



# **«О ХОДЕ реализации проекта «КемероVoПРОФИ»»**

---



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КЕМЕРОВО  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 08.12.2023 № 1390

*О мониторинге показателей муниципального межведомственного  
проекта КемеровоПРОФИ за 2023 год*

В целях мониторинга показателей муниципального межведомственного проекта КемеровоПРОФИ и в соответствии с дорожной картой проекта на 2023 год:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Руководителям ОУ г. Кемерово:

- 1.1. В срок до 18.12.2023 организовать заполнение отчета по показателям результативности за 2023 год
- 1.2. Данные по показателям результативности внести по ссылке: <https://disk.yandex.ru/i/62bg6GX9B4ozSA> до 18.12.2023.
2. Весниной Анастасии Александровне, главному специалисту отдела общего и дополнительного образования по итогам мониторинга сформировать аналитическую справку о ходе реализации муниципального межведомственного проекта за 2023 год в срок до 15.01.2024, представить информацию на аппаратном совещании управления образования; разместить на сайте управления образования до 20.01.2023; подготовить информацию о ходе реализации проекта Главе города.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования Семенову А.П.

Начальник управления образования



Н.Ю. Дашковская



# Проведен мониторинг

Наименование ОУ	Кол-во детей 8-11 классов, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранным профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности)	Повышение степени самостоятельности, рациональности, ответственности и устойчивости профессионального выбора у выпускников 11 классов образовательных организаций		Количество обучающихся 7-11-х классов - победителей и призеров конкурсов по профессиональной ориентации ( Н-р победителей-1, призеро - 2)	Наличие договоров социального партнерства с организациями высшего образования и производственными предприятиями Кузбасса в рамках профильной подготовки (разработка, презентация и реализация профпроб; экскурсий и прочее )		Кол-во обучающихся 4-6-х классов, прошедших профессиональную диагностику	Кол-во обучающихся 7-9-х классов, прошедших профессиональную диагностику	Кол-во обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности)
		общее кол-во обучающихся в профильных 11-х классах	кол-во обучающихся, поступивших в вузы в соответствии с профильным обучением		заключены договора или нет, если да, то какое кол-во	с кем заключены договора социального партнерства (Н-р 1-КОКС, 2- АЗОТ, 3-КОКБ)			
МАОУ СОШ № 14 завод	221	71	68	победили и призеры - 7 человек	7	КемТИПИСУ. , КОКС, Куз ГТУ, КемГУ, Кванториум, КузТАГИС, Сибирский колледж сервиса и технологий	168	320	221
МАОУ СОШ № 78 завод	376	52	50	ПОБЕДИТЕЛЕЙ-4, ПРИИЗЕР-1	5	КемГУ, КузГТУ, Государственное профессиональное образовательное учреждение « Сибирский политехнический техникум», КемТИПИСУ. Кеммедколледж	156	236	179
МБОУ Гимназия № 17 завод	274	44	48	победители и призеры-5	5	КузГТУ, КемГАКИ, КемГУ, Сибирский политехнический техникум, КузТАГИС(Кванториум)	173	279	274
МБОУ ООШ № 68 завод	153	0	0	0	0	0	83	224	300
МБОУ СОШ № 32 завод	143	0	0	0	3	1. Колледж предпринимательских и цифровых технологий "Цифра"; 2. Государственное профессиональное образовательное учреждение « Сибирский политехнический техникум». 3. Структурное подразделение Центр опережающей профессиональной подготовки (сокращенное наименование ГПОУ СПП) Кемеровский кооперативный техникум	0	72	72
МБОУ СОШ № 37 завод	287	0	0	0	1	Кемеровский кооперативный техникум	0	247	247

## **Задача 1. Обеспечить эффективность функционирования системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся для приобретения обучающимися профессиональных знаний и новых профессиональных навыков, соответствующих перспективным профессиям и специальностям Кузбасса**

---

1.1 Доля обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования, охваченных мероприятиями, направленными на раннюю профессиональную ориентацию, в том числе в рамках проекта «Билет в будущее» - 40 % (ЦП на 2023 г. 30%), 12824 чел – 32,3%. ✓

1.2 Количество обучающихся школ психолого-педагогической поддержки в возрасте от 14 лет – участники национального чемпионата по профессиональному мастерству «Абилимпикс» – 100% (ЦП на 2023 г. 90%), из 301 человек – 27 участники, это 9%. —

1.3 Доля детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) – 40 % от общего количества обучающихся 8-11 классов (ЦП на 2023 г. 30%), 12746 человек – 69,56%. ✓

1.4 Повышение степени самостоятельности, рациональности, ответственности и устойчивости профессионально-образовательного и профессионального выбора не менее, чем у 65 % выпускников 11 классов образовательных организаций (ЦП на 2023 г. 55%) 1597 обучающихся в профильных 11-х классах, из них поступили в соответствии с профилем 1347 обучающихся – 84,34%. ✓

## **Задача 1. Обеспечить эффективность функционирования системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся для приобретения обучающимися профессиональных знаний и новых профессиональных навыков, соответствующих перспективным профессиям и специальностям Кузбасса**

---

1.5 Доля обучающихся, поступивших в вузы Кузбасса по профессиям (специальностям), перспективным и востребованным на рынке труда Кемеровской области – Кузбасса – не менее 59% (ЦП на 2023 г. 54%), 1019 человек поступило из 1863 выпускников – 54,6%. ✓

1.6 Увеличение числа обучающихся – победителей и призеров конкурсов по профессиональной ориентации до 35 % от общего числа обучающихся 7-11 классов (ЦП на 2023 г. 25%), 54 победителя и призера – 0,2 %. —

1.7 Повышение профориентационной культуры родительской общественности через разработку и распространение – не менее 35 методических материалов (ЦП на 2023 г. 10), разработаны методические материалы в количестве 10 шт. ✓

1. Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Твоя профессиональная карьера»;
2. Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Профессия в юриспруденции»;
3. Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Путь к выбору профессии»;
4. Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Профессия – журналист»;
5. Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Программа по профориентации в сфере архитектуры, дизайна и строительства «Мир дизайна»;
6. Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Программа по профориентации в сфере архитектуры, дизайна и строительства «Основы архитектуры»;
7. Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Академия профессий»;
8. Аналитическая справка по предпочтениям выпускников 11 класса при выборе дальнейшего образовательного маршрута;
9. Отчёт ОУ города Кемерово по профориентации в формате яндекс таблицы;
10. Сборник материалов по итогам работы муниципальной инновационной площадки «СИСТЕМА ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ В ГОРОДЕ КЕМЕРОВО. МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР «НАВИГАТОР». <https://cabinet.ruobr.ru/navigator/> и <https://prof-navigator.info/bank-doop-po-proforientacii/>



## Задача 1. Обеспечить эффективность функционирования системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся для приобретения обучающимися профессиональных знаний и новых профессиональных навыков, соответствующих перспективным профессиям и специальностям Кузбасса

---

1.8 Наличие договоров социального партнерства с организациями высшего образования и профессиональными предприятиями Кузбасса в рамках предпрофильной подготовки (разработка, презентация и реализация профпроб, экскурсий и прочее) в 100 % ОУ города (ЦП на 2023 г. 45%), 59 ОУ имеют договор соц. партнерства с организациями ВО и проф. предприятиями Кузбасса – 78,6 %. ✓

1.9 Количество родителей, информированных о наличии вузов по различным направлениям – не менее 95 % (ЦП на 2023 г. 51%), 100 % родителей информированы о наличии вузов по различным направлениям на родительских собраниях, встречах с работодателями. ✓

1.10 Количество встреч работодателей с обучающимися 11 классов, выбравшими предметы на ЕГЭ, являющиеся профильными для поступления в отраслевые вузы – не менее 10 в год (ЦП на 2023 г. 6 встреч). За 2023 год было проведено 3 встречи: 01.03.2023, 10.03.2023, 16.11.2023. —

1.11 Количество заключенных соглашений между обучающимися и работодателями – не менее 10 в год, из 52 целевых договоров – 28 человек обучаются в КемГУ (ЦП на 2023 г. 3 договора) ✓

## Задача 2. Способствовать развитию ранней профориентации и системы профориентационного консультирования обучающихся в ОУ

---

2.1 Количество обучающихся 4-6 классов прошедших профессиональную диагностику (ЦП на 2023 г. 45%), 6787 обучающихся 4-6-х классов – 65,3 %. ✓

2.2 Количество обучающихся 7-9 классов прошедших профессиональную диагностику (ЦП на 2023 г. 78%) – 100 %. ✓


2.3 Увеличение доли детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) до 40 % (ЦП на 2023 г. 15%), всего получили рекомендации 11008 обучающихся – 16,1%. ✓


2.4 Увеличение числа участников, вовлеченных в совместную деятельность с муниципальным профориентационным центром «Навигатор» через реализацию мероприятий, направленных на раннюю профориентацию обучающихся образовательных организаций – на 30 % (ЦП на 2023 г. 25%), вовлечены 9281 обучающийся – 25,79 % ✓


2.5 Количество обучающихся 6-11 классов, охваченных проектом «Билет в будущее», от общего количества обучающихся 6-11 классов – до 5000 человек (ЦП на 2023 г. 3600), вовлечено 12411 обучающихся – 38,53 %. ✓

### Задача 3. Разработать и внедрить муниципальную систему по профильному обучению в общеобразовательных организациях


---


3.1 Количество школ, реализующих профильное обучение – 34 (ЦП на 2023 г. 34), в 33 ОУ 

3.2 Количество профильных и специализированных классов в общеобразовательных учреждениях города (ЦП на 2023 г. 151 профильный класс 21 специализированный класс), 151 профильный класс, 30 специализированных классов. 

3.3 Повышение уровня образовательных ресурсов у 6 % обучающихся профильных и специализированных классов по профильным предметам (ЦП на 2023 г. 55%) 57,13% 


3.4 Доля выпускников, поступивших в вузы по соответствующему профилю от общего количества выпускников (ЦП на 2023 г. 70%), 60 % 

3.5 Количество обучающихся 9-11 классов ОУ, информированных о профессиональных образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Кемеровской области – Кузбасса – 100 % (ЦП на 2023 г. 85%), 100 % 

3.6 Количество выпускников, поступивших в вузы Кемеровской области – Кузбасса не менее 59 (ЦП на 2023 г. 54%), 1019 человек из 1863 выпускников – 54,6%. 



## Задача 4. Создать условия для расширения направлений профильного обучения через открытие специализированных классов

4.1 Расширение спектра направлений профильного обучения для мотивированных обучающихся на продолжение обучения в вузе обучающихся через открытие специализированных классов, в 2022-2023 учебном году были открыты специализированные классы: 

педагогические - 7,

кадетские – 4,

инженерные – 12,

медицинские – 5,

юный спасатель – 2;

В 2023-2024 учебном году были открыты специализированные классы:

педагогические – 4, 


кадетские – 7, 

инженерные – 15, 

медицинские – 10, 

аграрный – 1, 

IT- класс – 1. 

4.2 Количество педагогических работников, прошедших программы повышения квалификации ( в том числе дистанционно) по использованию инновационных практик профессионального самоопределения обучающихся и трудоустройства выпускников не менее 75 человек (ЦП на 2023 г. 68), 166 человек. 

## Задача 5. Обеспечить взаимодействие работодателей города Кемерово и вузов Кузбасса по вопросам трудоустройства выпускников

---

5.1 Количество договоров между профильными предприятиями – партнерами и вузами (ЦП на 2023 г. 20), 3335 договоров. ✓

5.2 Количество организованных практик между предприятиями и вузами (ЦП на 2023 г. 600), 1405 практик. ✓

5.3 Количество студентов, получающих стипендии от работодателей города Кемерово (ЦП на 2023 г. 45), – 157 студентов. ✓

5.4 Снижение количества вакансий на предприятиях города Кемерово за счет заключенных договоров между работодателями и выпускниками вузов на 2 % ежегодно (ЦП на 2023 г. до 2-х % ежегодно), на 16,1% (2127 человек) ✓

5.5 Количество студентов, информированных о профессиях и предприятиях, расположенных на территории Кемерово- 100 % (ЦП на 2023 г. 90 %). ✓

## Меры и предложения, для выполнения целевых показателей по задачам

---

1.2 Количество обучающихся школ психолого-педагогической поддержки в возрасте от 14 лет – участники национального чемпионата по профессиональному мастерству «Абилимпикс» – 100% (ЦП на 2023 г. 90%), из 301 человек – 27 участники, это 9%. Внести изменения в ЦП на 2024 и 2025 года близкий к фактическому значению.

1.6 Увеличение числа обучающихся – победителей и призеров конкурсов по профессиональной ориентации до 35 % от общего числа обучающихся 7-11 классов (ЦП на 2023 г. 25%), 54 победителя и призера – 0,2 %. Внести изменения в ЦП на 2024 и 2025 года близкий к фактическому значению.

1.10 Количество встреч работодателей с обучающимися 11 классов, выбравшими предметы на ЕГЭ, являющиеся профильными для поступления в отраслевые вузы – не менее 10 в год (ЦП на 2023 г. 6 встреч). За 2023 год было проведено 3 встречи: 01.03.2023, 10.03.2023, 16.11.2023. В течении учебного года организовать по 1 встрече с работодателями для обучающихся по каждому профилю или несколько профилей объединить в 1 встречу.

## Меры и предложения, для выполнения целевых показателей по задачам

---

3.4 Доля выпускников, поступивших в вузы по соответствующему профилю от общего количества выпускников (ЦП на 2023 г. 70%), 60 %.

Меры: - посещение различных профориентационных мероприятий на базе СПО и ВПО обучающихся совместно с родителями;

- на профориентационные встречи обучающихся с работодателями приглашать и родителей.