

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КЕМЕРОВО

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 3 июня 2011 г. N 70**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО
ФОНДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации г. Кемерово
от 06.09.2012 [N 1367](#), от 13.09.2013 [N 2821](#),
от 24.06.2014 [N 1582](#))

1. Утвердить и ввести в действие с 1 июня 2011 года [Положение](#) о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования согласно приложению N 1.
(в ред. [постановления](#) администрации г. Кемерово от 06.09.2012 N 1367)

2. Состав муниципальной комиссии по оценке эффективности труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования, ежегодно утверждается приказом начальника управления образования.
(п. 2 в ред. [постановления](#) администрации г. Кемерово от 24.06.2014 N 1582)

3. Считать утратившими силу с 1 июня 2011 года:

- [постановление](#) Главы города от 30.12.2009 N 107 "Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда муниципальных образовательных учреждений (за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений, участвующих в эксперименте по применению новой модели оплаты труда)";

- [постановление](#) администрации города Кемерово от 27.12.2010 N 118 "Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда муниципальных бюджетных, автономных, казенных общеобразовательных учреждений".

4. Опубликовать данное постановление в газете "Кемерово".

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Главы города по социальным вопросам И.Ф.Федорову.

Глава города
В.В.МИХАЙЛОВ

Приложение N 1
к постановлению администрации
города Кемерово
от 3 июня 2011 г. N 70

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ФОНДА
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации г. Кемерово

от 06.09.2012 N 1367, от 13.09.2013 N 2821,
от 24.06.2014 N 1582)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования (далее - учреждений) в повышении качества работы учреждения, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 06.09.2012 N 1367)

1.2. Централизованный фонд учреждений направляется на установление руководителям стимулирующих выплат, материальной помощи.

1.3. Централизуемая доля фонда оплаты труда образовательного учреждения составляет не более 3% от фонда оплаты труда учреждения.

Для руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением вечерних (сменных) школ при учреждениях исполнения наказания) централизуемая доля фонда устанавливается в следующих размерах от фонда оплаты труда учреждения:

3% - для учреждений с численностью обучающихся до 300 человек;

2,5% - для учреждений с численностью обучающихся от 300 до 500 человек;

(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 13.09.2013 N 2821)

2% - для учреждений с численностью обучающихся от 500 до 700 человек, МАОУ "Гимназия N 42";

1,5% - для учреждений с численностью обучающихся от 700 до 1000 человек;

1% - для учреждений с численностью обучающихся 1000 и более человек.

1.4. Централизуемая доля фонда оплаты труда учреждений, обслуживающих образовательные учреждения (организация питания, техническое обслуживание образовательных учреждений, дополнительная профессиональная подготовка работников образовательных учреждений, психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса) составляет не более 1,5% фонда оплаты труда соответствующих учреждений.

1.5. Конкретные размеры централизованного фонда учреждений определяются ежегодно органом управления образования в зависимости от размера фонда оплаты труда учреждения, объемов выполняемых работ, их сложности, социальной значимости.

1.6. Централизованный фонд образовательных учреждений распределяется по следующим видам выплат:

- на выплату ежемесячной премии по итогам работы (65% централизованного фонда);

- на выплаты за интенсивность труда - 10%;

- на выплату премии за качество и высокие результаты работы - 10%;

- на выплату за стаж работы в должности руководителя - 10%;

- иные поощрительные и разовые выплаты - не более 5% централизованного фонда.

1.7. Централизованный фонд учреждений, обслуживающих образовательные учреждения распределяется по следующим видам выплат:

- на выплату ежемесячной премии по итогам работы (70% централизованного фонда);

- на выплату за стаж работы в должности руководителя - 10%;

- иные поощрительные и разовые выплаты, включая премии за качество и высокие результаты работы - 20%.

1.8. Выплата руководителям учреждений премии по итогам работы, выплаты за интенсивность труда, стаж непрерывной работы производятся с учетом фактически отработанного времени по занимаемой должности.

1.9. Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения (разница между плановой суммой средств централизованного фонда и фактически начисленными руководителю выплатами, исчисленными нарастающим итогом с начала года), остаются в распоряжении

учреждения.

Порядок распределения неиспользованных средств централизованного фонда учреждения регламентируется локальным актом учреждения.

2. Перечень выплат стимулирующего характера, размеры и порядок их установления

2.1. Стимулирующие выплаты по итогам работы

2.1.1. За счет средств централизованного фонда руководителям учреждений выплачивается ежемесячная премия по результатам выполнения их должностных обязанностей (далее - ежемесячная премия).

2.1.2. Установление ежемесячной премии руководителям учреждений осуществляется муниципальной комиссией по стимулированию труда руководителей (далее - комиссия), с обязательным участием в ней представителя Кемеровской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и представителя Совета по развитию муниципальной системы образования, действующей на основании [Положения](#), утвержденного постановлением Главы города от 18.12.2008 N 183.

2.1.3. Ежемесячная премия устанавливается:

- руководителям образовательных учреждений - два раза в год (по итогам шести месяцев учебного года (сентябрь - февраль), по итогам второго полугодия учебного года и летнего периода (март - август));

- руководителям учреждений, обслуживающих образовательные учреждения, один раз в год <*>:

Комбината питания, центра технического обслуживания, МАУ "Школьное питание" - по итогам календарного года (январь - декабрь);

Научно-методического центра, центра диагностики и консультирования - по итогам учебного года (сентябрь - июль).

2.1.4. Размер ежемесячной премии зависит от суммы средств, направляемой на стимулирование труда руководителя за установленные показатели стимулирования ([приложения N N 1 - 5](#) к Положению) и максимального количества набранных руководителем баллов.

Каждый показатель стимулирования в разрезе направлений деятельности учреждения оценивается определенным количеством баллов.

Общая сумма баллов по направлениям деятельности (максимально установленная оценка) составляет для всех учреждений 100.

2.1.5. Стоимость (цена) одного балла при расчете размера ежемесячной премии определяется как частное от планового размера централизованного фонда учреждения, направляемого на стимулирование труда руководителя по итогам работы и максимально установленного количества баллов.

2.1.6. Для установления размера ежемесячной премии по итогам работы руководителями территориальных отделов управления образования представляются оценочные листы руководителей учреждений по показателям стимулирования и аналитическая информация.

Оценочные листы руководителей учреждений должны содержать информацию о:

- достигнутых значениях индикаторов к показателям стимулирования труда руководителей, установленных настоящим положением;

- набранной сумме баллов;

- подписи и расшифровки подписей представителей муниципальной комиссии, осуществляющих оценку деятельности руководителя по показателям стимулирования, с указанием даты.

Аналитическая информация по каждому руководителю должна содержать данные о:

- размере стимулирующего фонда, причитающегося к распределению по итогам работы;

- стоимости одного балла;

- набранной каждым руководителем сумме баллов по показателям стимулирования;

- размере причитающейся премии каждому руководителю учреждения, с учетом

набранного количества баллов и стоимости единицы балла.

2.1.7. Комиссия рассматривает результаты оценок и размеры премии персонально по каждому руководителю учреждения.

2.1.8. Решение комиссии об установлении ежемесячной премии и ее размере принимается открытым голосованием, при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

2.1.9. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.1.10. Решение комиссии об установлении размера ежемесячной премии руководителям учреждений оформляется протоколом. На основании протокола управление образования администрации города издает проект приказа, который согласовывается с Кемеровской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Советом по развитию муниципальной системы образования. Согласованный и утвержденный приказ является основанием для начисления выплаты.

2.1.11. Руководителю учреждения, получившему дисциплинарное взыскание, премия по итогам работы за месяц, в котором получено взыскание, не начисляется.

2.1.12. Вновь назначенным на должность руководителя учреждения ежемесячная премия устанавливается в размере 25% от должностного оклада.

Ежемесячная премия выплачивается со дня назначения на должность до наступления очередного срока ее установления.

<*> Стимулирование руководителей осуществляется на основании результатов мониторинга показателей деятельности учреждений, утверждаемых ежегодно приказом начальника управления образования по согласованию с представителем Кемеровской профсоюзной организации работников образования. Мониторинг проводится ежегодно среди всех обслуживаемых ими учреждений.

2.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность работы

2.2.1. Доля централизованного фонда учреждения, направляемого на установление руководителям стимулирующей выплаты в виде премиальной надбавки (далее - надбавка) за интенсивность работы, составляет 10%.

2.2.2. Надбавка за интенсивность работы устанавливается руководителям образовательных учреждений за:

	Сумма, руб.
- организацию доставки обучающихся к месту обучения	400
- организацию работы пунктов проведения ГИА выпускников 9-х, 11-х (12-х) классов	350
- организацию деятельности структурного подразделения, реализующего программу дошкольного образования в общеобразовательном учреждении, состоящего из:	
количества дошкольных групп до 3-х (за каждую группу)	250
количества групп 4 и более	1000
(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 06.09.2012 N 1367)	
- организацию деятельности структурного подразделения, реализующего программу дошкольного образования в учреждении дополнительного образования детей	750
абзац исключен. - Постановление администрации г. Кемерово от 06.09.2012 N 1367	
- руководство районными, городскими методическими объединениями, членство в Совете директоров, городских и областных координационных Советах	300
абзац исключен. - Постановление администрации г. Кемерово от 24.06.2014 N 1582	
- организацию образовательной (воспитательной) деятельности учреждениями образования, расположенных в зданиях по нескольким адресам	450

2.2.3. Надбавка за интенсивность устанавливается приказом начальника управления образования по согласованию с Кемеровской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Основанием для установления надбавки является ходатайство от заведующих территориальными отделами управления образования, заведующих отделами общего и дополнительного образования, дошкольного образования, охраны прав детства управления образования, с предоставлением информации, подтверждающей выполнение руководителями выше перечисленных работ (мероприятий), не учитываемых при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей.

2.2.4. Надбавка за интенсивность работы устанавливается один раз в год (сентябрь), сроком на учебный год.

2.2.5. Надбавка за интенсивность работы устанавливается в пределах средств фонда учреждения, предназначенного на данную выплату.

2.2.6. Право на установление надбавки за интенсивность распространяется и на руководителей, вновь назначаемых на должность.

2.3. Стимулирующие выплаты за качество и высокие результаты работы

2.3.1. Доля централизованного фонда учреждения, направляемого на установление стимулирующих выплат руководителю за качество и высокие результаты работы составляет 10%.

2.3.2. Стимулирующие выплаты за качество и высокие результаты работы устанавливаются в виде единовременных премий:

- при присвоении почетного звания Российской Федерации "Заслуженный учитель", "Народный учитель", Заслуженный работник физической культуры РФ", "Заслуженный работник культуры РФ" - 10000 рублей;

- при награждении нагрудным знаком "Почетный работник общего образования РФ", Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ - 5000 рублей;

- при награждении Почетной грамотой департамента образования и науки Кемеровской области, Главой города, управления образования - 3000 рублей;

- при награждении Благодарственным письмом Главы города, управления образования - 2000 рублей;

- при получении ученой степени "кандидат педагогических наук" - 5000 руб.;

- при получении ученой степени "доктор педагогических наук" - 10000 руб.

2.3.3. Выплата премии оформляется приказом управления образования по факту награждения, присвоения звания, ученой степени.

2.3.4. При недостаточности средств централизованного фонда учреждения, предназначенных на выплату единовременной премии за качество и высокие результаты работы, возможно использование на эти цели экономии средств фонда, предназначенных на установление иных поощрительных единовременных выплат, на установление надбавки за стаж работы в должности руководителя.

2.4. Стимулирующая выплата за стаж работы в должности руководителя

2.4.1. Доля централизованного фонда учреждения, направляемого на установление стимулирующей надбавки руководителю учреждения за стаж работы по занимаемой должности, составляет 10%.

2.4.2. Размеры надбавки в зависимости от стажа работы:

- при стаже работы до 5 лет - 45% фонда, предназначенного на эти цели;

- при стаже работы от 5 до 10 лет - 65% фонда учреждения, предназначенного на эти цели;

- при стаже работы от 10 до 15 лет - 85% фонда учреждения, предназначенного на эти цели;

- при стаже работ свыше 15 лет - 100% фонда учреждения, предназначенного на эти цели.

2.4.3. Надбавка устанавливается один раз в год исходя из стажа работы на должности руководителя образовательного учреждения, сложившегося по состоянию на 1 сентября текущего учебного года и выплачивается ежемесячно в течение учебного года.

Руководителям учреждений, обслуживающим образовательные учреждения, надбавка устанавливается один раз в год исходя из стажа работы на должности руководителя, сложившегося на 1 января календарного года, соответствующего году установления надбавки и выплачивается ежемесячно в течение текущего календарного года.

2.4.4. В стаж работы, дающий право на установление руководителям надбавки, включается время нахождения руководителя в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, период повышения квалификации с отрывом от работы, время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, время работы в должности руководителя в других учреждениях, состоящего в трудовых отношениях с работодателем в лице управления образования.

Период временного исполнения обязанностей руководителя, с последующим назначением на вакантную руководящую должность, включается в стаж работы, дающий право на установление надбавки.

Основным документом для определения стажа работы в должности руководителя учреждения является трудовая книжка, приказ начальника управления образования.

2.4.5. Назначение надбавки производится приказом начальника управления образования по представлению главного специалиста по кадрам.

2.5. Иные поощрительные и разовые выплаты

2.5.1. Иные поощрительные и разовые выплаты осуществляются за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда учреждения.

2.5.2. Иные поощрительные выплаты устанавливаются руководителю учреждения в виде единовременных премий к знаменательным, праздничным датам, материальной помощи.

2.5.3. Перечень разовых премий, материальной помощи и их максимальный размер:

Наименование выплат	Размер, руб.
1. Премии к профессиональным праздникам, знаменательным, праздничным датам: "День защитника Отечества", Международный женский день "8-ое Марта"; юбилейной дате учреждения (50 лет, 75 лет, 100 лет), юбилейной дате руководителя (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет)	до 3000
2. Премии за организацию и проведение на высоком уровне городских и областных мероприятий	до 2000
2. Материальная помощь	
- на лечение (в зависимости от тяжести заболевания);	от 3000 до 5000
- в связи с пожаром, кражами, затоплением или другими природными аномалиями; в связи со смертью близких родственников	5000

2.5.4. Конкретный размер выплат руководителю учреждения зависит от планового размера доли централизованного фонда данного учреждения, предназначенного на эти цели.

2.5.5. Выплата материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления руководителя учреждения.

2.5.6. Выплаты премий за организацию и проведение на высоком уровне городских и областных мероприятий производятся по представлению заведующих территориальными отделами управления образования.

2.5.7. Выплата премий, материальной помощи оформляется приказом начальника управления образования.

Начальник управления делами
В.И.ВЫЛЕГЖАНИНА

Приложение N 1
к Положению о распределении
централизованного фонда
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению
образования

ПОКАЗАТЕЛИ
СТИМУЛИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
Список изменяющих документов
(в ред. постановления администрации г. Кемерово
24.06.2014 N 1582)

N п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник данных	Периодичнос ть оценивания
1	2	3	4	5	6	7

1. Качество и общедоступность общего образования (максимальное количество баллов: основные и средние школы - 84 балла, начальные школы - 74 балла)						
1.1.	Обеспечение общедоступности и качества общего образования	1.1.1. Место расположения общеобразовательного учреждения в рейтинге общеобразовательных организаций Кемеровской области	Место расположения внутри кластера	В соответствии с приложением N 9 к "Положению о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования" Макс. - 40 баллов	Рейтинг, проведенный в соответствии с приказом ДОиН КО от 25.10.2013 N 2123	Один раз в год
		1.1.2. Удовлетворенность жителей г. Кемерово качеством общего образования	Процент удовлетворенности жителей города качеством общего образования	95 - 100% - 10 баллов; 90 - 94,9% - 8 баллов; 85 - 89,9% - 6 баллов; 80 - 84,9% - 5 баллов.	Социологические исследования	Один раз в год
1.2.	Качественная успеваемость по предметам	1.2.1. Процент качественно успеваемость	Процент выполнения п. 3 муниципального задания: средняя качественная	100% - 8 баллов; 98 - 99% - 6 баллов; 95 - 97% - 4	Журналы с результатами промежуточной аттестации	Один раз в отчетный период

		и обучающих я	успеваемость обучающихся	балла.		
		1.2.2. Результаты проведения мониторинг а усвоения знаний в 8-х и 10-х классах	Средний балл по школе по предметам: математика, русский язык, профильные предметы	Средние школы: 4,5 - 5,00 - 5 баллов; 4 - 4,49 - 4 балла 3,8 - 3,99 - 3 балла Основные школы: 3,4 - 3,9 - 5 баллов; 3,3 - 3,39 - 4 балла; 3,0 - 3,29 - 3 балла	Протоколы сдачи экзаменов Государственн ого учреждения "Областной центр мониторинга качества образования" (далее - ГУ ОЦМКО)	Один раз в отчетный период
1.3.	Обеспечение мотивации школьников к занятию интеллектуаль ной деятельность ю	1.3.1. Наличие участников олимпиад и интеллектуа льных конкурсов всех уровней (кроме школьного и заочных олимпиад)	Факт наличия	Факт наличия - 2 балла	Дипломы, свидетельства участия (реестр участников), приказ УО	Один раз в отчетный период

		1.3.2. Наличие победителей и призеров олимпиад и интеллектуальных конкурсов всех уровней (кроме школьного и регионального)	Факт наличия	Очные конкурсы: Районный уровень - 2 балла; Городской уровень - 3 балла; Заочные бесплатные конкурсы (независимо от количества) - 2 балла Макс. - 6 баллов	Грамоты, дипломы	Один раз в отчетный период
1.4.	Обеспечение сохранности контингента обучающихся	1.4.1. Отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение	Факт отсутствия обучающихся, оставшихся на повторное обучение	Факт отсутствия: основные и средние школы - 2 балла; начальные школы - 1 балл	Результаты социально-педагогического мониторинга	Один раз в отчетный период
1.5.	Создание условий для выявления интересов учащихся и их развития, в том числе через	1.5.1. Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы,	Выполнение п. 6 муниципального задания: сетевое взаимодействие	100% выполнение - 2 балла; 90 - 99% - 1 балл	Расписание занятий, приказы директора	Один раз в отчетный период
			Участие и призовые места	Участие в каждом	Дипломы, грамоты	Один раз в отчетный

	внеурочную деятельность	занятость обучающихся во внеурочное время	творческих школьных коллективов в конкурсах различного уровня	конкурсе за каждый коллектив (сольного исполнителя) - 1 балл. Призовое место в конкурсе - 1 балл (за каждый коллектив, сольного исполнителя). Макс. кол-во баллов - 3 балла		период
		1.5.2. Организация спортивно-оздоровительной работы с обучающимися	Участие обучающихся в спартакиаде школьников, школьной баскетбольной лиге, городских соревнованиях "Кожаный мяч", муниципальном этапе президентских спортивных игр и президентских спортивных соревнований	Участие в пяти и более видах спорта - 3 балла; участие не менее чем в 2 видах спорта - 2 балла. Факт наличия - 1 балл	Протоколы спартакиады, грамоты	Один раз в год

			(кроме начальной школы). Наличие призеров и победителей городской спартакиады школьников, школьной баскетбольной лиги, соревнованиях "Кожаный мяч" (кроме начальной школы)			
			Процент охвата обучающихся мероприятиями по реализации норм ГТЗО (по обязательным видам)	80% и более - 2 балла; 70 - 79% - 1 балл	Протоколы спартакиады, грамоты	Один раз в год
2. Модернизация (максимальное количество баллов - 16 баллов)						
2.1.	Соблюдение нормативных показателей оценки деятельности ОУ	2.1.1. Соблюдение доли фонда оплаты труда, направляемого на оплату	Факт соответствия нормативному показателю	Доля фонда оплаты труда, направляемая на оплату труда педагогических работников в базовом фонде не	Справка ЦБ	Один раз в год (по итогам календарного года)

		труда педагогических работников, в базовом фонде оплаты труда ОУ		менее 70% - 4 балла		
		2.1.2. Обеспечение опережающих темпов роста заработной платы педагогических работников по отношению к темпам роста з/платы прочего персонала, включая руководителя	Факт обеспечения опережающих темпов роста заработной платы педагогических работников по отношению к темпам роста з/платы прочего персонала	Факт опережения - 6 баллов	Справка ЦБ	Один раз в год (по итогам календарного года)
		2.1.3. Развитие педагогических	Наличие призовых мест в профессиональных	Наличие призовых мест в очном	Дипломы, грамоты	Один раз в отчетный период

	кого творчества	х конкурсах различного уровня	конкурсе: городской - 5 баллов; районный - 1 балл. Участие в заочном конкурсе, научно- практической конференции (независимо от количества) - 1 балл. Макс. - 6 баллов		
Максимальное количество баллов: основные и средние школы - 100 баллов; начальные школы - 90 баллов.					

Приложение N 2
к Положению о распределении
централизованного фонда
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению
образования

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

Список изменяющих документов
(в ред. постановления администрации г. Кемерово
24.06.2014 N 1582)

N п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник информации	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Качество и доступность образования						
1.1.	Обеспечение мотивации воспитанников к занятиям в учреждении дополнительного образования	1.1.1. Место расположения учреждения дополнительного образования в общем рейтинге аналогичных организаций Кемеровской области	Место в рейтинге	В соответствии с приложением N 9 к "Положению о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования". Макс. - 40 баллов	Рейтинг согласно приказу Департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 N 2123, АИС	Один раз в год
		1.1.2. Удовлетворенность населения	Процент удовлетворенности	более 90% - 5 баллов; 80 - 89% - 2 балла	Согласно приказу Департамента образования и	Один раз в год

образовательными услугами			науки Кемеровской области от 25.12.2013 N 2438, АИС	
1.1.3. Наполняемость групп при реализации дополнительных общеразвивающих программ	Соответствие наполняемости групп значениям согласованным в учебном плане	100% - 7 баллов	Справка об итогах проверки наполняемости и посещаемости объединений по интересам	Один раз в отчетный период
1.1.4. Посещаемость занятий	Доля учащихся, присутствующих на занятиях в детских объединениях, от количества учащихся в списочном составе групп	91% - 100% - 7 баллов; 81% - 90% - 5 баллов; 76% - 80% - 3 балла; 71% - 75% - 2 балла; 66%- 70% - 1 балл	Справка об итогах проверки наполняемости и посещаемости объединений по интересам	Один раз в отчетный период
1.1.5. Наличие победителей, призеров соревнований,	Факт наличия	Городской уровень - 3 балла; районный уровень - 1 балл.	Грамоты, дипломы	Один раз в отчетный период

		выставок, конкурсов для детей районного и городского уровня		Макс. - 4 балла		
		1.1.6. Охват школьников массовыми мероприятиями по профилю учреждения в соответствии с муниципальным заданием	Выполнение пункта 3.1.4 муниципального задания	100% охват - 5 баллов	Отчет по муниципальному заданию, справка об итогах мероприятий	Один раз в год
1.2.	Участие учащихся, участвующих в конкурсных мероприятиях различного уровня (без учета внутренних мероприятий)	1.2.1. Доля учащихся, участвующих в конкурсных мероприятиях различного уровня (без учета внутренних мероприятий) (в	Численность учащихся, участвующих в конкурсных мероприятиях различного уровня, деленная на общую численность учащихся в организации умноженную на 100%	60% и более - 4 балла; 50 - 59,9% - 3 балла; 45 - 49,9% - 2 балла	Результаты самообследования	Один раз в год

		процентах)				
2. Модернизация дополнительного образования						
2.1.	Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	2.1.1. Производительность труда - учащийся/педагогические работники	Количество учащихся, деленная на численность педагогов	76 и более - 7 баллов; 66 - 75 чел. - 6 баллов; 56 - 65 чел. - 5 баллов; 45 - 55 чел. - 4 балла; 40 - 44 чел. - 3 балла	Данные статистического отчета 1-ДО	Один раз в год
		2.1.2. Соотношение фондов оплаты труда - педагогические работники/ прочие	Отношение фонда оплаты труда педагогических работников к фонду оплаты труда прочего персонала как 60% к 40%	Факт соблюдения - 2 балла	Справка ЦБ УО	Один раз в год
3. Кадровый потенциал						
3.1.	Укомплектованность и полная обеспеченность образовательного процесса педагогами в	3.1.1. Укомплектованность штата педагогов	Отсутствие вакансий в течение отчетного периода	Факт отсутствия - 1 балл	Справка кадровой службы	Один раз в отчетный период

	соответствии со специальностью					
3.2.	Развитие педагогического творчества	3.2.1. Победители, призеры, участники городских конкурсов педагогического мастерства	Наличие победителей и призеров городских конкурсов педагогического мастерства	Победители и призеры городских конкурсов - 7 баллов; участники 4 балла	Дипломы	Один раз в отчетный период
4. Условия осуществления образовательного процесса						
4.1.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, антитеррористических мероприятий, охраны труда	4.1.1. Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников по вине учреждения	Факт отсутствия	Отсутствие травматизма - 1 балл	Журнал регистрации несчастных случаев	Один раз в отчетный период
4.2.	Материально-техническая обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в	4.2.1. Привлечение внебюджетных средств на развитие	Объемы привлеченных внебюджетных средств	Добровольные пожертвования: до 50000 рублей - 2 балла;	Справка ЦБ	Один раз в год (по итогам календарного года)

	том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса)	учреждения		от 51000 до 100000 рублей - 3 балла; от 101000 до 200000 рублей - 4 балла; от 201000 до 500000 рублей - 5 баллов; от 501000 до 1000000 рублей - 7 баллов. Средства от аренды - 1 балл. Грантовая поддержка - 2 балла. Макс. - 10 баллов		
Максимальное количество баллов: 100						

Приложение N 3
к Положению о распределении
централизованного фонда
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению
образования

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
 Список изменяющих документов
 (в ред. [постановления](#) администрации г. Кемерово
 24.06.2014 N 1582)

N п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник информации	Периодичнос ть оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Обеспечение доступности и качества дошкольного образования (максимальное количество баллов - 85)						
1.1	Обеспечение доступности дошкольного образования	1.1.1. Рейтинг образовательного учреждения	Место расположения учреждения в кластерной группе общего рейтинга дошкольных образовательных организаций	В соответствии с приложением N 9 к "Положению о распределении и централизованного фонда муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования". Макс. - 40 баллов	В соответствии с положением о рейтинге, утвержденным приказом Департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 N 2123	Один раз в год

	<p>1.1.2. Создание равных возможностей для получения современного качественного дошкольного образования</p>	<p>Применение разнообразных инструментов обеспечения доступности дошкольного образования</p>	<p>- группы кратковременного пребывания (не менее 10 детей) - 5 баллов; - альтернативные формы дошкольного образования (лекотека, семейные группы, кружки и т.д. - не менее 10 детей) - 5 баллов; - факт наличия консультативных пунктов для детей и родителей (не менее 1) - 3 балла. Макс. - 13 баллов</p>	<p>Приказ учреждения по созданию дополнительных мест</p>	<p>Один раз в отчетный период</p>
	<p>1.1.3. Повышение квалификации и профессионализма</p>	<p>Участие педагогов в профессиональных конкурсах, смотрах,</p>	<p>Факт участия: городской уровень 5 баллов; районный</p>	<p>Свидетельство, приказы, благодарственные письма, грамоты</p>	<p>Один раз в отчетный период</p>

		ального мастерства педагогических работников	фестивалях.	уровень 4 балла; уровень ДОУ - 3 балла. Максимальное количество баллов 5 баллов. Наличие призовых мест - 4 балла. Макс. - 9 баллов		
1.2.	Модернизация дошкольного образования	1.2.1. Наличие авторских программ, методических разработок.	Факт наличия и реализация авторских программ, методических разработок	Наличие программ - 5 баллов	приказы по учреждению, НМЦ, программы, методические разработки, рецензии	Один раз в год
		1.2.2. Повышение профессиональной компетенции и руководителя	Профессиональная подготовка руководителя	Факт наличия документа о профессиональной переподготовке руководителя по образовательной программе "Менеджмент в	диплом	Один раз в течение 3 лет

		образовании" - 5 баллов		
1.2.3. Соблюдение законодательства в сфере образования	Отсутствие обоснованных, подтвержденных обращений граждан в органы власти, СМИ по фактам нарушений прав детей	Факт отсутствия обоснованных жалоб - 3 балла	Письменные и устные обращения граждан, приказы ГУО, информация специалистов УО	Один раз в отчетный период
1.2.4. Эффективное использование финансовых ресурсов	Обеспечение опережающих темпов роста средней заработной платы педагогического персонала над темпами роста средней заработной платы прочего персонала учреждения, включая руководителя.	Факт превышения темпов роста - 6 баллов	Справка МБУ "ЦБ УО"	Один раз в год
1.2.5. Организация работы с АИС	Отсутствие замечаний по своевременности и достоверности размещаемой информации	Факт отсутствия - 4 балла	Информация НМЦ	Один раз в год

2. Создание условий для сохранения здоровья детей (максимальное количество баллов - 15)

2.1	Сохранение физического и психического здоровья воспитанников	2.1.1. Снижение количества заболеваний детей (показатели на одного ребенка)	Динамика снижения (показатели на одного ребенка по учреждению в сравнении с городским показателем на одного ребенка)	Снижение: 3% - 5% - 4 балла более 5% - 5 баллов стабильно (без динамики роста количества заболеваний по учреждению) - 2 балла	Мониторинг здоровья, годовой отчет, справка мед. сестры	Один раз в год
		2.1.2. Посещаемость детей в ДОУ	Средняя явочная посещаемость / общее количество детей	Динамика роста от установленного муниципального задания: рост до 3% - 3 балла 3% и выше - 4 балла	Данные МБУ "ЦБ УО"	Один раз в год
		2.1.3. Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам	Процент выполнения	От 95% до 100% - 4 балла от 80% до 94,9% - 3 балла	Данные МБУ "ЦБ УО", бухгалтерских служб учреждений	Один раз в год

	2.1.4. Создание условий для безопасного пребывания детей в ДОУ	Отсутствие случаев травматизма по вине ДОУ среди детей и сотрудников	Факт отсутствия травматизма - 2 балла	Акты о несчастных случаях	Один раз в отчетный период
Максимальное значение баллов: 100					

Приложение N 4
к Положению о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СПЕЦИАЛЬНЫХ
(КОРРЕКЦИОННЫХ) УЧРЕЖДЕНИЙ
Список изменяющих документов
(в ред. постановления администрации г. Кемерово
24.06.2014 N 1582)

N п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник информации	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7

1. Качество и доступность образования (максимальное количество - 59 баллов)						
1.1.	Рейтинг учреждения (специальные (коррекционные) учреждения)	1.1.1. Место расположения учреждения в общем рейтинге	Рейтинг по убыванию количества набранных баллов	первые 10 мест - 50 баллов вторые 20 мест - 30 баллов третьи 30 мест - 10 баллов	Данные мониторинга	Один раз на начало учебного года
1.2.	Создание условий для внеурочной деятельности	1.2.1. Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы, занятость обучающихся во внеурочное время.	Доля обучающихся, воспитанников, вовлеченных в систему дополнительного образования, мероприятия воспитательного характера.	100% - 3 балла 71% - 99% - 2 балла	Расписание работы кружков, секций, творческих объединений; план воспитательной работы	Один раз в отчетный период
		1.2.2 Организация каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование	Доля воспитанников, охваченных оздоровлением, организованным отдыхом во время каникул	100% - 3 балла 81% - 99% - 2 балла	Отчет	Один раз в отчетный период

		ование форм и содержания отдыха, оздоровлен ия и занятости				
1.3.	Организация работы по проведению диспансериза ции обучающихся, воспитаннико в	1.3.1. Доля обучающихс я, воспитанник ов, прошедших диспансери зацию	Отношение численности детей, прошедших диспансеризацию, к общей численности обучающихся, воспитанников	100% - 3 балла	Отчеты	Один раз в отчетный период
2. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования (максимальное количество - 13 баллов)						
2.1.	Соотношение фондов оплаты труда учителей к прочему персоналу (администрати вно- управленческо му, учебно- вспомогательн ому, младшему	2.1.1. Соотношени е фондов оплаты труда	Отношение фонда оплаты труда учителей к фонду оплаты труда "прочего" персонала (административно -управленческого, учебно- вспомогательного, младшего обслуживающего, педагогического	факт соблюдения - 7 баллов	Отчет по труду и заработной плате (П4)	Один раз в отчетный период

	обслуживающему, педагогическому персоналу, не осуществляющему учебный процесс)		персонала, не осуществляющего учебный процесс) как 60% к 40%			
2.2.	Финансово-хозяйственная деятельность	2.2.1. Привлеченные средства за счет выигранных грантов и средств социальных партнеров	Сумма привлеченных средств	свыше 500 тыс. руб. - 6 баллов от 100 до 500 тыс. руб. включительно - 3 балла менее 100 тыс. руб. - 1 балл	Справка МБУ "ЦБ УО"	Один раз в отчетный период
3. Создание необходимых условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья (максимальное количество - 28 баллов)						
3.1.	Повышение профессиональной компетенции руководителя	3.1.1. Наличие документа о прохождении и подготовки руководителя по образовательной программе "Менеджмент"	Наличие диплома об образовании	При наличии диплома - 15 баллов	Диплом	Один раз в отчетный период

		нт в социальной сфере"				
3.2.	Обеспечение эффективности и психолого-медико-педагогического сопровождения детей	3.2.1. Доля обучающихся, воспитанников, имеющих положительную динамику развития	Отношение численности детей, имеющих положительную динамику развития к общей численности обучающихся, нуждающихся в психолого-медико-педагогическом сопровождении	свыше 90% - 6 баллов 80% - 90% - 4 балла 70% - 79,9% - 3 балла	Акты проверок органов надзора	Один раз в отчетный период
3.3.	Обеспечение государственного общественного характера управления	3.3.1. Устав, положение о попечительском совете	Наличие действующего попечительского совета	При условии функционирования - 4 балла	Отчеты, протоколы заседаний	Один раз в отчетный период
3.4.	Наличие органов ученического самоуправления	3.4.1. Действующий орган ученического самоуправления	Наличие действующего органа ученического самоуправления	При условии функционирования - 3 балла	План работы учреждения, отчет	Один раз в отчетный период
Максимальное количество баллов: 100						

Приложение N 5
к Положению о распределении
централизованного фонда
муниципальных бюджетных,
автономных, казенных
учреждений подведомственных
управлению образования

ПОКАЗАТЕЛИ
СТИМУЛИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЕЧЕРНЕЙ (СМЕННОЙ)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ ПРИ УЧРЕЖДЕНИИ
УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО НАКАЗАНИЯ
Список изменяющих документов
(в ред. постановления администрации г. Кемерово
13.09.2013 N 2821)

N п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник данных	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении (максимальное количество баллов - 41)						
1.1.	Качественная успеваемость по предметам	1.1.1. Полнота реализации учебных программ в соответствии с утвержденными планами	Процент выполнения пункта 1 муниципального задания	100% выполнение - 1 балл.	Классные журналы	Один раз в отчетный период

	1.1.2. Освоение обучающимися федеральных государственных образовательных стандартов	Процент выполнения пункта 2 муниципального задания	100% выполнение - 5 баллов; 95% - 99% - 3 балла	Журналы с результатами промежуточной аттестации	Один раз в год
	1.1.3. Средняя качественная успеваемость обучающихся	Процент выполнения пункта 3 муниципального задания	100% выполнение - 5 баллов; 95% - 99% - 3 балла	Классные журналы	Один раз в отчетный период
	1.1.4. Создание условий для организации и проведения итоговой аттестации выпускников 9-х, 12-х классов	Процент учащихся, получивших неудовлетворительные оценки	до 15% - 1 балл	Результаты итоговой аттестации	Один раз в год
		Соблюдение положения при организации государственной (итоговой) аттестации	Факт соблюдения - 2 балла	Информация УО	Один раз в год
	1.1.5. Организация и проведение городских семинаров, совещаний на базе ВСШ по вопросам повышения качества образования	Факт проведения	Областной уровень - 5 баллов; городской - 4 балла; районный - 2 балла. Макс. - 5 баллов	Распорядительные документы учреждения, управления образования, свидетельства	Один раз в отчетный период
	1.1.6. Итоги выполнения заданий выпускниками 9-х классов по русскому языку и математике	Процент выполнения п. 4 муниципального задания	100% выполнение - 5 баллов; 95% - 99% - 3 балла	Результаты итоговой аттестации	Один раз в год

		1.1.7. Качество обучения выпускников 12-х классов в рамках ГИА	Процент выполнения п. 5 муниципального задания	100% выполнение - 4 балла; 95% - 99% - 3 балла	Результаты итоговой аттестации	Один раз в год
1.2.	Обеспечение сохранности контингента обучающихся	1.2.1. Наличие в ОУ различных форм получения образования (заочное, экстернат)	Факт наличия	При наличии - 4 балла	Учебный план, комплектование	Один раз в год
		1.2.2. Отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение	Динамика снижения обучающихся, оставленных на повторное обучение, в процентах	Факт снижения - 2 балла	Результаты итоговой промежуточной аттестации, приказ директора	Один раз в год
		1.2.3. Количество необучающихся осужденных, подлежащих обучению	Процент выполнения п. 8 муниципального задания	100% выполнение - 2 балла	Справки УИК	Один раз в отчетный период
		1.2.4. Доля обучающихся, систематически пропускающих занятия	Процент выполнения п. 9 муниципального задания	100% выполнение - 2 балла; 95% - 99% - 1 балл	Классные журналы	Один раз в отчетный период
1.3.	Создание условий для внеурочной деятельности и социальной адаптации обучающихся	1.3.1. Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	Процент выполнения п. 6 муниципального задания	100% выполнение - 3 балла; 95% - 99% - 2 балла	Расписание занятий, приказы директора	Один раз в отчетный период
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса с учетом сохранения здоровья обучающихся (максимальное количество баллов: - 34)						
2.1.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности,	2.1.1. Отсутствие травматизма по вине ОУ среди работников ОУ	Факт отсутствия	Отсутствие травматизма - 4 балла	Акты о несчастных случаях форма Н1, Н2	Один раз в отчетный период

2.2.	охраны труда Материально-техническая обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса)	2.2.1. Эстетическое оформление школы, кабинетов	Выполнение плана мероприятий согласно срокам	100% выполнение плана - 5 баллов	Информация ОУ с фотографиями	Один раз в отчетный период
		2.2.2. Наличие и использование компьютеров в воспитательно-образовательном процессе	Наличие компьютеров из расчета: 1 компьютер на 25 обучающихся Использование компьютерной техники в воспитательно-образовательном процессе и управлении ОУ	Факт соответствия нормативу - 3 балла При условии наличия и использования - 5 баллов	Справка ОУ Справка ОУ	Один раз в отчетный период Один раз в отчетный период
		2.2.3. Обеспеченность школьной библиотеки учебниками	Процент обучающихся, обеспеченных учебниками по предметам инвариантной части учебного плана на курс	100% - 10 баллов; от 80% до 99% - 8 баллов; от 60% до 79% - 6 баллов; от 40% до 59% - 4 балла; от 20% до 39% - 2 балла	Справка ОУ	Один раз в отчетный период
2.3.	Обеспеченность высококвалифицированным и кадрами	2.3.1. Укомплектованность педагогическими кадрами	Процент укомплектованности	100% укомплектованность - 2 балла	Справка ОУ	Один раз в отчетный период
		2.3.2. Качественный состав кадров	Процент выполнения п. 7 муниципального задания	100% выполнение - 5 баллов; 97 - 99% - 3 балла	Справка по итогам сверки педагогических	Один раз в отчетный период

					кадров	
3. Создание условий для осуществления общественно-государственного управления образовательным учреждением (максимальное количество баллов - 5 баллов)						
3.1.	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности образовательного учреждения	3.1.1. Своевременное, полное и достоверное размещение информации об учреждении в АИС	Факт своевременного, полного, достоверного размещения информации на сайте учреждения, управления образования, официальном сайте www.bus.gov.ru , сайте kpmo.ru	Факт своевременности, полноты и достоверности размещенной информации - 5 баллов	Справка специалистов УО, НМЦ	Один раз в отчетный период

Максимальное количество баллов - 80 баллов

Приложение N 6
к Положению о распределении
централизованного фонда
муниципальных бюджетных,
автономных, казенных
учреждений подведомственных
управлению образования

ПОКАЗАТЕЛИ
СТИМУЛИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ "ЦЕНТР ДИАГНОСТИКИ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ"
Список изменяющих документов

(введено постановлением администрации г. Кемерово
от 06.09.2012 N 1367)

N п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник данных	Периодичность оценивания
2	3	4	5	6	7	2
1. Качество и доступность образования (максимальное количество баллов - 45)						
1.1.	Обеспечение качества и доступности услуг, предоставляемых учреждением	1.1.1. Выполнение плана оказания услуг	Процент потребителей, воспользовавшихся услугами (от числа запланированных)	95% - 100% - 10 баллов; 85% - 94% - 8 баллов	Статистический отчет	Один раз в отчетный период
		1.1.2. Выполнение программ учебного плана	Процент выполнения лицензированных программ дополнительного образования	96% - 100% - 10 баллов; 85% - 94% - 8 баллов	Отчеты	Один раз в отчетный период
		1.1.3. Обеспечение специалистов образовательных учреждений города организационно-методической помощью по вопросам обучения и воспитания детей с проблемами школьной и социальной адаптации, внедрение	Процент выполнения запланированных мероприятий методической, консультативной, информационно-аналитической и мониторинговой направленности	95% - 100% - 10 баллов; 85% - 94% - 8 баллов	Справки, сводные аналитические мониторинговые отчеты	Один раз в отчетный период

		современных форм и методов социально-психологической поддержки населения				
		1.1.4. Информационно-аналитическое сопровождение опытно-экспериментальной деятельности образовательных учреждений по вопросам сохранения и укрепления здоровья обучающихся (воспитанников)	Факт наличия информационно-методических разработок, рекомендаций, программ и пособий, имеющих рецензию	При наличии 3-х и более разработок - 5 баллов	Статистический отчет	Один раз в отчетный период
		1.1.5. Пропаганда психолого-педагогических знаний и здорового образа жизни в СМИ. Выполнение плана выпуска информационно-методических сборников, рекомендаций, пособий, программ для педагогов, психологов, руководителей ОУ	Факт наличия публикаций	При наличии 3-х и более публикаций - 5 баллов	Печатные работы, опубликованные материалы	Один раз в отчетный период
		1.1.6. Обобщение и	Уровень участия в	Федеральный - 5	Дипломы, грамоты,	Один раз в

		представление опыта работы учреждения на конкурсах, конференциях, семинарах	конкурсах, конференциях, семинарах	баллов; областной - 4 балла; городской - 3 балла. Макс. количество - 5 баллов	сертификаты и прочее	отчетный период
2. Создание условий для осуществления уставной деятельности (максимальное количество баллов - 35)						
2.1.	Соблюдение нормативно-правовых актов в части деятельности учреждения	2.1.1. Отсутствие обоснованных предписаний и санкций со стороны контрольных и надзорных органов	Факт отсутствия предписаний	Отсутствие - 5 баллов	Документация организаций, контролирующей деятельность учреждения	Один раз в отчетный период
2.2.	Сохранение жизни и здоровья потребителей услуг и работников учреждения	2.2.1. Отсутствие травматизма по вине учреждения	Факт отсутствия травм	Отсутствие - 5 баллов	Акты	Один раз в отчетный период
2.3.	Материально-техническое обеспечение предоставляемых услуг	2.3.1. Оснащенность современными техническими средствами	Внедрение и использование технических средств, компьютерных программ, оборудования, необходимых в деятельности всех подразделений учреждения	Факт внедрения и использования - 5 баллов	Отчеты, справочная информация	Один раз в отчетный период
		2.3.2. Использование действующего сайта	Ежемесячное обновление	Факт регулярного обновления - 5 баллов	Справка отдела кадров учреждения	Один раз в отчетный период
2.4.	Обеспеченность	2.4.1.	Процент	95% - 100% - 5 баллов;	Справка отдела	Один раз в

	высококвалифицированными кадрами	Укомплектованность кадрами в соответствии со специализацией учреждения	обеспеченности педагогами в соответствии со штатным расписанием	85% - 94% - 2 балла	кадров учреждения	отчетный период
		2.4.2. Качественный состав кадров	Процентное соотношение педагогов, имеющих квалификационные категории, к общему числу педагогического персонала	60% - 70% - 5 баллов; 50% - 59% - 4 балла	Справка отдела кадров учреждения	Один раз в отчетный период
		2.4.3. Повышение квалификации сотрудников	Процент выполнения плана повышения квалификации	90% - 100% - 5 баллов	Справка отдела кадров учреждения	Один раз в отчетный период
3. Эффективность управленческой деятельности (максимальное количество баллов - 20)						
3.1.	Удовлетворенность потребителей качеством услуг	3.1.1. Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения	Факт отсутствия жалоб	Отсутствие жалоб - 9 баллов	Информация от образовательных учреждений, управления образования, потребителей услуг	Один раз в отчетный период
3.2.	Эффективность использования бюджетных средств, направляемых на содержание помещений	3.2.1. Экономия электроэнергии	Сокращение количества потребления электроэнергии без ущерба для деятельности учреждения	Экономия: до 3% от утвержденных лимитов - 1 балл; более 3% - 3 балла	Справка МУ "ЦБ УО"	Один раз в отчетный период
		3.2.2. Экономия водных	Сокращение	Экономия:	Справка МУ "ЦБ УО"	Один раз в

		ресурсов	количества потребления водных ресурсов без ущерба для деятельности учреждения	до 3% от утвержденных лимитов - 1 балл; более 3% - 3 балла		отчетный период
3.3.	Исполнительская дисциплина	3.3.1. Соблюдение сроков и порядка представления установленных форм отчетности и другой запрашиваемой информации	Факт соблюдения сроков и качества предоставляемой документации	Соблюдение сроков и качества предоставляемых - 5 баллов	Информация ЦБ, УО	Один раз в отчетный период

Максимальное количество баллов - 100 баллов

Начальник управления делами
В.И.ВЫЛЕГЖАНИНА

Приложение N 7
к Положению о распределении
централизованного фонда
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению
образования

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР"

Список изменяющих документов
(в ред. постановления администрации г. Кемерово
24.06.2014 N 1582)

N п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник данных	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Качество и доступность образования (максимальное количество баллов - 55)						
1.	1.1. Обеспечение качества и доступности услуг, предоставляемых учреждением	1.1.1. Выполнение пункта 3.1.1 муниципального задания МБОУ ДПО "НМЦ"	Процент выполнения	100% - 9 баллов; 99% - 95% - 6 баллов; 94% - 90% - 4 балла;	Справки, сводные аналитические отчеты	Один раз в отчетный период
		1.1.2. Предоставление возможности и работникам ОУ своевременного прохождения курсов повышения квалификац	Процент выполнения пункта 3.1.8 муниципального задания МБОУ ДПО "НМЦ"	100% - 9 баллов; 99% - 95% - 6 баллов; 94% - 90% - 4 балла;	Статистический отчет	Один раз в отчетный период

		ии				
		1.1.3. Обеспечение работников образовательных учреждений методическими разработками, рекомендациями в печатном и электронном виде	Процент выполнения пункта 3.2.3 муниципального задания МБОУ ДПО "НМЦ"	95% - 100% - 5 баллов; 85% - 94% - 3 балла; 60% - 84% - 1 балл	Статистический отчет	Один раз в отчетный период
		1.1.4. Организация и проведение городских конкурсов профессионального мастерства	Процент выполнения пункта 3.1.2 муниципального задания МБОУ ДПО "НМЦ"	95% - 100% - 6 баллов; 80% - 94% - 4 балла. Менее 80% - 0 баллов	Статистический отчет	Один раз в отчетный период
		1.1.5. Подготовка работников ОУ к участию в	Процент выполнения пункта 3.1.2 муниципального задания МБОУ	100% - 10 баллов; 99% - 90% - 8 баллов; 89% - 80% - 4	Грамоты, дипломы	Один раз в отчетный период

	<p>областных и федеральных конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>ДПО "НМЦ"</p>	<p>балла; 79% - 70% - 2 балла;</p> <p>Федеральный: победа - 10 баллов лауреат - 8 баллов участие - 6 баллов максимально - 10 баллов</p>		
	<p>1.1.6. Наличие в муниципальной системе образования учреждений, имеющих статус инновационных, опорных, стажировочных площадок</p>	<p>Количество инновационных, опорных, стажировочных площадок, всех уровней</p>	<p>Увеличение числа площадок - 5 баллов. Стабильно - 3 балла. Уменьшение - 0 баллов</p>	<p>Приказ, Распоряжение и др.</p>	<p>Один раз в отчетный период</p>
	<p>1.1.7. Предоставление возможности</p>	<p>Охват дистанционными формами повышения</p>	<p>Увеличение числа мероприятий - 5 баллов.</p>	<p>Статистический отчет</p>	<p>Один раз в отчетный период</p>

		и работникам ОУ, пройти повышение квалификации на основе дистанционной формы обучения, возможности и дистанционного научно-методического сопровождения	квалификации и научно-методического сопровождения (по сравнению с предыдущим годом)	Стабильно - 3 балла. Уменьшение - 0 баллов		
		1.1.8. Обобщение и представление опыта работы учреждения на конкурсах, конференциях, семинарах	Факт участия педагогов ОУ в конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня	Международная научно-практическая конференция - 3 балла; областной - 2 балла; городской - 1 балл. Макс. кол-во - 6 баллов	Дипломы, грамоты, сертификаты и т.п.	Один раз в отчетный период
2. Создание условий для осуществления уставной деятельности (максимальное количество баллов -						

36)						
2.1.	Соблюдение требований надзорных органов при осуществлении и деятельности	2.1.1. Отсутствие предписаний и санкций со стороны контрольных и надзорных органов	Факт наличия или отсутствия предписаний	Отсутствие - 5 баллов; наличие - 0 баллов	Документация организаций, контролирующей деятельность учреждения	Один раз в отчетный период
2.2.	Сохранение жизни и здоровья потребителей услуг и работников учреждения	2.2.1. Отсутствие травматизма по вине учреждения	Факт наличия или отсутствия травм	Отсутствие - 3 балла; наличие - 0 баллов	Акты	Один раз в отчетный период
2.3.	Материально-техническое обеспечение предоставляемых услуг	2.3.1. Оснащенность современными техническими средствами	Внедрение и использование технических средств, компьютерных программ, оборудования, необходимых в деятельности всех подразделений учреждения	Факт внедрения и эффективного использования - 3 балла	Отчеты, справочная информация	Один раз в отчетный период
		2.3.2. Наличие	Обновление не реже 2-х раз в	Факт регулярного	Информация, подтверждаю	Один раз в отчетный период

		сайта учреждения	месяц	обновления - 5 баллов; нерегулярное обновление - 0 баллов	щяя обновление	период
2.4.	Обеспеченность высококвалифицированными кадрами	2.4.1. Укомплектованность кадрами в соответствии и со специализацией учреждения	Процент обеспеченности кадрами в соответствии со штатным расписанием	95% - 100% - 5 баллов; 85% - 94% - 2 балла	Справка отдела кадров учреждения	Один раз в отчетный период
		2.4.2. Качественный состав кадров	Процентное соотношение методистов, имеющих квалификационные категории, к общему числу педагогического персонала Процент сотрудников с ученой степенью от основного состава	85% и более - 5 баллов; От 84 до 60% - 4 балла; От 59 до 50% - 3 балла 20% и более - 5 баллов; 19 - 15% - 3 балла; 14 - 10% - 2 балла	Справка отдела кадров учреждения	Один раз в отчетный период
		2.4.3. Повышение	Процент выполнения плана	85% - 100% - 5 баллов;	Справка отдела кадров	Один раз в отчетный

		квалификац ии сотрудников	повышения квалификации	75% - 84% - 3 балла; До 75% - 2 балла	учреждения	период
3. Эффективность управленческой деятельности (максимальное количество баллов - 9)						
3.1.	Удовлетворен ность потребителей качеством услуг	3.1.1. Отсутствие обоснованн ых жалоб на работу учреждения	Факт отсутствия или наличия жалоб	Отсутствие обоснованных жалоб - 4 балла;	Информация от образовательн ых учреждений, управления образования, потребителей услуг	Один раз в отчетный период
3.2.	Исполнительс кая дисциплина	3.2.1. Соблюдени е сроков и порядка представлен ия установленн ых форм отчетности и другой запрашивае мой информаци и	Уровень соблюдения сроков и качества предоставляемой документации	Высокий - 5 баллов. Средний - 3 балла; Низкий - 0 баллов	Информация работников ГУО	Один раз в отчетный период
Максимальное значение баллов - 100						

Начальник управления делами
В.И.ВЫЛЕГЖАНИНА

Приложение N 8
к Положению о распределении
централизованного фонда
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению
образования

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ
Список изменяющих документов
(введены постановлением администрации г. Кемерово
от 24.06.2014 N 1582)

N п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник данных	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Обеспечение доступности качественного образования (максимальное количество баллов - 82)						
1.1.	Рейтинг учреждения (учреждение для детей-сирот и детей,	1.1.1. Место расположения учреждения в общем	Рейтинг по убыванию количества набранных баллов	первые 10 мест - 50 баллов; вторые 10 мест - 30	Рейтинг, приведенный в соответствии с приказом ДОиН КО от	Один раз в год

	оставшихся без попечения родителей)	рейтинге		баллов; третьи 10 мест - 10 баллов; последующие места - 5 баллов	25.10.2013 N 2123	
1.2.	Организация работы по соблюдению законных прав и интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1.2.1. Доля воспитанников, поставленных на учет для получения жилья от общего количества нуждающихся; соответствие условий договоров о передаче жилья, закрепленного за воспитанниками в поднайма, требованиям, сложившимся на рынке жилья в	Отношение численности воспитанников, поставленных на учет для предоставления жилья к общей численности воспитанников, нуждающихся в предоставлении жилья	100% - 2 балла	Список детей-сирот, подлежащих обеспечению жилыми помещениями	Один раз в отчетный период

		городе				
		1.2.2. Доля воспитанников, получающих алименты, пенсии от общего количества нуждающихся	Отношение численности воспитанников, получающих алименты, пенсии к общей численности воспитанников, нуждающихся в получении алиментов, пенсий, пособий	100% -2 балла	Справка, наличие подтверждающих материалов	Один раз в отчетный период
		1.2.3. Доля воспитанников, прошедших диспансеризацию	Отношение воспитанников, прошедших диспансеризацию к общей численности воспитанников	100% - 2 балла	Отчет	Один раз в отчетный период
		1.2.4. Исполнение Федерального Закона от 16.04.2001 N 44-ФЗ "О государственном банке данных о детях, оставшихся	Факт своевременного предоставления информации в государственный банк данных о детях-сиротах, детях, оставшихся без попечения родителей и нуждающихся в	Без нарушения сроков - 1 балл	Справка	Один раз в отчетный период

		без попечения родителей" и инструктивного письма управления образования от 06.05.2004 N 713 по его реализации	устройстве, в установленные законом сроки			
1.3.	Финансово-хозяйственная деятельность	1.3.1. Привлечение средств за счет выигранных грантов и средств социальных партнеров	Сумма привлеченных средств	свыше 500 тыс. руб. - 3 балла от 100 до 500 тыс. руб. включительно - 2 балла менее 100 тыс. руб. - 1 балл	Справка МБУ "ЦБ УО"	Один раз в отчетный период
1.4.	Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	1.4.1. Эффективность управления кадровыми ресурсами	Доля фонда оплаты труда "прочего" персонала, деленная на фонд оплаты труда учреждения - всего	превышение целевого значения - 2 балла на уровне целевого значения - 1 балл	Справка МБУ "ЦБ УО"	Один раз в отчетный период
1.5.	Обеспечение государственн	1.5.1. Устав, положение	Наличие действующего	при функциониров	Отчет, протоколы	Один раз в год

	о-общественно о характера управления	о попечительс ком совете	попечительского совета	ани - 3 балла	заседаний	
1.6.	Наличие органов ученического самоуправлен ия	1.6.1. Действующи й орган ученическог о самоуправл ения	Наличие действующего органа ученического самоуправления	при функциониров ании - 2 балла	План работы учреждения, отчет	Один раз в год
1.7.	Повышение профессионал ьной компетентност и руководителя	1.7.1. Наличие документа о прохождени и подготовки руководите ля по образовател ьной программе "Менеджме нт в социальной сфере"	Наличие диплома об образовании	при наличии диплома - 2 балла	Диплом	Один раз в отчетный период
1.8.	Результативно сть воспитательно - образовательн	1.8.1. Доля воспитанник ов, обучающихс я на "4" и	Отношение численности воспитанников, обучающихся на "4" и "5", к общей	30% и более - 2 балла до 30% - 1 балл	Результаты мониторинга	Один раз в отчетный период

	ого процесса	"5"	численности воспитанников			
		1.8.2. Доля выпускников в IX и XI классов, получивших аттестаты с оценками "4" и "5"	Отношение численности выпускников IX и XI классов, получивших аттестаты с оценками "4" и "5", к общей численности выпускников	свыше 10% - 2 балла	Отчет	Один раз в год
		1.8.3. Доля воспитанников, вовлеченных в систему дополнительного образования	Отношение численности воспитанников, вовлеченных в систему дополнительного образования к общей численности воспитанников	90% - 100% - 2 балла 70% - 89,9% - 1 балл	Отчеты о кружковой работе, секций, творческих объединений, журналы	Один раз в отчетный период
		1.8.4. Доля воспитанников, принимающих участие в смотрах, конкурсах, проектах, олимпиадах	Отношение численности воспитанников, принявших участие в смотрах, конкурсах, проектах, олимпиадах, мероприятиях к	90% - 2 балла 50% - 89% - 1 балл	Отчет учреждения, грамоты, дипломы	Один раз в отчетный период

		, мероприятия	общей численности воспитанников			
		1.8.5. Доля воспитанников - победителей и призеров смотров, конкурсов, проектов, олимпиад, соревнований	На федеральном, региональном и городском уровне	На федеральном уровне - 3 балла На региональном уровне - 2 балла На городском уровне - 1 балл	Отчет учреждения, грамоты, дипломы, благодарственные письма	Один раз в отчетный период
2. Совершенствование условий для социальной адаптации и интеграции в общество обучающихся, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (максимальное количество баллов - 18)						
2.1.	Развитие семейных форм устройства	2.1.1. Доля детей, устроенных в замещающие семьи	Отношение численности воспитанников, устроенных в замещающие семьи, к общей численности воспитанников	свыше 20% - 2 балла 10% - 20% - 1 балл	Ежемесячный мониторинг	Один раз в отчетный период
		2.1.2. Доля детей, возвращенных в кровную	Отношение численности воспитанников, возвращенных в кровную семью, к	свыше 20% - 2 балла; 10% - 20% - 1 балл	Ежемесячный мониторинг	Один раз в отчетный период

		семью	общей численности воспитанников, лишенных попечения родителей			
		2.1.3. Доля детей, временно переданных в семьи граждан (акция "Теплый дом")	Отношение численности воспитанников, временно переданных в семьи граждан, к общей численности воспитанников	свыше 20% - 2 балла 10% - 20% - 1 балл	Справка	Один раз в отчетный период
		2.1.4. Отсутствие фактов возвращения детей-сирот в детский дом из замещающих семей	Отношение численности воспитанников, возвращенных в детский дом из замещающих семей, к общей численности воспитанников, устроенных в замещающие семьи	0% - 1 балл	Справка	Один раз в отчетный период
		2.1.5. Сокращение сроков пребывания	Положительная динамика показателя по сравнению с	При наличии положительно й динамики - 1 балл	Справка	Один раз в отчетный период

		воспитанников в детском доме	прошлым оценочным периодом			
		2.1.6. Наличие на базе учреждения центра подготовки граждан в приемные родители, центра развития семейных форм устройства, центра сопровождения замещающих семей, центра постинтернатного сопровождения выпускников	Наличие центра	При наличии центра - 2 балла	Наличие локального акта, плана работы центра	Один раз в год
2.2.	Социальная адаптация и	2.2.1. Отсутствие	Факт отсутствия	Отсутствие - 2 балла	Информация ПДН	Один раз в отчетный

	интеграции в общество	фактов самовольных уходов				период
		2.2.2. Отсутствие фактов совершения преступления, правонарушения, общественно-опасные деяния воспитанниками	Факт отсутствия	Отсутствие - 2 балла	Информация ПДН	Один раз в отчетный период
		2.2.3. Доля выпускников, поступивших в организации и профессионального образования	Отношение численности выпускников, поступивших в организации профессионального образования, к общей численности выпускников	90% - 100% - 4 балла; 70% - 89,9% - 3 балла	Отчет	Один раз в год
Максимальное количество баллов: 100						

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
БАЛЛОВ ПО ИТОГАМ РЕЙТИНГА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Список изменяющих документов
(введено постановлением администрации г. Кемерово
от 24.06.2014 N 1582)

Руководители муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих начальное общее образование, вошедшие:

- в первую группу (1 - 7 место) получают 40 баллов;
- во вторую группу (8 - 14 место) получают 32 балла;
- в третью группу (15 - 22 место) получают 24 балла.

Руководители муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих начальное и основное общее образование, вошедшие:

- в первую группу (1 - 21 место) получают 40 баллов;
- во вторую группу (22 - 42 место) получают 32 балла;
- в третью группу (43 - 63 место) получают 24 балла;
- в четвертую группу (64 - 84 место) получают 16 баллов;
- в пятую группу (85 - 105 место) получают 8 баллов.

Руководители муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы среднего общего образования, вошедшие:

- в первую группу (1 - 15 место) получают 40 баллов;
- во вторую группу (16 - 30 место) получают 32 балла;
- в третью группу (31 - 45 место) получают 24 балла;
- в четвертую группу (46 - 59 место) получают 16 баллов

(распределение баллов осуществляется по итогам муниципального рейтинга общеобразовательных учреждений, реализующих программы среднего общего образования, составленного на основании рейтинга образовательных организаций Кемеровской области и опубликованного на сайте управления образования администрации г. Кемерово).

Руководители муниципальных учреждений дополнительного образования, вошедшие:

- в первую группу (1 - 20 место) - 40 баллов;
- во вторую группу (21 - 66 место) - 30 баллов;
- в третью группу (67 - 87 место) - 20 баллов.

Руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, вошедшие:

- в первую группу (1 - 20 место) - 40 баллов;
- во вторую группу (21 - 41 место) - 32 балла;
- в третью группу (42 - 62 место) - 24 балла;
- в четвертую группу (63 - 82 место) - 16 баллов

(распределение баллов осуществляется по итогам муниципального рейтинга дошкольных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования (только общеразвивающей направленности), составленного на

основании рейтинга образовательных организаций Кемеровской области и опубликованного на сайте управления образования администрации г. Кемерово).

Руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих адаптированные образовательные программы дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья, вошедшие:

- в первую группу (1 - 4 место) - 40 баллов;
- во вторую группу (5 - 8 место) - 35 баллов

(распределение баллов осуществляется по итогам муниципального рейтинга дошкольных образовательных учреждений, реализующих адаптированные образовательные программы дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья, составленного на основании рейтинга образовательных организаций Кемеровской области и опубликованного на сайте управления образования администрации г. Кемерово).

Руководители дошкольных образовательных учреждений, реализующих основные и адаптированные образовательные программы дошкольного образования, и реализующие комплекс санитарно-гигиенических, лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий, вошедшие:

- в первую группу (1 - 20 место) - 40 баллов;
- во вторую группу (21 - 41 место) - 32 балла;
- в третью группу (42-62 место) - 24 балла;
- в четвертую группу (63 - 79 место) - 16 баллов

(распределение баллов осуществляется по итогам муниципального рейтинга дошкольных образовательных учреждений, реализующих основные и адаптированные образовательные программы дошкольного образования, и реализующие комплекс санитарно-гигиенических, лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий, составленного на основании рейтинга образовательных организаций Кемеровской области и опубликованного на сайте управления образования администрации г. Кемерово).

Приложение N 2
к постановлению администрации
города Кемерово
от 3 июня 2011 г. N 70

**СОСТАВ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ**

Отменен. - [Постановление](#) администрации г. Кемерово от 24.06.2014 N 1582.
