



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЙ ПРОЕКТ #КемеровоVoПРОФИ

Кемерово 2023

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КЕМЕРОВО
МБОУ ДПО «НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

**Муниципальный
межведомственный проект
#КемеровоVoПРОФИ**

**срок реализации:
февраль 2023 г. – август 2025 г.**

Кемерово 2023

УДК 371.134
ББК 74.200.536
М90

Авторы:

Н. Ю. Дашковская, начальник управления образования администрации города Кемерово;

И. В. Давыдова, директор МБОУ ДПО «Научно-методический центр», г. Кемерово

М90 Муниципальный межведомственный проект #КемеровоПРОФИ / Н. Ю. Дашковская, И. В. Давыдова. – Кемерово : Изд-во МБОУ ДПО «Научно-методический центр», 2023. – 40 с. – Текст : непосредственный.

ББК 74.200.536

© Управление образования администрации города Кемерово, 2023

© МБОУ ДПО «Научно-методический центр», 2023

Содержание

Паспорт проекта.....	4
Аналитическая справка Социально – экономическая характеристика города Кемерово на 01.01.2023 г.....	11
Аналитическая справка поступления выпускников школ города Кемерово в высшие и средне-специальные учебные заведения в 2022 году.....	17
Показатели результативности реализации проекта #КемеровоПРОФИ.....	23
Дорожная карта проекта по профориентации #КемеровоПРОФИ	30

Паспорт проекта

Наименование проекта	Муниципальный межведомственный проект #КемеровоVoПРОФИ
Основания для разработки проекта	Федеральный уровень
	Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»
	Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации до 2030 года»
	Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ
	Распоряжение Минпросвещения России от 01.09.2021 № Р-210 «Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности органов исполнительной власти субъектов» Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования
	Национальный проект «Образование». Федеральный проект «Успех каждого ребенка»
	Национальный проект «Образование». Федеральный проект «Социальные лифты для каждого»
	Распоряжение Минпросвещения России от 23.09.2019 № Р-97 «Об утверждении методических рекомендаций о реализации проекта «Билет в будущее» в рамках Федерального проекта «Успех каждого ребенка»
	Региональный уровень
	Закон Кемеровской области от 26.12.2018 № 122-ОЗ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2035 года»
	Постановление правительства Кемеровской области - Кузбасса от 29.10.2020 № 642 «О внесении изменений в Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.09.2013 № 367 «Об утверждении государственной программы Кемеров-

	ской области - Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014-2025 годы»
	Закон Кемеровской области «Об образовании» от 05.07.2013 № 86-ОЗ
	Государственная программа Кемеровской области – Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса на 2014 – 2025 годы» утверждена Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.09.2013 № 367 (с изменениями на 24.03.2021 № 13)
	План мероприятий («дорожная карта») привлечения и закрепления трудовых ресурсов в экономике города Кемерово на 2022-2024 годы
	Муниципальный уровень
	Стратегия социально-экономического развития города Кемерово до 2035 г.;
	Постановление администрации г. Кемерово от 03.10.2014 № 2535 (ред. от 15.06.2022) «Об утверждении муниципальной программы «Образование города Кемерово» на 2015 - 2024 годы»;
	Постановление администрации г. Кемерово от 24.07.2006 № 75 (ред. от 23.04.2021) «Об управлении образования администрации города Кемерово»;
	Постановление администрации г. Кемерово от 15.04.2005 № 45 (ред. от 13.05.2022) «О Положении «О муниципальных стипендиях»;
	Постановление администрации г. Кемерово от 01.04.2022 № 854 «Об организации отдыха, оздоровления и трудовой занятости несовершеннолетних города Кемерово в летний период 2022 года»
Разработчики проекта	Программа развития муниципальной системы образования города Кемерово «Город как образовательная среда» (01.09.2022 - 31.08.2025)
	Управление образования администрации города Кемерово
	МБОУ ДПО «Научно-методический центр»

Ответственный исполнитель проекта	Управление образования администрации города Кемерово Управление экономического развития администрации города Кемерово
Исполнители проекта	Отдел по труду, отдел анализа, прогноза и перспективного развития, отдел общего и дополнительного образования Муниципальный центр «Навигатор»
	Общеобразовательные организации города Кемерово, работодатели города Кемерово, руководители профориентационных центров вузов
Цель проекта	Создание условий для поступления до 59 % выпускников общеобразовательных организаций города Кемерово в ВУЗы Кузбасса и трудоустройство выпускников вузов на предприятия города Кемерово не менее 30 человек к 31.08.2025 года
Задачи проекта	1. Обеспечить эффективность функционирования системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся для приобретения обучающимися профессиональных знаний и новых профессиональных навыков, соответствующих перспективным профессиям и специальностям Кузбасса
	Задача 2. Способствовать развитию ранней профориентации и системы профориентационного консультирования обучающихся в ОУ
	Задача 3. Разработать и внедрить муниципальную систему по профильному обучению в общеобразовательных организациях
	Задача 4. Создать условия для расширения направлений профильного обучения через открытие специализированных классов
	5. Обеспечить взаимодействие работодателей города Кемерово и вузов Кузбасса по вопросам трудоустройства выпускников
Срок реализации проекта	Февраль 2023 – 31 августа 2025 год

Показатели результативности	Задача 1. Обеспечить эффективность функционирования системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся для приобретения обучающимися профессиональных знаний и новых профессиональных навыков, соответствующих перспективным профессиям и специальностям Кузбасса
	Доля обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования, охваченных мероприятиями, направленными на раннюю профессиональную ориентацию, в том числе в рамках программы «Билет в будущее» - 40%
	Количество обучающихся школ психолого-педагогической поддержки в возрасте от 14 лет - участники национального чемпионата по профессиональному мастерству «Абилимпикс» - 100%
	Доля детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) - 40% от общего количества обучающихся 8-11 классов
	Повышение степени самостоятельности, рациональности, ответственности и устойчивости профессионально-образовательного и профессионального выбора не менее, чем у 65% выпускников 11 классов образовательных организаций
	Доля обучающихся, поступивших в вузы Кузбасса по профессиям (специальностям), перспективным и востребованным на рынке труда Кемеровской области - Кузбасса – не менее 59%
	Увеличение числа обучающихся - победителей и призеров конкурсов по профессиональной ориентации до 35% от общего числа обучающихся 7-11 классов
	Повышение профориентационной культуры родительской общественности через разработку и распространение - не менее 35 методических материалов

	Наличие договоров социального партнерства с организациями высшего образования и производственными предприятиями Кузбасса в рамках предпрофильной подготовки (разработка, презентация и реализация профпроб; экскурсий и прочее) в 100% ОУ города
	Количество родителей, информированных о наличии вузов по различным направлениям – не менее 95 %
	Количество встреч работодателей с обучающимися 11 классов, выбравшими предметы на ЕГЭ, являющиеся профильными для поступления в отраслевые вузы – не менее 10 в год
	Количество заключенных соглашений между обучающимися и работодателями - не менее 10 в год
	Задача 2. Способствовать развитию ранней профориентации и системы профориентационного консультирования обучающихся в ОУ
	Количество обучающихся 4-6 классов прошедших профессиональную диагностику - 100%
	Количество обучающихся 7-9 классов прошедших профессиональную диагностику - 100%
	Увеличение доли детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) до 40%
	Увеличение числа участников, вовлеченных в совместную деятельность с муниципальным профориентационным центром «Навигатор» через реализацию мероприятий, направленных на раннюю профориентацию обучающихся образовательных организаций – на 30%
	Количество обучающихся 6-11 классов, охваченных проектом «Билет в будущее», от общего количества обучающихся 6-11 классов – до 5000 человек
	Задача 3. Разработать и внедрить муниципальную систему по профильному обучению в общеобразователь-

	ных организациях
	Количество школ, реализующих профильное обучение -34
	Количество профильных и специализированных классов в общеобразовательных учреждениях города – 151 профильный класс, 30 спецклассов.
	Повышение уровня образовательных результатов у 6 % обучающихся профильных и специализированных классов по профильным предметам
	Доля выпускников, поступивших в вузы по соответствующему профилю от общего количества выпускников ОУ 80 %
	Количество обучающихся 9-11 классов ОУ, информированных о профессиональных образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Кемеровской области- Кузбасса -100 %
	Количество выпускников, поступивших в вузы Кемеровской области – Кузбасса не менее 59%
	Задача 4. Создать условия для расширения направлений профильного обучения через открытие специализированных классов
	Расширение спектра направлений профильного обучения для мотивированных обучающихся на продолжение обучения в вузе обучающихся через открытие специализированных классов.
	Количество педагогических работников, прошедших программы повышения квалификации (в том числе дистанционно) по использованию инновационных практик профессионального самоопределения обучающихся и трудоустройства выпускников не менее 75 человек
	Задача 5. Обеспечить взаимодействие работодателей города Кемерово и вузов Кузбасса по вопросам трудоустройства выпускников
	Количество договоров между профильными предприятиями-партнерами и вузами - 24
	Количество организованных практик между предприятиями

	и вузами -624
	Количество студентов, получающих стипендии от работодателей города Кемерово -54
	Снижение количества вакансий на предприятиях города Кемерово за счет заключенных договоров между работодателями и выпускниками вузов на 2% ежегодно
	Количество студентов, информированных о профессиях и предприятиях, расположенных на территории Кемерово-100%
Контроль реализации проекта	Управление образования администрации города Кемерово
Социальные партнеры проекта	Министерство образования Кузбасса
	Министерство науки и высшего образования Кузбасса
	Министерство труда и занятости населения Кузбасса
	Министерство здравоохранения Кузбасса
	Кемеровский государственный университет Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева Кемеровский государственный медицинский университет Кузбасская государственная сельскохозяйственная академия Кемеровский государственный институт культуры Филиал Московской государственной академии хореографии
	Кузбасский педагогический колледж
	Кузбасский медицинский колледж
	Центр занятости населения

Аналитическая справка

Социально – экономическая характеристика города Кемерово на 01.01.2023 г.

В настоящее время в городе Кемерово проживает более 542 тысяч человек постоянного населения. Стоит отметить, город Кемерово имеет наибольшую в регионе численность населения. Демографическая ситуация в городе Кемерово складывается под влиянием динамики рождаемости, смертности и миграции населения, в результате которой наблюдается тенденция к сокращению численности населения. Основными причинами сокращения численности является его естественная убыль, т.е. превышение числа умерших над числом родившихся, и миграционная убыль населения. Нужно отметить, что данная проблема характерна не только для города Кемерово и Кемеровской области - Кузбасса, но и в целом для страны. За 9 месяцев 2022 года в городе родилось 3 320 младенцев (93,0 % к 9 месяцам 2021 года), умерло 5 434 человека (85,2 % к 9 месяцам 2021 года). Число умерших превысило число родившихся на 63,7 % (в январе-сентябре 2021 года – на 78,6 %).

Естественная убыль населения составила 2 114 человек (9 месяцев 2021 года – 2 806 человек).

Неблагоприятная демографическая ситуация начинается с 2018 года за счет естественной убыли ввиду вхождения в «демографическую яму» 90-х гг., а также влияние пандемии в период 2020-2021 годы, вызванной новой коронавирусной инфекцией. Одним из негативных факторов снижения численности населения является высокий показатель смертности населения в трудоспособном возрасте, в том числе вследствие заболеваний. Основными причинами смертности населения в городе Кемерово являются болезни системы кровообращения, смертность от новообразований и внешние причины. Начиная с 2019 года в городе Кемерово наблюдается миграционный отток населения. В течение 9 месяцев 2022 года в город Кемерово прибыло на постоянное проживание 6 918 человек, а выбыло 10 432 человека. В результате отрицательное миграционное сальдо составило 3 514 человек. Сложившиеся миграционные потоки свидетельствуют о выбытии кемеровчан в другие регионы России в связи с учебой и работой (преимущественно квалифицированные специалисты, имеющие высшее профессиональное образование) и восполнением численности

населения за счет трудовых ресурсов из иных населенных пунктов Кузбасса и стран СНГ, а также прибытия граждан с целью прохождения обучения в учреждениях ВПО и их последующим возвращением после получения образования на прежнее место жительства. Стоит отметить, начиная с 2024 года, намечается положительная динамика в части сокращения естественной убыли, а также миграционного прироста населения города Кемерово. Численность населения в трудоспособном возрасте от общей численности составляет 58,6%, моложе трудоспособного возраста — 17,8 %, старше трудоспособного возраста - 23,4 %. В структуре экономики города Кемерово преобладает сфера торговли и услуг, в частности общественный сектор (образование, здравоохранение, государственное управление). Вместе с тем более 35 % приходится на промышленное производство. В городе Кемерово наиболее развиты химическая, металлургическая, машиностроительная, энергетическая отрасли, вместе с пищевой, текстильной, деревообрабатывающей отраслями, это сосредоточение крупных и средних предприятий, на долю которых приходится более 90,0 % общего объема производства. Основную долю в структуре промышленного комплекса составляют предприятия вида экономической деятельности «обрабатывающие производства» (81,7 %), в котором наибольший удельный вес занимают предприятия химической промышленности и предприятия по производству кокса (химическая отрасль остается базовой для города, на ее долю приходится 38,3 % всего промышленного производства);

12,6 % – организаций, занятых обеспечением электрической энергией, газом и паром, кондиционированием воздуха;

3,5 % – водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;

2,2 % - добыча полезных ископаемых. Проектирование и строительство новых производственных комплексов, модернизация, техническое перевооружение производств на имеющихся мощностях способствует созданию новых рабочих мест, увеличению объема выпускаемой продукции и, как следствие, обеспечению роста доходов населения. Численность занятых в экономике города – 306,8 тыс. человек. Стабильность уровня жизни населения города Кемерово обеспечивается, прежде всего, перспективами развития экономики, емкостью рынка труда, уровнем заработной платы и мерами социальной поддержки.

Среднемесячная заработная плата одного работника крупного и среднего предприятия города Кемерово в номинальном выражении составила:

2020 год – 51 795 рублей;

2021 год – 56 266 рублей; 9 месяцев

2022 года – 63 657 рублей (увеличилась на 16,3 % в сравнении с 9 месяцами 2021 года), в промышленном секторе – 62 298 рублей.

В сфере оплаты труда главным фактором остается повышение заработной платы и ее опережающий рост по сравнению с ростом потребительских цен. Реальная заработная плата по городу Кемерово за 9 месяцев 2022 года составила 100,3 % к уровню аналогичного периода 2021 года.

Структура доходов бюджета города Кемерово, млн. рублей

Наименование показателей	2021 год, млн. руб.	2022 год, млн. руб.	Доля, в общем итоге %
Налоговые доходы	7 085,7	8 054,4	22,3
Неналоговые доходы	903,7	1 024,7	2,8
Безвозмездные перечисления	18 833,1	27 077,3	74,9
ИТОГО ДОХОДОВ	26 822,5	36 156,4	

Основным и наиболее стабильным источником формирования собственных доходов бюджета города остается налог на доходы физических лиц. За 2022 год сумма поступления НДФЛ составила 5 710,0 млн. рублей, что на 16,4 % выше уровня 2022 года.

Трудовые ресурсы города Кемерово

По состоянию на 01.01.2023 уровень официальной безработицы составил 0,45 % к трудоспособному населению. Нагрузка незанятого населения на одну вакансию составила 0,18 человека. На 01.01.2023 официально признаны безработными 1 541 человек. В банке вакансий ГКУ ЦЗН г. Кемерово на 19.01.2023 содержится 10 728 вакансий, из них:

4 633 (43%) - руководители, ИТР, служащие;

6 095 (57%) – рабочие специальности.

Наибольшее количество вакансий в следующих областях: здравоохранение и социальные услуги – 1594 ед., государственное управление и обеспечение во-

енной безопасности, социальное обеспечение - 785 ед., на промышленных предприятиях – 544, образование – 453 ед., торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов - 361 ед., деятельность профессиональная, научная и техническая - 279 ед.

Совместное проведение администрацией города и ГКУ ЦЗН г. Кемерово «Года занятости - 2022», реализация в рамках него мероприятий по оказанию горожанам помощи в трудоустройстве и поиске подходящей работы, а также помощи работодателям в подборе персонала привело к стабилизации ситуации на рынке труда и позволило сдержать уровень безработицы на рекордно низком для города уровне.

В связи с наметившейся тенденцией снижения количества трудового и кадрового потенциала администрацией города разработан и реализуется План мероприятий («Дорожная карта») привлечения и закрепления трудовых ресурсов в экономике города на 2022-2024 годы.

«Дорожная карта» предусматривает реализацию мероприятий различной направленности: от формирования имиджа города Кемерово, как территории благоприятной для жизни, работы и творческой реализации, совершенствования и углубления профессиональной ориентации различных возрастных категорий населения, разработки и внедрения новых образовательных программ, оказания поддержки (в том числе финансовой) молодежи, работникам и работодателям до реализации мероприятий по информационно - разъяснительной работе о негативных последствиях неформальной занятости. «Дорожная карта» преследует амбициозную цель – снизить миграционный отток молодежи, привлечь молодых и квалифицированных специалистов из других городов и регионов, а также соотечественников, проживающих на территории стран СНГ, наполнить экономику города специалистами IT-технологий, креативной индустрии, легализовать работников, осуществляющих трудовую деятельность без оформления трудовых отношений. Согласно оценке, реализация «дорожной карты» в среднесрочной перспективе приведет к снижению «кадрового голода» в традиционных отраслях экономики не менее чем на 30 %.

Первые итоги:

- 11 791 человек (школьники, студенты, выпускники профессиональных образовательных организаций, безработные граждане, граждане, ищущие подходящую работу и др.) приняли участие в профориентационных мероприятиях (охвачены профориентационными мероприятиями);

- создано 450 новых ученико-мест по техническим направлениям для школьников (творческие центры, дополнительное образование);

- 827 человек (в том числе 126 безработных граждан) приступили к обучению краткосрочным программам по специальностям, связанным с ИТ-технологиями и цифровизацией;

- 54 выпускника образовательных организаций прошли стажировку с целью получения опыта работы в организациях города и по завершении стажировки были трудоустроены (компенсационные выплаты работодателям составили более 3,0 млн. рублей);

- заключены 104 договора о целевом обучении с учащимися 9-11 классов по подготовке по педагогическим специальностям и трудоустройстве в школах города;

- инициирован и поддержан вопрос выделения средств из регионального бюджета на субсидирование работодателей, привлекающих высококвалифицированных специалистов из других регионов РФ.

За 2022 год в городе создано 2 338 новых рабочих мест, в том числе 443 высокопроизводительных рабочих места. Наибольшее количество созданных рабочих мест приходится на:

- строительство (в том числе строительство дорог) – 802 (34 %);- предприятия оптовой и розничной торговли –579 (24,8 %);- производство химических веществ

- 204 (8,7 %);- производство неметаллической минеральной продукции – 162 (7 %);

- добычу полезных ископаемых – 99 (4 %);

- производство пищевых продуктов, напитков, табачных изделий – 102 (4 %);

- образование – 76 (3 %).

В 2023 году планируется создать около 3 000 новых рабочих мест, из них в промышленном секторе - 878.

В целях выработки действенного механизма регулирования сферы занятости осуществляются мероприятия:

Информированность населения о возможностях трудоустройства и решение социально-экономических задач работника. Создание позитивного имиджа города, предоставляющего возможности всесторонней самореализации.

Прогноз востребованности квалифицированных кадров (в разрезе конкрет-

ных специальностей и профессий). Возможность планирования подготовки необходимых специалистов для удовлетворения потребности работодателей в подготовленных кадрах.

Формирование и распределение контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации с учетом потребности городского рынка труда (в том числе потребность в рабочих профессиях и специальностях, выявленную органами местного самоуправления). Проведение заседаний городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Согласование интересов сторон социального партнерства по вопросам развития социально трудовых-трудовых отношений.

Формирование интереса у учащихся общеобразовательных организаций к ИТ – специальностям, отраслям креативной экономики.

Актуализация образовательных программ в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях с учетом требований работодателей, предъявляемых к компетенциям и навыкам специалистов, и современных практических тенденций развития организаций в сферах:- общественное питание;- ИТ -технологии;- креативные индустрии (научно-исследовательская деятельность, дизайн, телевидение, музыка, мода, архитектура, разработка программного обеспечения и др.). Развитие (внедрение) системы обучения специалистов в ИТ –сфере, креативной индустрии по краткосрочным образовательным программам, в том числе с последующим трудоустройством.

Содействие увеличению количества бюджетных мест в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования для обучения специалистов:

- ИТ-технологий;
- креативный индустрий.

Наряду с этим актуальным остается формирование у школьников интереса к работе в **традиционных отраслях городской экономики – химической, металлургической, машиностроительной отраслях.**

Аналитическая справка поступления выпускников школ города Кемерово в высшие и средне-специальные учебные заведения в 2022 году

В городе Кемерово в 2020-2021 учебном году 2358 выпускников 11 классов общеобразовательных учреждений (в 2019 г – 2435 чел., 2020-2361 чел.).

Аттестаты о среднем общем образовании получили все выпускники, 304 выпускника, имеющие итоговые отметки «отлично» по всем учебным предметам, получили аттестаты о среднем общем образовании с отличием и Федеральные медали «За особые успехи в учении» (в 2019-207, 2020-210). Кроме того, 167 выпускников кемеровских школ получили областные золотые знаки «Отличник Кузбасса» (2020 - 125 чел.) и 64 (2020 – 57 чел.) выпускника - серебряные знаки «Отличник Кузбасса» - *всего 231 (2020 – 182) областная награда.*

Распределение выпускников 11 классов по годам обучения

Место обучения	2019 в %	2020 в %	2021 в %
Вузы	81,8	78,06	82
СПО	14,3	17,06	13,7
Трудоустройство/курсы	2,75	3,7	3,8
Служба в армии	0,8	0,33	0,3
Другое	0,3	0,85	0,2

Доля выпускников, поступивших в вузы, составила 82 %, что выше на 3,4 %, чем показатель прошлого года (в 2019 году – 81,8%, 2020 – 78,6).

В учреждения среднего профессионального образования поступили 13,7% выпускников (данный показатель, напротив, уменьшился в сравнении с прошлым годом на 3,4 %), 3,8 % были трудоустроены, 0,3% - служат в Российской Армии, 0,2% - 5 человек нигде не учатся и не работают, из них:

- 1 человек – уход за ребенком,
- 1 человек – умер;
- 1 человек – длительное лечение;
- 1 человек – выходит замуж (согласно вероисповеданию);

- 1 человек выехал на ПМЖ за пределы РФ.

Поступление выпускников в высшие учебные заведения

Год выпуска	Доля выпускников поступивших в вузы Кемеровской области	Доля выпускников, выбывших за пределы Кемеровской области
2021	54,3 %	45,7 %
2020	58,4%	41,58%
2019	57,5%	42,5%

Доля выпускников, поступивших в вузы города Кемерово, составила 1049 человек – 54,3 % (в 2019 – 57,5%, 2020 -58,4%). Из них по договорам целевого обучения поступило 33 выпускника.

884 выпускника поступили в вузы других городов за пределами Кузбасса – 45,7 % (в 2019г. – 33,8%, 2020 -41,58%).

Из них на бюджетной основе: 1280 человек (66,3 %).

По контракту: 653 человека (33,7 %)

Поступление выпускников общеобразовательных учреждений города Кемерово в вузы других городов РФ

Город обучения	Кол-во выпускников, выбывших за пределы Кемеровской области		
	2019	2020	2021
Томск	223	171	221- 25 %
Новосибирск	214	227	188 – 21,2 %
Санкт-Петербург	147	149	165 – 18,7%
Москва	133	113	153 – 17,4%
Красноярск	20	17	31 – 3,5%
Барнаул	7	5	11 – 1,2%
Другие города РФ	78	76	90 – 10,1%
За пределами РФ	23	13	25 – 2,9 %
ИТОГО	845	771	884

884 выпускника поступили в вузы за пределами Кузбасса. Так же, как и в 2021 году наибольшей популярностью продолжают пользоваться вузы Томска (25 % поступило выпускников, выбывших за пределы региона), Новосибирска (21,2 %), Санкт-Петербурга (18,7 %), Москвы (17,4%).

90 выпускников поступили в другие города РФ: Калининград -10, Екатеринбург - 6, Владивосток - 11, Казань - 9, Ростов-на-Дону -7, Воронеж - 3, Иркутск - 4, Севастополь - 4, Самара - 2, Омск - 2, Симферополь -3, Нижний Новгород - 4, Благовещенск - 3, Сочи - 3, Краснодар - 4, Орел - 2, Волгоград - 3, Ульяновск-4, Саратов - 2, Уфа - 2, Великий Новгород -2.

За пределы РФ выехали 2,9 % выпускников (всего - 25 чел. из ОУ - 1, 11, 14, 37, 41, 62, 69, 97, ГКЛ). В 2020 году это количество составляло 0,7 % (13 человек).

Из 25 человек, выехавших за пределы РФ: Китай, Чехия, Корея, Франция, Австрия (Вена), Словения, Испания (Барселона), Нидерланды (Роттердам), Израиль (Иерусалим).

Приоритетные специальности, выбранные выпускниками города Кемерово:

Математические и естественные науки: 217 человек (11,2 %);

Инженерное дело, технологии и технические науки: 504 человек (26%);

Здравоохранение и медицинские науки: 238 человек (12,3 %);

Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки: 60 человек (3,2 %);

Науки об обществе (юриспруденция, право и т.д.): 213 человек (11 %);

Образование и педагогические науки: 93 человек (4,8 %);

Гуманитарные науки: 238 человек (12,3 %);

Искусство и культура: 67 человек (3,5 %);

Экономические науки: 145 человек (7,5 %);

Менеджмент, государственное и муниципальное управление: 158 человек (8,2 %).

Наиболее востребованное направление - инженерное дело, технологии и технические науки: 504 человек (26%). Менее востребованным направлением среди выпускников 11 –х классов является сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки: 60 человек (3,2 %).

Поступление выпускников, получивших 100 баллов на ЕГЭ

Кемерово	Москва	Санкт-Петербург	Томск	Новосибирск	Красноярск, Владивосток, Верхняя Пышма, Екатеринбург	Вне РФ
2019 год						
7	15	4	12	6	0	2
14,3%	30,6%	8,1%	24,5%	12,2%	0	4%
2020 год						
13	12	8	2	14	По 1 чел.	2
23,2%	21,4%	14,28%	3,57%	25%	5,35%	3,57%
2021 год						
7	8	13	3	4	1	0
18,9 %	21,6 %	35,1 %	8,1 %	10,8 %	2,7 %	0

№ п/п	Город, куда поступили	Кол-во поступивших	Наименование ОУ, которое закончили
1	Санкт-Петербург	13	МБОУ «Гимназия № 21», МБОУ «СОШ №40», МБНОУ «ГКЛ», МАОУ «СОШ № 14», МАОУ «Гимназия № 42», МБОУ «Лицей №89», МБОУ «СОШ24».
2	Москва	8	МБОУ «Гимназия №41», МБНОУ «ГКЛ», МАОУ «СОШ № 14», МАОУ «СОШ № 93», МБОУ «СОШ №11».
3	Новосибирск	4	МБОУ «Гимназия №41», МБОУ «Лицей №62», МБНОУ «ГКЛ», МАОУ «СОШ № 14».
4	Томск	3	МБНОУ «ГКЛ», МАОУ «СОШ № 14», МБОУ «Лицей №23».
5	Кемерово	7	МБОУ «Лицей №23», МБОУ «Гимназия №25», МБОУ «СОШ №28», МБОУ «СОШ № 49», МАОУ «СОШ №36», МБОУ «СОШ №96».
6	Екатеринбург	1	МБОУ «СОШ №11».

Анализ поступления выпускников, получивших максимальный балл на ЕГЭ показал, что из 36 стобалльников 7 человек (18,9%) продолжают обучение в Кемеровских вузах (КемГУ-5, КемГИК-2), уехали в Москву 8 человек (21,6%) выбрали для обучения город Санкт-Петербург 13 человек (35,1 %), 3 уехали в Томск (8,1%), 4 стобалльника (10,8%) учатся в Новосибирске, 1 поступил в Екатеринбург (2,7%) (Уральский государственный архитектурный университет).

Приоритетные специальности, выбранные выпускниками, получивших 100 баллов на ЕГЭ Кемерово, поступившими в другие регионы РФ:

Актерское мастерство;

Журналистика и массовая коммуникация;

Лечебное дело;

Факультет международных финансов;

Ядерные физика и технологии, Ядерные реакторы и энергетические установки;

Искусства и гуманитарные науки;

Специальное машиностроение. Наземные транспортно-технологические средства;

Разработка нефтяных и газовых месторождений, Нефтегазовое дело; Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти;

Робототехника и мехатроника;

Графика. Художник анимации и компьютерной графики;

Химическая технология;

Хореография; балетмейстер, преподаватель хореографических дисциплин.

Таким образом, 95, 7 % (2020 г. - 95,12 % выпускников 11 классов продолжают обучение, из которых 82 % (2020 г. - 78,06%) продолжает обучение в образовательных организациях высшего образования.

Увеличилась доля выпускников 11 классов, поступивших в высшие учебные заведения в 2021 году (с 78,6 % в 2020 году до 82%). Уменьшилась доля выпускников 11 классов, поступивших в среднеспециальные образовательные организации (с 17,06% в 2021 году до 13,7% в 2021 году)

Процент выпускников, набравших 100 баллов, и поступающих в ВУЗы других регионов, остается стабильно высоким (более 80%).

Меры для увеличения количества выпускников, поступающих в высшие

учебные заведения города Кемерово

- Проведение городских профильных смен для одаренных детей города Кемерово совместно с вузами во время осенних, весенних и летних каникул.
- Распространение информации о вузах города среди учащихся образовательных учреждений и их родителей.
- Расширение сотрудничества с предприятиями города Кемерово.
- Заключение договоров с образовательными учреждениями среднего профессионального образования для проведения профессиональных проб.
- Проведение общешкольных родительских собраний по вопросам профориентационной направленности.
- Участие в неделе профориентации «Профориентационная среда».
- Участие в областном конкурсе «Профессия, которую я выбираю».
- Проведение Квеста «Дорога в страну профессий».
- Проведение городского конкурса видеороликов «100 профессий моего города».
- Организация «Дня работодателя».

Показатели результативности реализации проекта #КемероVoПРОФИ

Показатель	ца из- мере-	Исходное значение показателя	Значения на плановый период		
			2023	2024	2025
1. Обеспечить эффективность функционирования системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся для приобретения обучающимися профессиональных знаний и новых профессиональных навыков, соответствующих перспективным профессиям и специальностям Кузбасса					
Увеличение доли обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования, охваченных мероприятиями, направленными на раннюю профессиональную ориентацию, в том числе в рамках программы «Билет в будущее»	%	30	30	35	40
Количество обучающихся школ психолого-педагогической поддержки в возрасте от 14 лет - участники национального чемпионата по профессиональному мастерству «Абилимпикс»	%	90	90	95	100
Увеличение доли обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответ-	%	30	30	35	40

Показатель	ца из- мере-	Исходное значение показателя	Значения на плановый период		
			2023	2024	2025
ствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) от общего количества обучающихся 8-11 классов					
Повышение степени самостоятельности, рациональности, ответственности и устойчивости профессионально-образовательного и профессионального выбора у выпускников 11 классов образовательных учреждений	%	50	55	60	65
Увеличение числа обучающихся, поступивших в вузы Кузбасса по профессиям (специальностям), перспективным и востребованным на рынке труда Кемеровской области - Кузбасса	%	52	54	56	59
Увеличение числа обучающихся - победителей и призеров конкурсов по профессиональной ориентации	%	25	25	30	35
Повышение профориентационной культуры родительской общественно-	шт	4	10	20	35

Показатель	ца из- мере-	Исходное значение показателя	Значения на плановый период		
			2023	2024	2025
сти через разработку и распространение методических материалов					
Наличие договоров социального партнерства с вузами и производственными предприятиями Кузбасса в рамках предпрофильной подготовки (разработка, презентация и реализация профпроб; экскурсий и прочее) в ОУ города	%	45	45	75	100
Количество родителей, информированных о наличии вузов по различным направлениям	%	46	51	78	100
Количество встреч работодателей с обучающимися 11 классов, выбравшими предметы на ЕГЭ, являющиеся профильными для поступления в отраслевые вузы	шт	2	6	8	10
Количество заключенных соглашений между обучающимися и работодателями	шт	0	3	8	10
Задача 2. Способствовать развитию ранней профориентации и системы профориентационного консультирования обучающихся в ОУ					
Количество обучающихся 4-6 классов прошедших	%	34	45	87	100

Показатель	ца из- мере-	Исходное значение показателя	Значения на плановый период		
			2023	2024	2025
профессиональную диагностику					
Количество обучающихся 7-9 классов прошедших профессиональную диагностику	%	65	78	95	100
Увеличение доли детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности)	%	3	15	35	40
Увеличение числа участников, вовлеченных в совместную деятельность с муниципальным профориентационным центром «Навигатор» через реализацию мероприятий, направленных на раннюю профориентацию обучающихся образовательных организаций	%.	15	25	27	На 30 %
Количество обучающихся 6-11 классов, охваченных проектом «Билет в будущее», от общего количества обучающихся 6-11 классов	чел.	3200	3600	4500	До 5000

Показатель	ца из- мере-	Исходное значение показателя	Значения на плановый период		
			2023	2024	2025
Задача 3. Разработать и внедрить муниципальную систему по профильному обучению в общеобразовательных организациях					
Количество школ, реализующих профильное обучение	ед	34	34	34	34
Количество профильных и специализированных классов в общеобразовательных учреждениях города	ед	151 профильный класс 16 спецклассов	151 профкласс 21 спецкласс	151 профкласс 27 спецклассов	151 профкласс 30 спецклассов
Повышение уровня образовательных результатов обучающихся профильных и специализированных классов по профильным предметам до 6%	%	53	55	57	59
Доля выпускников, поступивших в вузы по соответствующему профилю от общего количества выпускников ОУ	%	65	70	75	80
Количество обучающихся 9-11 классов ОУ, информированных о профессиональных образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Кемеровской области-Кузбасса	%	80	85	95	100
Количество выпускников, поступивших в вузы Ке-	%	52	54	56	59

Показатель	ца из- мере-	Исходное значение показателя	Значения на плановый период		
			2023	2024	2025
меровской области – Куз- басса					
Задача 4. Создать условия для расширения направлений профильного обучения через открытие специализированных классов.					
Количество педагогических работников, прошедших программы повышения квалификации (в том числе дистанционно) по использованию инновационных практик профессионального самоопределения обучающихся и трудоустройства выпускников	чел	67	68	70	75
Задача 5. Обеспечить взаимодействие работодателей города Кемерово и вузов Кузбасса по вопросам трудоустройства выпускников.					
Количество договоров между профильными предприятиями-партнерами и вузами	ед	18	20	22	24
Количество организованных практик между предприятиями и вузами	ед	578	600	612	624
Количество студентов, получающих стипендии от работодателей города Кемерово	ед	40	45	50	54
Доля сокращения вакан-	%	До 2-х %	До 2-х %	До 2-х %	До 2-х %

Показатель	ца из- мере-	Исходное значение показателя	Значения на плановый период		
			2023	2024	2025
сий на предприятиях го- рода Кемерово за счет за- ключенных договоров между работодателями и выпускниками вузов		ежегодно	ежегодно	ежегодно	ежегодно
Количество студентов ву- зов, информированных о профессиях и предприя- тиях, расположенных на территории Кемерово	%	90	90	95	100

Дорожная карта проекта по профориентации #КемероVoПРОФИ

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат /целевая аудитория
Задача 1. Обеспечить эффективность функционирования системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся для приобретения обучающимися профессиональных знаний и новых профессиональных навыков, соответствующих перспективным профессиям и специальностям Кузбасса			
Актуализация нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	Февраль - март 2023	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования	Нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся
Мониторинг количества ОО, охваченных проектом «Билет в будущее»	по графику проведения проекта «Билет в будущее»	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования, МЦ «Навигатор»	100% ОО города участвуют в проекте «Билет в будущее»
Мониторинг количества участников проекта «Билет в будущее»	по графику проведения проекта «Билет в будущее»	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования, МЦ «Навигатор»	Увеличение доли детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) до 40 % к 2025 году

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат /целевая аудитория
Мониторинг количества обучающихся, принявших участие в цикле уроков «ПроеКТОриЯ»	май 2023, май 2024, май 2025	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования, МЦ «Навигатор»	Повышение осознанности обучающихся ОО в выборе будущей профессии
Мониторинг количества выпускников 11-х классов, продолживших обучение в вузах в соответствии с профилем обучения по предметам, выбранным для прохождения ГИА	июль - август 2023, июль-август 2024, июль - август 2025	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования	Аналитическая информация об эффективности реализации профильного обучения и специализированных классов в ОУ города Кемерово. Принятие управленческих решений
Мониторинг количества обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов – участников национального чемпионата по профессиональному мастерству «Абилимпикс»	июль - август 2023, июль-август 2024, июль - август 2025	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования	100% обучающихся школ психолого-педагогической поддержки в возрасте от 14 лет - участники национального чемпионата по профессиональному мастерству «Абилимпикс»
Заключение договоров социального партнерства с вузами и производственными предприятиями Кузбасса в рамках предпрофильной подготовки (разработка, презентация и реализация профпроб; экскурсий и прочее)	август 2023, август 2024, август 2025	Руководители ОУ	Наличие договоров социального партнерства с вузами и производственными предприятиями Кузбасса в рамках предпрофильной подготовки (разработка, презентация и реализация профпроб; экскурсий и прочее) в

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат /целевая аудитория
			100% ОУ города
Участие детей с ОВЗ и инвалидностью в муниципальном профориентационном проекте «Профессиональный старт. Равные возможности»	в течение года	Заведующие ТОО Руководители ОО	Увеличение доли обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования, охваченных мероприятиями, направленными на раннюю профориентацию
Организация участия ОУ в мероприятиях в рамках специализированных выставок, акций: дни открытых дверей в вузах Кузбасса	в течение года	Заведующие ТОО, Руководители ОУ	Информированность обучающихся о наличии вузов по различным направлениям
Воркшоп – онлайн «Актуальные вопросы в профориентации детей» (презентация лучших практик по профориентации в ОУ)	сентябрь	Муниципальный профориентационный центр «Навигатор»	Полученные знания по методам и технологиям профориентации в ОУ
Онлайн родительское собрание «Осознанный выбор профессии и как это правильно сделать»	октябрь, февраль, март 2023, октябрь, февраль, март 2024, октябрь, февраль, март 2025	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования; муниципальный профориентационный центр «Навигатор»	Информированность родителей о наличии вузов по различным направлениям
Неделя профориентации	октябрь,	Заведующий отделом	Полученные практиче-

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат /целевая аудитория
в рамках проекта «День теней»	март 2023, октябрь, март 2024, октябрь, март 2025	управления образования общего и дополнительного образования; муниципальный профориентационный центр «Навигатор»	ские знания обучающимися по конкретной специальности в рамках предприятия, лечебного учреждения.
Квест-игра для обучающихся 5-7 классов «Профессии будущего»	октябрь 2024	муниципальный профориентационный центр «Навигатор»	Обучающиеся получают знания о профессиях будущего
Форсайт-сессия по формированию индивидуального профессионального маршрута для обучающихся 8-11 классов «Профнавигация. Маршрут построен»	март 2024	муниципальный профориентационный центр «Навигатор»	Педагоги получают практические знания о технологии формирования индивидуального профессионального маршрута для обучающихся 8-11 классов
Профориентационный интенсив в формате ТЕД – конференции по сферам деятельности: военное дело	в течение года	Муниципальный профориентационный центр «Навигатор»	Обучающиеся получают знания о профессиях военных
XVIII фестиваль профессионального мастерства «Радуга профессий» (штукатурно-малярное дело)	ноябрь	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования; муниципальный профориентационный центр «Навигатор»	Обучающиеся получают практические навыки по штукатурно-малярному делу, столярному делу, швейному делу
Городской профориентационный конкурс художественной направленности «Академика»	март	муниципальный профориентационный центр «Навигатор»	Обучающиеся получают знания по художественной направленности

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат /целевая аудитория
Городской конкурс видеороликов «100 профессий моего города»	апрель	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования; муниципальный профориентационный центр «Навигатор»	Обучающиеся получают знания о профессиях города Кемерово
Городской фестиваль Профидetki Кемерово	апрель	Заведующий отделом дошкольного образования	Воспитанники продемонстрируют знания о профессиях
Освещение в СМИ мероприятий «Дорожной карты» по привлечению и закреплению трудовых ресурсов в экономике г. Кемерово	в течение года	СМИ администрации города Кемерово	Информированность обучающихся о наличии вузов по различным направлениям
Контроль за деятельностью ОУ по сопровождению профессионального самоопределения, профессиональной ориентации обучающихся	согласно плана управления образования	Заведующий отделом общего и дополнительного образования	План контрольных тематических проверок УО
Контроль эффективности функционирования системы работы в ОУ по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	май 2023, май 2024, май 2025	Заведующий отделом общего и дополнительного образования, муниципальный центр «Навигатор»	План контрольных тематических проверок УО
Задача 2. Способствовать развитию ранней профориентации и системы профориентационного консультирования обучающихся в ОУ			
Мониторинг количества обучающихся, прошедших	май 2023, май 2024,	Заведующий отделом управления образова-	100% обучающихся 7-9 классов прошедших

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат /целевая аудитория
ших профессиональную диагностику	май 2025	ния общего и дополнительного образования	профессиональную диагностику
Мониторинг количества обучающихся, выбравших для сдачи государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования учебные предметы, изучавшиеся на профильном/углубленном уровне	апрель 2023, апрель 2024, апрель 2025	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования	Аналитическая информация о поступлении выпускников в вузы в соответствии с профилем обучения в ОУ. Принятие управленческих решений
Профессиональные пробы, мастер-классы (по отдельному графику, по согласованию с социальными партнёрами)	в течение года	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования; муниципальный профориентационный центр «Навигатор»	100% обучающихся 7-9 классов прошедших профессиональную диагностику
Профессиональные пробы для обучающихся 4-6 классов в рамках проекта «Сто дорог – одна моя»	в течение года	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования; муниципальный профориентационный центр «Навигатор»	100% обучающихся 4-6 классов прошедших профессиональную диагностику
Задача 3. Разработать и внедрить муниципальную систему по профильному обучению в общеобразовательных организациях			
Разработка и актуализация нормативно-правовых актов, регла-	февраль - март 2023	Заведующий отделом управления образования общего и допол-	Разработаны нормативно - правовые акты, регламентирующие де-

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат /целевая аудитория
ментирующих деятельность по профильному обучению в ОУ		нительного образования	тельность по профильному обучению в ОУ
Совершенствование сетевого взаимодействия с вузами в рамках функционирующего профильного пространства ОУ	постоянно	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования	Заключены договоры сетевого взаимодействия между вузами и ОУ
Мониторинг количества выпускников, поступивших в образовательные организации в вузы Кемеровской области-Кузбасса	июль - август	Заведующие ТОО Руководители ОО	Не менее 59% выпускников, поступивших в вузы Кемеровской области - Кузбасса
Вебинар «Стипендиальные программы и Олимпиады КАО «АЗОТ»	октябрь; март	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования; муниципальный профориентационный центр «Навигатор»	Обучающиеся и педагоги получают знания о стипендиальных программах и олимпиадах КАО «АЗОТ»
Анонс интернет-ресурса «Профориентир42.ру»	в течение года	ОУ, ответственный за ведение соцсетей	информирование обучающихся 9-11 классов ОУ о профессиональных образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Кемеровской области-Кузбасса
Включение в программы	в течение	руководители ОУ	разработаны програм-

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат /целевая аудитория
внеурочной/внеучебной деятельности программ по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития, коммуникативным навыкам	года		мы по ВД
Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников ОУ, работающих по программам профильного уровня.	в течение года	МБОУ ДПО «Научно-методический центр»	Обучены педагоги
Серия родительских собраний «Профильное обучение сегодня как фактор успешной карьеры завтра»	в течение года	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования; Руководители ОУ	Информирование родительской общест-венности
Участие в профориентационном проекте «День университетов Кузбасса»	в течение года	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования; Руководители ОУ	информирование обучающихся 9-11 классов ОУ о профессиональ-ных образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Кемеровской области - Кузбасса. Снижение потока выпускников ОУ на обучение в дру-гие регионы
Стажировка выпускни-	летний пе-	Заведующий отделом	Повышение конкурен-

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат /целевая аудитория
ков ОУ для приобретения опыта работы	риод	управления образования общего и дополнительного образования; Руководители ОУ	тоспособности выпускников на рынке труда, приобретение опыта работы, закрепление кадров на предприятиях и учреждениях города
День работодателя	в течение года		информирование обучающихся 9-11 классов ОУ о профессиональных образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Кемеровской области - Кузбасса. Снижение потока выпускников ОУ на обучение в другие регионы
Задача 4. Создать условия для расширения направлений профильного обучения через открытие специализированных классов			
Разработка нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность специализированных классов	март 2023	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования; Руководители ОУ	Разработаны нормативно-правовые актов, регламентирующие деятельность специализированных классов
Заключение договоров социального партнерства с вузами и производственными предприятиями Кузбасса в рамках профильного обучения	постоянно	Руководители ОУ	Заключены договоры социального партнерства с вузами и производственными предприятиями Кузбасса в рамках профильного обуче-

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат /целевая аудитория
(разработка, презентация и реализация профпроб; экскурсий и прочее)			ния (разработка, презентация и реализация профпроб; экскурсий и прочее)
Мониторинг условий, созданных в ОУ, для функционирования специализированных классов	май 2023	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования	Аналитическая справка
Профильные смены: 1.Профильная смена для учащихся 8-10 классов при поддержке Кузбасского медицинского колледжа; 2.Профильная смена для учащихся 10-11 классов при поддержке Кемеровского государственного медицинского университета; 3.Профильная смена для учащихся 8-10 классов при поддержке колледжа предпринимательских и цифровых технологий	Июнь 2023 Июнь 2024 Июнь 2025	Заведующий отделом управления образования общего и дополнительного образования; муниципальный профориентационный центр «Навигатор»	Проведены профильные смены, обучающиеся получили практические навыки по профессиональным направлениям
Задача 5. Обеспечить взаимодействие работодателей города Кемерово и вузов Кузбасса по вопросам трудоустройства выпускников вузов			
Профориентационные экскурсии (по отдельному графику, по согласованию с социальными партнёрами)	в течение года	управление экономического развития администрации города Кемерово	Информированность студентов о деятельности предприятий города Кемерово

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат /целевая аудитория
Реализация акселерационного проекта по формированию предпринимательского мышления и компетенций «Бизнес-Старт. Юность»	ноябрь	управление потребительского рынка и развития предпринимательства администрации города Кемерово, МБУ «Центр поддержки предпринимательства»	Студенты получили компетенции проектного мышления
День работодателя	в течение года	управление экономического развития администрации города Кемерово, центр занятости	информирование студентов вузов о вакансиях на рынке труда города Кемерово
Стажировка выпускников вузов для приобретения опыта работы	по мере поступления заявок в ЦЗН	управление экономического развития администрации города Кемерово	Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда, приобретение опыта работы, закрепление кадров на предприятиях и учреждениях города
Мониторинг трудоустройства выпускников вузов Кемеровской области - Кузбасса на предприятия города Кемерово	Июль-август 2023 Июль-август 2024 Июль-август 2025	Министерство науки, высшего образования и молодежной политики	Анализ информации о трудоустройстве выпускников вузов Кемеровской области - Кузбасса на предприятия города Кемерово

Информационное издание

**Муниципальный
межведомственный проект
#КемеровоVoПРОФИ**

Подписано в печать 07.02.2023

Бумага офсетная. Формат 60x84/16

Гарнитура «Times». Печать офсетная.

Усл. печ. л. 2.50. Тираж 15 экз. Заказ № 548

Отпечатано в МБОУ ДПО «Научно-методический центр»

650036, г. Кемерово, ул. Гагарина, 118.

ДЛЯ ЗАМЕТОК