

## СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии и совместной реализации мероприятий,  
направленных на научно-методическое сопровождение  
педагогических работников и управленческих кадров

г. Кемерово

«23» августа 2022г.

Министерство образования Кузбасса, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра Балакиревой Софьи Юрьевны, действующей на основании Положения о Министерстве, утвержденном Постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 07.07.2021 № 132, с одной стороны,

государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования», именуемое в дальнейшем «КРИПКиПРО», в лице ректора Красношлыковой Ольги Геннадьевны, действующей на основании лицензии № 0962 от 28 марта 2014 года, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, серия 90ЛЮ1 № 0001030с, Устава и Распоряжения Губернатора Кемеровской области №70-рг от 13 мая 2008 г., со второй стороны

и Администрация города Кемерово, именуемое в дальнейшем «Муниципальный орган управления образованием», в лице начальника управления образования Дашковской Натальи Юрьевны, действующего на основании доверенности Главы города от 28.12.2020 № 01-32/2993, с третьей стороны, далее совместно именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», на основании положения «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кемеровской области – Кузбасса» от 23.07.2021г. № 2077 заключили настоящее соглашение о нижеследующем (Далее – Соглашение).

### 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Взаимодействие и совместная реализация мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров с целью создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров системы образования Кемеровской области – Кузбасса.

### 2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН

2.1. Стороны в пределах своей компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют взаимодействие с целью обеспечения сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования:

### 2.1.1. Министерство:

- обеспечивает материально-технические, финансовые, кадровые и иные условия для достижения показателей национального проекта «Образование»;
- разрабатывает и утверждает паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – паспорт ДПП) и направляет на согласование Федеральному оператору в сроки, определяемые Федеральным оператором;
- обеспечивает заключение трехсторонних соглашений между муниципальными органами управления образованием, Министерством образования Кузбасса и государственным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;
- обеспечивает финансирование региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

### 2.1.2. КРИПКиПРО:

- обеспечивает разработку паспорта ДПП в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных центром непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНППМ) у педагогических работников дефицитов;
- обеспечивает федеральный реестр дополнительных профессиональных программ (далее – ФР ДПП) программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих запросам системы образования;
- предоставляет данные о реализуемых дополнительных профессиональных программах для формирования паспорта ДПП;
- осуществляет анализ показателей эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кемеровской области – Кузбасса (далее – РСНМС), разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставляет их в Министерство;
- организует и проводит образовательные мероприятия, конкурсы профессионального мастерства для педагогических работников и управленческих кадров (команд);
- обеспечивает разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения;
- обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в региональную систему научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- выполняет иные задачи и функции, возложенные учредителем.

### 2.1.3. Муниципальный орган управления образованием:

- обеспечивает перенос приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику

педагогами города Кемерово в формате мастер-классов, организации обмена полученными знаниями, посещения учебных занятий педагогических работников;

- предоставляет в ЦНППМ информацию о муниципальной системе дополнительного профессионального образования для паспорта ДПП;

- обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

- обеспечивает повышение профессиональных компетенций педагогических работников через реализацию программ ДПО и программ профессиональной переподготовки в соответствии с муниципальным заданием на базе МБОУ ДПО «Научно-методический центр».

- организует и координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

- организует прохождение сотрудниками муниципальной методической службы обучения по тьюторскому сопровождению педагогических работников на базе ЦНППМ на безвозмездной основе;

- разработка муниципальной стратегии системы образования;

- обеспечивает деятельность муниципальных методических объединений, методических (научно-методических) советов, методических объединений, профессиональных объединений педагогических работников подведомственных образовательных организаций.

2.2. Стороны для реализации мероприятий в рамках настоящего соглашения могут привлекать как имеющиеся в их распоряжении средства и ресурсы, так и ресурсы иных учреждений, организаций, фондов, предприятий и частных лиц, которые могут выступать в качестве заказчиков, участников, спонсоров по согласованию с управлением образования администрации города Кемерово.

2.3. Стороны в рамках реализации соглашения используют следующие механизмы взаимодействия:

- разработка программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) для включения в ФР ДПП по согласованию с управлением образования администрации города Кемерово.

- создание проектных методических команд для освоения педагогическими работниками и управленческими кадрами компетенций, необходимых для реализации системных новшеств по согласованию с управлением образования администрации города Кемерово.

- реализация сетевых программ ДПО по согласованию с управлением образования администрации города Кемерово.

- реализация сетевых инновационных проектов по согласованию с управлением образования администрации города Кемерово.

- разработка, освоение и внедрение нового содержания образования и технологий обучения по согласованию с управлением образования администрации города Кемерово.

- взаимодействие методических объединений (предметных, межпредметных и метапредметных), профессиональных ассоциаций, сообществ и клубов педагогических работников и управленческих кадров различных уровней по согласованию с управлением образования администрации города Кемерово.

#### 2.4. Основные каналы взаимодействия Сторон:

- цифровая экосистема ДПО;
- общедоступные коммуникации (совещания, образовательные мероприятия и др.);
- онлайн-каналы (вебинары, размещение информации на тематических порталах и др.);
- прямые связи, включая заключение соглашений с взаимными обязательствами.

### 3. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

3.1. Стороны назначают уполномоченных представителей, которые отвечают за взаимодействие Сторон в ходе выполнения условий Соглашения:

от Министерства – С.А. Пфетцер, заместитель министра;

от КРИПКиПРО – О.Г. Иванова, директор центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников КРИПКиПРО;

от Муниципального органа управления образованием -

3.2. Споры сторон, возникшие в связи с реализацией Соглашения, решаются путем переговоров или иного согласования.

3.3. В случае недостижения согласия Сторонами спор решается в соответствии с действующим законодательством РФ.

### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение 1 (одного) года.

Если в течение 10 дней до окончания действия Соглашения ни одна из Сторон не заявит о намерении расторгнуть Соглашение, то по истечении указанного срока действие Соглашения ежегодно без специального подтверждения продлевается на один год без ограничения количества пролонгаций действия Соглашения.

4.2. Стороны имеют право вносить изменения и дополнения в Соглашение, которые оформляются в виде дополнительных соглашений, подписываются уполномоченными представителями Сторон, вступают в силу с момента подписания Сторонами и являются неотъемлемой частью Соглашения.

4.3. Стороны заверяют и гарантируют правомерную передачу друг другу персональных данных, операторами которых они являются, в соответствии с требованиями применимого законодательства, надлежащее уведомление субъектов персональных данных о такой передаче их персональных данных (если применимо), а также обработку персональных данных в объёме, необходимом для достижения целей, предусмотренных настоящим Соглашением.

4.4. Стороны заверяют друг друга и гарантируют обеспечение в соответствии с требованиями применимого законодательства и договорённостями между Сторонами конфиденциальности и безопасности персональных данных при их передаче друг другу и их обработке. Стороны обязуются принимать необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивают их принятие для защиты персональных данных при их передаче между Сторонами посредством электронных

каналов связи, машинных и бумажных носителей информации или иным способом. В случае несоответствия действительности указанных в настоящем пункте заверений и гарантий Сторона, получающая персональные данные, немедленно откажется от их получения и (или) в разумный срок прекратит обработку ранее полученных персональных данных.

4.5. При заключении, исполнении и изменении Соглашения Стороны принимают на себя обязательство не осуществлять действий, квалифицируемых применимым законодательством как коррупция<sup>1</sup>, а также иных действий (бездействия), нарушающих требования применимого законодательства, применимых норм международного права в области противодействия коррупции.

Соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

## 5. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Министерство образования Кузбасс	ГОУ ДПО (ПК) С «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	Администрация города Кемерово
650064, г. Кемерово, пр. Советский, д. 58	650070 г. Кемерово, ул. Заузелкова, д. 3	650991, г. Кемерово, пр. Советский, д. 54
Министр образования Кузбасса	Ректор	Начальник управления образования
 С.Ю. Балакирева	 О.И. Красноярская	 Н.Ю. Дашковская

<sup>1</sup> Термин «коррупция» понимается в значении, определенном в статье 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».