



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КЕМЕРОВО

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.09.2015 № 2254

О внесении изменений в постановление администрации города Кемерово от 03.06.2011 № 70 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования»

1. Внести изменения в постановление администрации города Кемерово от 03.06.2011 № 70 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования» (далее – Положение):

1.1. Пункт 1.3 Положения изложить в следующей редакции:

«1.3. Централизуемая доля фонда оплаты труда образовательного учреждения составляет не более 3% от фонда оплаты труда учреждения.

Для руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением вечерних (сменных) школ при учреждениях исполнения наказания) централизуемая доля фонда устанавливается в следующих размерах от фонда оплаты труда учреждения:

2,5 – 3% - для учреждений с численностью обучающихся до 300 человек;

2 – 2,5% - для учреждений с численностью обучающихся от 300 до 500 человек;

1,5 – 2% - для учреждений с численностью обучающихся от 500 до 700 человек;

1 – 1,5% - для учреждений с численностью обучающихся от 700 до 1000 человек;

не более 1% - для учреждений с численностью обучающихся 1000 и более человек.».

1.2. Пункт 1.4 Положения изложить в следующей редакции:

«1.4. Централизуемая доля фонда оплаты труда учреждений, обслуживающих образовательные учреждения (организация питания, техническое обслуживание образовательных учреждений, дополнительная

профессиональная подготовка работников образовательных учреждений) составляет не более 1,5% фонда оплаты труда соответствующих учреждений.».

1.3. Пункт 1.6 Положения изложить в следующей редакции:

«1.6. Централизованный фонд образовательных учреждений распределяется по следующим видам выплат:

- премиальные выплаты по итогам работы – 65%;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 10%;
- выплаты за качество выполняемых работ – 10%;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет – 10%;
- иные поощрительные и разовые выплаты – не более 5%

централизованного фонда.».

1.4. Пункт 1.7 Положения изложить в следующей редакции:

«1.7. Централизованный фонд учреждений, обслуживающих образовательные учреждения, распределяется по следующим видам выплат:

- премиальные выплаты по итогам работы – 70%;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет – 10%;
- иные поощрительные и разовые выплаты, включая премии за качество выполняемых работ – 20%.».

выполняемых работ – 20%.».

1.5. Наименование подраздела 2.1 Положения читать в следующей редакции:

«2.1. Премиальные выплаты по итогам работы».

1.6. Пункт 2.1.1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.1. За счет средств централизованного фонда руководителям учреждений выплачивается премиальная выплата по итогам работы в виде ежемесячной премии по результатам выполнения их должностных обязанностей (далее - ежемесячная премия).».

1.7. Пункт 2.1.3 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Ежемесячная премия устанавливается:

- руководителям образовательных учреждений - два раза в год (по итогам первого полугодия календарного года (январь-июнь), по итогам второго полугодия календарного года (июль-декабрь));

- руководителям учреждений, обслуживающих образовательные учреждения, один раз в год <\*>:

МБУ «Комбинат питания», МАУ «Центр обслуживания муниципальных образовательных учреждений города Кемерово», МАУ «Школьное питание» - по итогам календарного года (январь - декабрь);

МБОУ ДПО «Научно-методического центра» - по итогам календарного года (январь - декабрь).».

1.8. Абзац 3 пункта 2.1.4 Положения исключить.

1.9. Наименование подраздела 2.2 Положения читать в следующей редакции:

«2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы».

1.10. Пункт 2.2.1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Доля централизованного фонда учреждения, направляемого на установление руководителям стимулирующей выплаты за интенсивность и

высокие результаты работы в виде премиальной надбавки (далее - надбавка за интенсивность работы), составляет 10%».

1.11. Пункт 2.2.2 Положения дополнить абзацем:

«- функционирование на базе учреждений городских опорно-методических площадок, стажировочных площадок – 400».

1.12. Наименование подраздела 2.3 Положения читать в следующей редакции:

«2.3. Выплаты за качество выполняемых работ».

1.13. Пункт 2.3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.3.1. Доля централизованного фонда учреждения, направляемого на установление стимулирующих выплат руководителю за качество выполняемых работы, составляет 10%».

1.14. В пункте 2.3.2 слова «за качество и высокие результаты работы» заменить словами «за качество выполняемых работ».

1.15. Наименование подраздела 2.4 Положения читать в следующей редакции:

«2.4. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет».

1.16. Приложение № 6 к Положению исключить.

1.17. Изложить приложение № 1 к Положению в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.18. Изложить приложение № 2 к Положению в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.19. Изложить приложение № 3 к Положению в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.20. Изложить приложение № 4 к Положению в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

1.21. Изложить приложение № 5 к Положению в редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

1.22. Изложить приложение № 7 к Положению в редакции согласно приложению № 7 к настоящему постановлению.

1.23. Изложить приложение № 8 к Положению в редакции согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2016.

Для установления стимулирующих выплат руководителям учреждений по итогам работы на период сентябрь-декабрь 2015 года руководствоваться принятыми в установленном порядке показателями оценочных листов за период сентябрь 2014 года – февраль 2015 года.

3. Комитету по работе со средствами массовой информации (Е.А. Дубкова) опубликовать данное постановление в газете «Кемерово» и разместить на официальном сайте администрации города Кемерово в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города по социальным вопросам И.П. Попова.



Приложение № 1  
к постановлению администрации  
города Кемерово  
от 22.09.2015 № 2254

Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений

№ п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник данных	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Качество и общедоступность общего образования (максимальное количество баллов: основные и средние школы – 82 балла, начальные школы – 72 балла)						
1.1.	Обеспечение общедоступности и качества общего образования	1.1.1. Место расположения общеобразовательного учреждения в рейтинге общеобразовательных учреждений Кемеровской области	Место расположения внутри кластера	В соответствии с приложением № 9 к «Положению о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования» Макс. - 40 баллов	Рейтинг, проведенный в соответствии с приказом ДОиН КО от 25.10.2013 № 2123	Один раз в год
		1.1.2. Удовлетворенность жителей г. Кемерово качеством общего	Процент удовлетворенности жителей города качеством общего	95-100% - 8 баллов; 90-94,9% - 6 баллов;	Социологические исследования	Один раз в год

		образования	образования	85-89,9% - 4 балла; 80-84,9% - 3 балла.		
1.2.	Качественная успеваемость по предметам	1.2.1. Процент качественной успеваемости обучающихся	Процент выполнения п. 3 муниципального задания: средняя качественная успеваемость обучающихся	100% - 8 баллов; 98-99% - 6 баллов; 95-97% - 4 балла.	Журналы с результатами промежуточной аттестации	Один раз в отчетный период
		1.2.2. Результаты проведения мониторинга усвоения знаний в 8-х и 10-х классах	Средний балл по школе по предметам: математика, русский язык, профильные предметы	Средние школы: 4,5-5,00 – 5 баллов; 4-4,49 – 4 балла 3,8-3,99 – 3 балла Основные школы: 3,4-3,9 – 5 баллов; 3,3-3,39 – 4 балла; 3,0-3,29 – 3 балла	Протоколы сдачи экзаменов Государственного учреждения «Областной центр мониторинга качества образования» (далее – ГУ ОЦМКО)	Один раз в отчетный период
1.3.	Обеспечение мотивации школьников к занятию интеллектуальной деятельностью	1.3.1. Наличие участников олимпиад и интеллектуальных конкурсов всех уровней (кроме школьного и заочных олимпиад)	Факт наличия	Факт наличия – 2 балла	Дипломы, свидетельства участия (реестр участников), приказ управления образования	Один раз в отчетный период
		1.3.2. Наличие победителей и	Факт наличия	Очные конкурсы: районный уровень	Грамоты, дипломы	Один раз в отчетный период

		призеров олимпиад и интеллектуальных конкурсов всех уровней (кроме школьного и регионального)		– 2 балла; городской уровень – 3 балла; заочные бесплатные конкурсы (независимо от количества) – 1 балл Макс. – 6 баллов		период
1.4.	Обеспечение сохранности контингента обучающихся	1.4.1. Отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение	Факт отсутствия обучающихся, оставшихся на повторное обучение	Факт отсутствия: основные и средние школы – 2 балла; начальные школы – 1 балл	Результаты социально-педагогического мониторинга	Один раз в отчетный период
1.5.	Создание условий для выявления интересов учащихся и их развития, в том числе через внеурочную деятельность	1.5.1. Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы, занятость обучающихся во внеурочное время	Выполнение п. 6 муниципального задания: сетевое взаимодействие	100% выполнение – 2 балла; 90-99% - 1 балл	Расписание занятий, приказы директора	Один раз в отчетный период
			Участие и призовые места творческих школьных коллективов в конкурсах различного уровня	Участие в каждом конкурсе за каждый коллектив (сольного исполнителя) – 1 балл; призовое место в конкурсе – 1 балл (за каждый	Дипломы, грамоты	Один раз в отчетный период

				коллектив, сольного исполнителя) Макс. кол-во баллов – 3 балла		
		1.5.2. Организация спортивно- оздоровительной работы с обучающимися	Участие обучающихся в спартакиаде школьников, школьной баскетбольной лиге, городских соревнованиях «Кожаный мяч», муниципальном этапе президентских спортивных игр и президентских спортивных соревнований (кроме начальной школы). Наличие призеров и победителей городской спартакиады школьников, школьной	Участие в пяти и более видах спорта – 3 балла; участие не менее чем в 2 видах спорта – 2 балла.  Факт наличия – 1 балл	Протоколы спартакиады, грамоты	Один раз в год



			баскетбольной лиги, соревнованиях «Кожаный мяч» (кроме начальной школы)			
			Процент охвата обучающихся мероприятиями по реализации норм ГТЗО (по обязательным видам)	80% и более – 2 балла; 70-79% - 1 балл	Протоколы спартакиады, грамоты	Один раз в год
<b>2. Модернизация (максимальное количество баллов – 18 баллов)</b>						
2.1.	Соблюдение нормативных показателей оценки деятельности образовательных учреждений	2.1.1. Соблюдение доли фонда оплаты труда, направляемого на оплату труда педагогических работников, в базовом фонде оплаты труда образовательного учреждения	Факт соответствия нормативному показателю	Доля фонда оплаты труда, направляемая на оплату труда педагогических работников в базовом фонде не менее 70% - 4 балла	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год (по итогам календарного года)
		2.1.2. Обеспечение опережающих темпов роста заработной платы педагогических работников по отношению к темпам	Факт обеспечения опережающих темпов роста заработной платы педагогических работников по	Факт опережения – 4 балла	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год (по итогам календарного года)

		роста заработной платы прочего персонала, включая руководителя	отношению к темпам роста заработной платы прочего персонала			
		2.1.3. Развитие педагогического творчества	Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах различного уровня	Наличие призовых мест в очном конкурсе: городской – 4 балла; районный – 1 балл. Участие в заочном конкурсе, научно-практической конференции – 1 балл. Макс. – 6 баллов	Дипломы, грамоты	Один раз в отчетный период
2.2.	Эффективность использования бюджетных средств, направляемых на содержание учреждения	2.2.1. Экономия электроэнергии	Сокращение объема потребления электроэнергии без ущерба для образовательного процесса	Наличие экономии по сравнению с фактическим значением предыдущего года – 2 балла	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год (по итогам календарного года)
		2.2.2. Экономия водных ресурсов	Сокращение объема потребления воды без ущерба для образовательного процесса	Наличие экономии по сравнению с фактическим значением предыдущего года – 2 балла	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год (по итогам календарного года)

Максимальное количество баллов: основные и средние школы – 100 баллов; начальные школы – 90 баллов.

Начальник управления делами

В.И. Вылегжанина

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
города Кемерово  
от 22.09.2015 № 2254

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования детей

№ п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник информации	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Качество и доступность образования						
1.1.	Обеспечение мотивации воспитанников к занятиям в учреждении дополнительного образования	1.1.1. Место расположения учреждения дополнительного образования в общем рейтинге аналогичных учреждений Кемеровской области	Место в рейтинге	В соответствии с приложением N 9 к «Положению о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования» Макс. - 40 баллов	Рейтинг согласно приказу ДОиН КО от 25.10.2013 № 2123, АИС	Один раз в год
		1.1.2. Удовлетворенность населения образовательными	Процент удовлетворенности	более 90% - 5 баллов; 80 - 89% - 2 балла	Согласно приказу ДОиН КО от 25.12.2013 №	Один раз в год

услугами			2438, АИС	
1.1.3. Наполняемость групп при реализации дополнительных общеразвивающих программ	Соответствие наполняемости групп значениям, согласованным учебным планом	100% - 7 баллов	Справка об итогах проверки наполняемости и посещаемости объединений по интересам	Один раз в отчетный период
1.1.4. Посещаемость занятий	Доля учащихся, присутствующих на занятиях в детских объединениях, от количества учащихся в списочном составе групп	91% - 100% - 7 баллов; 81% - 90% - 5 баллов; 76% - 80% - 3 балла; 71% - 75% - 2 балла; 66%- 70% - 1 балл	Справка об итогах проверки наполняемости и посещаемости объединений по интересам	Один раз в отчетный период
1.1.5. Наличие победителей, призеров соревнований, выставок, конкурсов для детей районного и городского уровня	Факт наличия	Городской уровень - 3 балла; районный уровень - 1 балл. Макс. - 4 балла	Грамоты, дипломы	Один раз в отчетный период
1.1.6. Охват школьников массовыми мероприятиями по	Выполнение пункта 3.1.4 муниципальног	100% охват - 5 баллов	Отчет по муниципальному заданию, справка	Один раз в год

		профилю учреждения в соответствии с муниципальным заданием	о задания		об итогах мероприятий	
1.2.	Участие учащихся, участвующих в конкурсных мероприятиях различного уровня (без учета внутренних мероприятий)	1.2.1. Доля учащихся, участвующих в конкурсных мероприятиях различного уровня (без учета внутренних мероприятий) (в процентах)	Численность учащихся, участвующих в конкурсных мероприятиях различного уровня, деленная на общую численность учащихся в организации, умноженную на 100%	60% и более - 4 балла; 50 - 59,9% - 3 балла; 45 - 49,9% - 2 балла	Результаты самообследования	Один раз в год
2. Модернизация дополнительного образования						
2.1.	Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	2.1.1. Производительность труда – отношение количества учащихся к количеству педагогических работников	Количество учащихся, деленная на численность педагогов	76 и более - 5 баллов; 66 - 75 чел. - 4 балла; 56 - 65 чел. - 3 балла; 45 - 55 чел. - 2 балла; 40 - 44 чел. - 1 балл	Данные статистического отчета 1-ДО	Один раз в год

		2.1.2. Соотношение фондов оплаты труда - педагогические работники/прочие	Отношение фонда оплаты труда педагогических работников к фонду оплаты труда прочего персонала как 60% к 40%	Факт соблюдения - 2 балла	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год
		2.1.3. Экономия электроэнергии	Сокращение объема потребления электроэнергии без ущерба для образовательного процесса	Наличие экономии по сравнению с фактическим значением предыдущего года – 2 балла	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год (по итогам календарного года)
		2.1.4. Экономия водных ресурсов	Сокращение объема потребления воды без ущерба для образовательного процесса	Наличие экономии по сравнению с фактическим значением предыдущего года – 2 балла	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год (по итогам календарного года)
<b>3. Кадровый потенциал</b>						
3.1.	Укомплектованность и	3.1.1. Укомплектованность	Отсутствие вакансий в	Факт отсутствия - 1 балл	Справка кадровой службы	Один раз в отчетный

	полная обеспеченность образовательного процесса педагогами в соответствии со специальностью	штата педагогов	течение отчетного периода			период
3.2.	Развитие педагогического творчества	3.2.1. Победители, призеры, участники городских конкурсов педагогического мастерства	Наличие победителей и призеров городских конкурсов педагогического мастерства	Победители и призеры городских конкурсов - 5 баллов; участники – 4 балла	Дипломы	Один раз в отчетный период
4. Условия осуществления образовательного процесса						
4.1.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, антитеррористических мероприятий,	4.1.1. Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников по вине учреждения	Факт отсутствия	Отсутствие травматизма - 1 балл	Журнал регистрации несчастных случаев	Один раз в отчетный период



	охраны труда					
4.2.	Материально-техническая обеспеченность учебного-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса)	4.2.1. Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	Объемы привлеченных внебюджетных средств	Добровольные пожертвования: до 50000 рублей - 2 балла; от 51000 до 100000 рублей - 3 балла; от 101000 до 200000 рублей - 4 балла; от 201000 до 500000 рублей - 5 баллов; от 501000 до 1000000 рублей -7 баллов. Средства от аренды- 1 балл. Грантовая поддержка - 2 балла. Макс. - 10 баллов	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год (по итогам календарного года)
Максимальное количество баллов: 100						

Начальник управления делами

В.И. Вылегжанина

Приложение № 3  
к постановлению администрации  
города Кемерово  
от 22.09.2015 № 2254

Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник информации	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Обеспечение доступности и качества дошкольного образования (максимальное количество баллов - 85)						
1.1.	Обеспечение доступности дошкольного образования	1.1.1.Рейтинг образовательного учреждения	Место расположения учреждения в кластерной группе общего рейтинга дошкольных образовательных учреждений	В соответствии с приложением № 9 к «Положению о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования». Макс. - 40 баллов	В соответствии с положением о рейтинге, утвержденным приказом ДОиН КО от 25.10.2013 № 2123	Один раз в год

		<p>1.1.2. Организация образовательных и оздоровительных платных услуг в дошкольном учреждении.</p>	<p>Количество детей, охваченных платными услугами</p>	<p>- группы кратковременного пребывания (не менее 10 детей) – 5 баллов;  - альтернативные формы дошкольного образования (кружки, секции и т.д.- не менее 10 детей) – 5 баллов;  - наличие консультативных пунктов для детей и родителей – 3 балла.  Макс. – 13 баллов</p>	<p>Приказ учреждения по созданию дополнительных платных услуг, программы, положение об услугах, журнал учета</p>	<p>Один раз в отчетный период</p>
		<p>1.1.3. Повышение квалификации и профессионального мастерства педагогических работников</p>	<p>Участие педагогов в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях.</p>	<p>Факт участия: региональный, федеральный уровень – 5 баллов;  городской уровень – 3 балла;  районный уровень – 2 балла;  Максимальное количество баллов</p>	<p>Свидетельство, приказы, благодарственные письма, грамоты</p>	<p>Один раз в отчетный период</p>

				– 5 баллов. Наличие призовых мест – 4 балла. Макс. – 9 баллов		
1.2.	Модернизация дошкольного образования	1.2.1. Наличие авторских программ, методических разработок.	Факт наличия и реализация авторских программ, методических разработок	Наличие программ – 5 баллов	Приказы по учреждению, наличие программ, методических разработок, рецензии	Один раз в год
		1.2.2. Удовлетворение качеством и доступностью услуги (оценка деятельности ДОУ родителями (законными представителями))	Число удовлетворенных качеством и доступностью услуги к общему числу опрошенных	95-100% -4 балла 94.9-85% -3 балла 84.9-70% -2 балла	Итоги областного рейтинга	Один раз в год
		1.2.3. Соблюдение законодательства в сфере образования	Отсутствие обоснованных, подтвержденных обращений граждан в органы власти, СМИ по фактам нарушений прав детей	Факт отсутствия обоснованных жалоб – 2 балла	Письменные и устные обращения граждан, приказы управления образования	Один раз в отчетный период
		1.2.4. Эффективное	Обеспечение	Факт превышения	Справка МБУ	Один раз в год

		использование финансовых ресурсов	опережающих темпов роста средней заработной платы педагогического персонала над темпами роста средней заработной платы прочего персонала учреждения, включая руководителя.	темпов роста – 3 балла	«ЦБ УО»	
		1.2.5. Экономия электроэнергии	Сокращение объема потребления электроэнергии без ущерба для образовательного процесса	Наличие экономии по сравнению с фактическим значением предыдущего года – 1 балл	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год (по итогам календарного года)
		1.2.6. Экономия водных ресурсов	Сокращение объема потребления воды без ущерба для образовательного процесса	Наличие экономии по сравнению с фактическим значением предыдущего года – 1 балл	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год (по итогам календарного года)

		1.2.7. Организация работы с АИС	Отсутствие замечаний по своевременности и достоверности размещаемой информации	Факт отсутствия – 3 балла	Информация МБОУ «НМЦ»	Один раз в год
		1.2.8. Численность воспитанников дошкольном учреждении в расчете на одного педагогического работника	Всего детей к общему количеству педагогов	% выполнения от показателей городской «дорожной карты» 100% - 4 балла. До 90%-3 балла	Отчет Ф85-К за текущий год	Один раз в год
<b>2. Создание условий для сохранения здоровья детей (максимальное количество баллов – 15)</b>						
2.1	Сохранение физического и психического здоровья воспитанников	2.1.1. Снижение количества заболеваний детей (показатели на одного ребенка)	Динамика снижения (показатели на одного ребенка по учреждению в сравнении с предыдущим годом)	Снижение: 2%-4% - 4 балла более 4% - 5 баллов; стабильно (без динамики роста количества заболеваний по учреждению) – 2 балла	Мониторинг здоровья, годовой отчет, справка мед. сестры	Один раз в год
		2.1.2. Посещаемость детей в ДОУ	Средняя явочная посещаемость / общее количество детей	Динамика роста за отчетный период: рост до 3% - 3 балла	Данные МБУ «ЦБ УО»	Один раз в отчетный период

				3% и выше - 4 балла		
		2.1.3. Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам	Процент выполнения	97%-100% - 4 балла; 96.9%-94% -3 балла; 94,9% - 90%-2 балла	Данные МБУ «ЦБ УО», бухгалтерских служб учреждений	Один раз в год
		2.1.4. Создание условий для безопасного пребывания детей в ДОУ	Отсутствие случаев травматизма по вине ДОУ среди детей и сотрудников	Факт отсутствия травматизма – 2 балла	Акты о несчастных случаях	Один раз в отчетный период
Максимальное значение баллов: 100						

Начальник управления делами

В.И. Вылегжанина

Приложение № 4  
к постановлению администрации  
города Кемерово  
от 22.09.2015 № 2254

Показатели эффективности деятельности руководителей специальных (коррекционных) учреждений

№ п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчёт показателей (оценка в баллах)	Источник информации	Периодичность оценивания
<b>1. Качество и доступность образования (максимальное количество-62 балла)</b>						
1.1.	Рейтинг учреждения в общем рейтинге аналогичных учреждений Кемеровской области	1.1.1. Место расположения учреждения в общем рейтинге	Рейтинг по убыванию количества набранных баллов	первые 10 мест - 50 баллов; вторые 20 мест – 30 баллов; третьи 30 мест – 20 баллов	Рейтинг, проведенный в соответствии с приказом ДОиН КО от 25.10.2013 № 2123	Один раз в год
1.2.	Создание условий для организации внеурочной деятельности	1.2.1. Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы, занятость обучающихся во внеурочное время	Доля обучающихся, воспитанников, вовлечённых в систему дополнительного образования, мероприятия воспитательного характера	100% – 4 балла; 71%-99% – 2 балла.	Расписание работы кружков, секций, творческих объединений; план воспитательной работы	Один раз в отчетный период



			Наличие обучающихся победителей и призеров смотров, конкурсов, проектов, олимпиад, соревнований	На международном, федеральном уровнях (очные) – 3 балла; (заочные) – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на городском уровне – 1 балл Макс. -6 баллов	Отчеты учреждений интернатного типа, грамоты, свидетельства, благодарственные письма	Один раз в отчетный период
		1.2.2 Организация каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха, оздоровления и занятости	Доля обучающихся, охваченных оздоровлением, организованным отдыхом во время каникул	70%-100%- 2 балла	Отчет	Один раз в отчетный период
2. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования (максимальное количество - 12 баллов)						
2.1.	Соотношение фондов оплаты труда педагогического персонала к прочему персоналу	2.1.1 Соотношение фондов оплаты труда	Отношение фонда оплаты труда педагогического персонала к фонду оплаты труда прочего персонала, в том числе руководителя	60% к 40% - 5 баллов	Отчет по труду и заработной плате (П4)	Один раз по итогам календарного года

2.2.	Эффективность использования бюджетных средств, направляемых на содержание учреждения	2.2.1. Экономия электроэнергии	Сокращение объема потребления электроэнергии без ущерба для образовательного процесса	Наличие экономии по сравнению с фактическим значением предыдущего года – 1 балл	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год (по итогам календарного года)
		2.2.2. Экономия водных ресурсов	Сокращение объема потребления воды без ущерба для образовательного процесса	Наличие экономии по сравнению с фактическим значением предыдущего года – 1 балл	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год (по итогам календарного года)
2.3.	Финансово-хозяйственная деятельность	2.3.1 Привлечение средств за счет выигранных грантов и средств социальных партнеров	Сумма привлеченных средств	свыше 1000 тыс. руб. – 5 баллов; от 500 тыс. руб. – 3 балла; менее 100 тыс. руб. – 1 балл	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год
3. Создание необходимых условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья (максимальное количество – 26 баллов)						

3.1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой, питьевой режимы); выполнения требований пожарной и электробезопасности, антитеррористических мероприятий, охраны труда	3.1.1. Соответствие образовательной среды санитарно-гигиеническим нормам; отсутствие нарушений по пожарной и электробезопасности	Результаты заключений Роспотребнадзора, Госпожнадзора	Отсутствие замечаний – 5 баллов	Акты проверок органов надзора	Один раз в год
3.2.	Обеспечение качества предоставления образовательных услуг	3.2.1. Уровень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг	Факт удовлетворенности	100% - 5 баллов	Результаты мониторинга учреждений интернатного типа	Один раз в отчетный период
3.3.	Обеспечение эффективности психолого-медико-педагогического	3.3.1. Доля обучающихся, воспитанников, имеющих положительную	Отношение численности детей, имеющих положительную динамику	свыше 90% - 5 баллов 80% - 90% - 4 балла 70%-80% - 3	Акты проверок органов надзора	Один раз в отчетный период

	сопровождения детей	динамику развития	развития, к общей численности обучающихся, нуждающихся в психолого-медико-педагогическом сопровождении	балла		
3.4.	Организация работы по предупреждению травматизма по вине учреждений интернатного типа среди воспитанников, работников учреждения	3.4.1.Отсутствие травматизма по вине учреждения среди обучающихся, работников учреждения	Факт отсутствия травматизма	Отсутствие травматизма – 3 балла	Акты о несчастных случаях форма Н1, Н2	Один раз в отчетный период
3.5.	Развитие педагогического творчества	3.5.1. Участие педагогов в конкурсах, конференциях	Наличие педагогов-победителей и призеров федеральных, региональных, городских конкурсов, конференций	На федеральном уровне: очный конкурс -3 балла; заочный конкурс - 1 балл; на региональном уровне-2 балла; на городском уровне- 1 балл Макс.- 4 балла	Итоговая конкурсная документация (приказы учредителей, дипломы, грамоты, сертификаты, публикации)	Один раз в отчетный период

3.6.	Наличие органов ученического самоуправления	3.6.1. Действующий орган ученического самоуправления	Наличие действующего органа ученического самоуправления	При условии функционирования - 4 балла	План работы учреждения, отчет	Один раз в отчетный период
Максимальное значение баллов: 100 баллов						

Начальник управления делами

В.И. Вылегжанина

Показатели эффективности деятельности руководителей вечерних (сменных) общеобразовательных школ при  
учреждениях уголовно-исполнительного наказания

№ п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник данных	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении (максимальное количество баллов - 41)						
1.1.	Качественная успеваемость по предметам	1.1.1. Полнота реализации учебных программ в соответствии с утвержденными планами	Процент выполнения пункта 1 муниципального задания	100% выполнение - 1 балл	Классные журналы	Один раз в отчетный период
		1.1.2. Освоение обучающимися федеральных государственных образовательных стандартов	Процент выполнения пункта 2 муниципального задания	100% выполнение - 5 баллов; 95% - 99% - 3 балла	Журналы с результатами промежуточной аттестации	Один раз в год

		1.1.3. Средняя качественная успеваемость обучающихся	Процент выполнения пункта 3 муниципального задания	100% выполнение - 5 баллов; 95% - 99% - 3 балла	Классные журналы	Один раз в отчетный период
		1.1.4. Создание условий для организации и проведения итоговой аттестации выпускников 9-х, 12-х классов	Процент учащихся, получивших неудовлетворительные оценки	до 15% - 1 балл	Результаты итоговой аттестации	Один раз в год
			Соблюдение положения при организации государственной (итоговой) аттестации	Факт соблюдения - 2 балла	Информация управления образования	Один раз в год
		1.1.5. Организация и проведение городских семинаров, совещаний на базе вечерних сменных школ по вопросам повышения качества образования	Факт проведения	Областной уровень - 5 баллов; городской - 4 балла; районный - 2 балла. Макс. - 5 баллов	Распорядительные документы учреждения, управления образования, свидетельства	Один раз в отчетный период
		1.1.6. Итоги выполнения заданий выпускниками 9-х	Процент выполнения п. 4 муниципального	100% выполнение - 5 баллов; 95% - 99% - 3 балла	Результаты итоговой аттестации	Один раз в год

		классов по русскому языку и математике	задания			
		1.1.7. Качество обучения выпускников 12-х классов в рамках ГИА	Процент выполнения п. 5 муниципального задания	100% выполнение - 4 балла; 95% - 99% - 3 балла	Результаты итоговой аттестации	Один раз в год
1.2.	Обеспечение сохранности контингента обучающихся	1.2.1. Наличие в образовательном учреждении различных форм получения образования (заочное, экстернат)	Факт наличия	При наличии - 4 балла	Учебный план, комплектование	Один раз в год
		1.2.2. Отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение	Динамика снижения обучающихся, оставленных на повторное обучение, в процентах	Факт снижения - 2 балла	Результаты итоговой промежуточной аттестации, приказ директора	Один раз в год
		1.2.3. Количество не обучающихся осужденных, подлежащих обучению	Процент выполнения п. 8 муниципального задания	100% выполнение - 2 балла	<b>Справки УИК</b>	Один раз в отчетный период



		1.2.4. Доля обучающихся, систематически пропускающих занятия	Процент выполнения п. 9 муниципального задания	100% выполнение - 2 балла; 95% - 99% - 1 балл	Классные журналы	Один раз в отчетный период
1.3.	Создание условий для внеурочной деятельности и социальной адаптации обучающихся	1.3.1. Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	Процент выполнения п. 6 муниципального задания	100% выполнение - 3 балла; 95% - 99% - 2 балла	Расписание занятий, приказы директора	Один раз в отчетный период
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса с учетом сохранения здоровья обучающихся (максимальное количество баллов: - 34)						
2.1.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	2.1.1. Отсутствие травматизма по вине образовательного учреждения среди работников образовательного учреждения	Факт отсутствия	Отсутствие травматизма - 4 балла	Акты о несчастных случаях форма Н1, Н2	Один раз в отчетный период
2.2.	Материально-техническая обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том	2.2.1. Эстетическое оформление школы, кабинетов	Выполнение плана мероприятий согласно срокам	100% выполнение плана - 5 баллов	Информация образовательного учреждения с фотографиями	Один раз в отчетный период

	числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса)	2.2.2. Наличие и использование компьютеров в воспитательно-образовательном процессе	Наличие компьютеров из расчета: 1 компьютер на 25 обучающихся	Факт соответствия нормативу - 3 балла	Справка ОУ	Один раз в отчетный период
			Использование компьютерной техники в воспитательно-образовательном процессе и управлении ОУ	При условии наличия и использования - 5 баллов	Справка ОУ	Один раз в отчетный период
		2.2.3. Обеспеченность школьной библиотеки учебниками	Процент обучающихся, обеспеченных учебниками по предметам инвариантной части учебного плана на курс	100% - 10 баллов; от 80% до 99% - 8 баллов; от 60% до 79% - 6 баллов; от 40% до 59% - 4 балла; от 20% до 39% - 2 балла	Справка ОУ	Один раз в отчетный период
2.3.	Обеспеченность высококвалифицированными кадрами	2.3.1. Укомплектованность педагогическими кадрами	Процент укомплектованности	100% укомплектованность - 2 балла	Справка ОУ	Один раз в отчетный период
		2.3.2. Качественный	Процент	100% выполнение - 5	Справка по	Один раз в

		состав кадров	выполнения п. 7 муниципального задания	баллов; 97 - 99% - 3 балла	итогах сверки педагогическ их кадров	отчетный период
3. Модернизация (максимальное количество баллов - 5 баллов)						
3.1.	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности образовательного учреждения	3.1.1. Своевременное, полное и достоверное размещение информации об учреждении в АИС	Факт своевременного, полного, достоверного размещения информации на сайте учреждения, управления образования, официальном сайте www.bus.gov.ru, сайте kpmo.ru	Факт своевременности, полноты и достоверности размещенной информации - 3 балла	Справка специалистов управления образования и МБУ «НМЦ»	Один раз в отчетный период
3.2.	Соблюдение требований к образованию руководителя	3.2.1. Получение высшего профессионального образования по направлению подготовки «Менеджмент»	Получение в 2015- 2016 учебном году документа о профессиональной переподготовке	Наличие диплома о профессиональной переподготовке – 2 балла	Копия диплома	Один раз в отчетный период
Максимальное количество баллов - 80 баллов						

Начальник управления делами

В.И. Вылегжанина

Приложение № 6  
к постановлению администрации  
города Кемерово  
от 22.09. 2015 № 2254

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п\п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник данных	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Обеспечение доступности качественного образования (максимальное количество баллов – 79)						
1.1.	Рейтинг учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в общем рейтинге аналогичных учреждений Кемеровской области	1.1.1. Место расположения учреждения в общем рейтинге	Рейтинг по убыванию количества набранных баллов	первые 10 мест - 50 баллов; вторые 10 мест – 30 баллов; третьи 10 мест – 10 баллов; последующие места – 5 баллов	Рейтинг, проведенный в соответствии с приказом ДОиН КО от 25.10.2013 № 2123	Один раз в год
1.2.	Организация работы по соблюдению законных прав и интересов детей-сирот и детей, оставшихся без	1.2.1. Доля воспитанников, поставленных на учет для получения жилья от общего количества	Отношение численности воспитанников, поставленных на учет для предоставления	100% – 2 балла	Список детей-сирот, подлежащих обеспечению жилыми помещениями	Один раз в отчетный период

попечения родителей	нуждающихся	жилья, к общей численности воспитанников, нуждающихся в предоставлении жилья			
	1.2.2. Доля воспитанников, получающих алименты, пенсии от общего количества нуждающихся	Отношение численности воспитанников, получающих алименты, пенсии, к общей численности воспитанников, нуждающихся в получении алиментов, пенсий, пособий	100% – 2 балла	Справка, наличие подтверждающих материалов	Один раз в отчетный период
	1.2.3. Исполнение Федерального Закона от 16.04.2001 №44-ФЗ «О государственном банке данных о детях, оставшихся без попечения родителей» и инструктивного письма управления	Факт своевременного предоставления информации в государственный банк данных о детях – сиротах, детях, оставшихся без попечения родителей и нуждающихся в	Без нарушения сроков – 2 балла	Справка	Один раз в отчетный период

		образования от 06.05.2004 №713 по его реализации.	устройстве, в установленные законом сроки			
1.3.	Финансово-хозяйственная деятельность	1.3.1. Привлечение средств за счет выигранных грантов и средств социальных партнеров	Сумма привлеченных средств	свыше 1000 тыс. руб. – 4 балла; от 500 тыс. руб. – 3 балла; от 100 тыс. руб. – 1 балл	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в отчетный период
1.4.	Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	1.4.1. Эффективность управления кадровыми ресурсами	Доля фонда оплаты труда «прочего» персонала, деленная на фонд оплаты труда учреждения – всего	превышение целевого значения – 2 балла; на уровне целевого значения – 1 балл	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в отчетный период
1.5.	Эффективность использования бюджетных средств, направляемых на содержание учреждения	1.5.1. Экономия электроэнергии	Сокращение объема потребления электроэнергии без ущерба для образовательного процесса	Наличие экономии по сравнению с фактическим значением предыдущего года – 1 балл	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год (по итогам календарного года)
		1.5.2. Экономия водных ресурсов	Сокращение объема потребления воды без ущерба для образовательного процесса	Наличие экономии по сравнению с фактическим значением предыдущего года – 1 балл	Справка МБУ «ЦБ УО»	Один раз в год (по итогам календарного года)

1.6.	Производительность труда (соотношение численности воспитанников к педагогическому персоналу)	1.6.1. Численность воспитанников к педагогическому персоналу	Контингент воспитанников, деленный на численность воспитателей	На уровне целевого значения (3,68) – 4 балла	Списки учреждения	За отчетный период
1.7.	Результативность воспитательно-образовательного процесса	1.7.1. Доля детей, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и поступивших по ее результатам в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования	Отношение воспитанников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и поступивших по ее результатам в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, к общему количеству выпускников	100% - 3 балла	Отчет	Один раз в год

		1.7.2. Участие воспитанников в смотрах, конкурсах, проектах, олимпиадах, соревнованиях	Наличие воспитанников - победителей и призеров смотров, конкурсов, проектов, олимпиад, соревнований	На федеральном уровне - 3 балла; на региональном уровне - 2 балла; на городском уровне - 1 балл. Макс. - 4 балла	Отчет учреждения, грамоты, дипломы, благодарственные письма	Один раз в отчетный период
		1.7.3. Развитие педагогического творчества	Наличие педагогов – победителей и призеров федеральных, региональных, городских конкурсов, конференций	На федеральном уровне: очный конкурс - 3 балла; заочный конкурс - 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на городском уровне - 1 балл Макс.- 4 балла	Итоговая конкурсная документация (приказы учредителей, дипломы, грамоты, сертификаты, публикации)	Один раз в отчетный период
2. Совершенствование условий для социальной адаптации и интеграции в общество обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (максимальное значение баллов - 21)						
2.1.	Развитие семейных форм устройства	2.1.1. Доля детей, устроенных в замещающие семьи	Отношение численности воспитанников, устроенных в замещающие семьи, к общей численности воспитанников	Свыше 30% - 4 балла; 20% - 30% - 3 балла; до 10% - 1 балл.	Ежемесячный мониторинг	Один раз в отчетный период



	2.1.2. Доля детей-инвалидов, устроенных в замещающие семьи	Отношение численности воспитанников (детей-инвалидов), устроенных в замещающие семьи, к общей численности воспитанников	Свыше 30% - 4 балла; 20% - 30% - 3 балла; до 10% - 1 балл.	Ежемесячный мониторинг	Один раз в отчетный период
	2.1.3. Доля детей, возвращенных в кровную семью	Отношение численности воспитанников, возвращенных в кровную семью, к общей численности воспитанников, лишенных попечения родителей	Свыше 30% - 4 балла; 20% - 30% - 3 балла; до 10% - 1 балл.	Ежемесячный мониторинг	Один раз в отчетный период
	2.1.4. Сокращение сроков пребывания воспитанников в детском доме	Положительная динамика показателя по сравнению с прошлым оценочным периодом	При наличии положительной динамики - 3 балла	Справка	Один раз в отчетный период

2.2.	Социальная адаптация и интеграция в общество	2.2.1. Отсутствие фактов самовольного ухода из детского дома	Факт отсутствия самовольного ухода	Отсутствие - 3 балла	Информация ПДН	Один раз в отчетный период
		2.2.2. Отсутствие фактов совершения преступления, правонарушения, общественно-опасного деяния воспитанниками	Факт отсутствия	Отсутствие - 3 балла	Информация ПДН	Один раз в отчетный период

Максимальное количество баллов - 100 баллов

Начальник управления делами

В.И. Вылегжанина

Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр»

№ п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник данных	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Качество и доступность образования (максимальное количество баллов - 45)						
1.1.	Обеспечение качества и доступности услуг, предоставляемых учреждением	1.1.1. Обеспечение работников образовательных учреждений города организационно-методической помощью	Процент выполнения запланированных мероприятий методической, консультативной направленности	95% - 100% - 10 баллов; 85% - 94% - 8 баллов; 60% - 84% - 6 баллов	Справки, сводные аналитические отчеты	Один раз в отчетный период
		1.1.2. Предоставление возможности работникам образовательных учреждений своевременного	Процент выполнения плана	95% - 100% - 10 баллов; 85% - 94% - 8 баллов; 60% - 84% - 6 баллов	Статистический отчет	Один раз в отчетный период

		прохождения курсов повышения квалификации				
		1.1.3. Обеспечения работников образовательных учреждений методическими разработками, рекомендациями в печатном и электронном виде	Процент выполнения плана редакционно-издательской деятельности	95% - 100% - 5 баллов; 85% - 94% - 3 балла; 60% - 84% - 1 балл	Статистический отчет	Один раз в отчетный период
		1.1.4. Организация и проведение городских конкурсов профессионального мастерства	Количество участников конкурсов	Увеличение числа участников - 5 баллов; стабильно - 3 балла	Статистический отчет	Один раз в отчетный период
		1.1.5. Подготовка работников ОУ к участию в областных и федеральных конкурсах профессионального мастерства	Уровень конкурса, результат участия	Региональный победа - 8 баллов. Лауреат - 5 баллов. Участие - 3 балла. Федеральный победа - 10 баллов. Лауреат - 8 баллов. Участие - 6 баллов. Максимально - 10 баллов	Грамоты, дипломы	Один раз в отчетный период

		1.1.6. Обобщение и представление опыта работы учреждения на конкурсах, конференциях, семинарах	Уровень участия в конкурсах, конференциях, семинарах	Федеральный - 5 баллов; областной - 4 балла; городской - 3 балла Макс. количество - 5 баллов	Дипломы, грамоты, сертификаты и т.п.	Один раз в год
2. Создание условий для осуществления уставной деятельности (максимальное количество баллов - 35)						
2.1.	Соблюдение нормативно-правовых актов в части деятельности учреждения	2.1.1. Отсутствие обоснованных предписаний и санкций со стороны контрольных и надзорных органов	Факт отсутствия предписаний	Отсутствие - 5 баллов	Документация организаций, контролирующей деятельность учреждения	Один раз в отчетный период
2.2.	Сохранение жизни и здоровья потребителей услуг и работников учреждения	2.2.1. Отсутствие травматизма по вине учреждения	Факт отсутствия травм	Отсутствие - 2 балла	Акты	Один раз в отчетный период
2.3.	Материально-техническое обеспечение предоставляемых услуг	2.3.1. Оснащенность современными техническими средствами	Внедрение и использование технических средств, компьютерных программ, оборудования,	Факт внедрения и эффективного использования - 3 балла	Отчеты, справочная информация	Один раз в отчетный период

			необходимых в деятельности всех подразделений учреждения			
		2.3.2. Наличие сайта учреждения	Обновление не реже 2-х раз в месяц	Факт регулярного обновления - 5 баллов	Информация, подтверждающая обновление	Один раз в отчетный период
2.4.	Обеспеченность высококвалифицированными кадрами	2.4.1. Укомплектованность кадрами в соответствии со специализацией учреждения	Процент обеспеченности кадрами в соответствии со штатным расписанием	95% - 100% - 5 баллов; 85% - 94% - 2 балла	Справка отдела кадров учреждения	Один раз в отчетный период
		2.4.2. Качественный состав кадров	Процентное соотношение методистов, имеющих квалификационные категории, к общему числу педагогического персонала  Процент сотрудников с ученой степенью от	50% и более - 5 баллов; 49 - 25% - 3 балла; 24 - 10% - 2 балла	Справка отдела кадров учреждения	Один раз в отчетный период

			основного состава			
		2.4.3. Повышение квалификации сотрудников	Процент выполнения плана повышения квалификации	85% - 100% - 5 баллов; 75% - 84% - 3 балла; до 75% - 2 балла	Справка отдела кадров учреждения	Один раз в отчетный период
<b>3. Эффективность управленческой деятельности (максимальное количество баллов - 20)</b>						
3.1.	Удовлетворенность потребителей качеством услуг	3.1.1. Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения	Факт отсутствия жалоб	Отсутствие обоснованных жалоб - 4 балла	Информация от образовательных учреждений, управления образования, потребителей услуг	Один раз в отчетный период
3.2.	Эффективность использования бюджетных средств, направляемых на содержание помещений	3.2.1. Экономия электроэнергии	Сокращение объема потребления электроэнергии без ущерба для деятельности учреждения	Наличие экономии по сравнению с фактическим значением предыдущего года – 3 балла	Справка бухгалтерии	Один раз год (по итогам календарного года)
		3.2.2. Экономия водных ресурсов	Сокращение объема потребления водных ресурсов без ущерба для	Наличие экономии по сравнению с фактическим значением	Справка бухгалтерии	Один раз в год (по итогам календарного года)

			деятельности учреждения	предыдущего года – 3 балла		
3.3.	Материально-техническая обеспеченность учебно-воспитательного процесса за счет внебюджетных средств	3.3.1. Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения (в том числе за счет выигранных грантов, программ, организация дополнительных платных образовательных услуг, привлечение спонсорских средств, благотворительная помощь)	Объемы привлеченных внебюджетных средств на развитие учреждения	800 000 рублей и более в год - 5 баллов; менее 800 000 - 3 балла	Отчеты бухгалтерии	Один раз в год
3.4.	Исполнительская дисциплина	3.4.1. Соблюдение сроков и порядка представления установленных форм отчетности и другой запрашиваемой информации	Соблюдение сроков и качество предоставляемой документации	Факт соблюдения сроков и качество предоставляемых материалов с первого раза - 5 баллов	Информация работников управления образования	Один раз в отчетный период
Максимальное количество баллов - 100 баллов						

Начальник управления делами

В.И. Вылегжанина