок управления образования Количество проверок/количество нарушений/дисциплинарных взысканий	Фактическое значение					Акты проверок
5.	Количество грантовых конкурсов количество полученных грантов /сумма	Фактическое значение					Протоколы решений по участию в гранте
6.	Обращения физических и юридических лиц в различные органы власти, СМИ по фактам нарушений деятельности ОУ	0					Отчет муниципального координатора
7.	Замечания к ведению сайта ОУ	0					Отчет специалиста отдела общего и дополнительного образования

**VII. Дополнительная информация о повышении квалификации
аттестуемого**

Год	Наименование курсов (тренингов)	Место (организация) обучения	Документ об обучении

Со справкой ознакомлен(а) _____ (подпись) _____ (дата)